

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

Gentili fornitori ITW,

fin dal 1912, ITW ha costruito una reputazione di onestà, integrità e lealtà conducendo la propria attività secondo i più elevati standard etici. La Dichiarazione dei principi di condotta ITW, la Human Rights Policy (Politica sui diritti umani) e il presente Codice di condotta dei fornitori incarnano questi valori fondamentali e riflettono l'impegno di ITW a operare con il massimo livello di integrità. Nell'ambito di tale impegno, ITW chiede ai propri partner commerciali e fornitori di condividere gli stessi valori fondamentali e le stesse pratiche commerciali.

Il presente Codice di condotta dei fornitori regola qualsiasi società o ente che vende o cerca di vendere prodotti o servizi a ITW e/o alle sue affiliate, direttamente o indirettamente attraverso i suoi dipendenti, affiliati, distributori, subappaltatori, agenti o altri rappresentanti (di seguito definiti come "Fornitori"). ITW si aspetta che i propri Fornitori operino applicando i più alti principi etici e legali. I Fornitori sono tenuti a garantire che tutti i dipendenti, affiliati, distributori, subappaltatori, agenti o altri rappresentanti del Fornitore che forniscono prodotti o servizi a ITW o ai clienti di ITW per conto di ITW leggano e rispettino il presente Codice di condotta dei fornitori ITW.

ITW è una società che opera a livello internazionale e svolge la propria attività in molti paesi in tutto il mondo. I Fornitori ITW devono rispettare le leggi, le norme e i regolamenti applicabili in tutti i paesi in cui ITW e i suoi affiliati esercitano la propria attività. In particolare, ci aspettiamo che tutti i Fornitori rispettino quanto segue e si impegnino in modo ragionevole nel fare in modo che i loro fornitori si comportino nello stesso modo:

- **TRATTAMENTO UMANO:** i Fornitori devono trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto. I Fornitori non devono sottoporre i lavoratori a, o minacciare di sottoporre i lavoratori a, trattamenti duri e inumani, inclusi, a titolo esemplificativo, molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abuso verbale. Le politiche e le procedure disciplinari relative a questo requisito devono essere chiaramente comunicate ai lavoratori.
- **LAVORO MINORILE/GIOVANI LAVORATORI:** i Fornitori non devono impiegare, direttamente o indirettamente, lavoratori di età inferiore a quella minima applicabile specificata dalle leggi vigenti e dai regolamenti applicabili. In nessun caso un Fornitore impiegherà alcun lavoratore di età inferiore ai 15 anni. Inoltre, ai giovani lavoratori non dovrà essere richiesto di svolgere attività pericolose per la loro salute, sicurezza o morale.
- **LAVORI FORZATI:** i Fornitori non devono utilizzare né fornire prodotti o servizi provenienti da entità associate a lavoro forzato, vincolato, privo di contratto, involontario o che effettuano sfruttamento, tratta di esseri umani o schiavitù. Il lavoro involontario comprende il trasporto, la custodia, il reclutamento, il trasferimento, la ricezione o l'assunzione di persone mediante minacce, forza, coercizione, rapimento o frode per lavoro o servizi. Tutti i lavori devono essere intrapresi in maniera volontaria e i lavoratori devono essere liberi di interrompere il loro impiego in qualsiasi momento. Non devono sussistere restrizioni irragionevoli all'ingresso, all'uscita o allo spostamento all'interno delle strutture fornite dall'azienda. I Fornitori faranno ogni ragionevole sforzo per garantire che i propri fornitori rispettino questo requisito.

- **SALARI E ORARIO DI LAVORO:** i Fornitori devono rispettare tutte le leggi relative ai salari e agli orari di lavoro applicabili, comprese quelle relative al salario minimo, alle ore di straordinario e ad altri elementi di compensazione e devono fornire tutti i benefici obbligatori per legge. I Fornitori non dovranno chiedere ai dipendenti di lavorare oltre il numero massimo di ore consentite dalla normativa vigente. Per ciascun periodo di retribuzione, i Fornitori devono fornire ai lavoratori una dichiarazione salariale tempestiva e comprensibile che includa informazioni sufficienti affinché i lavoratori possano verificare di aver ricevuto un compenso accurato per il lavoro svolto.
- **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE:** i Fornitori devono rispettare i diritti dei lavoratori di associarsi liberamente e in conformità alle leggi locali esistenti e senza discriminazioni, intimidazioni o molestie, nonché rispettare il diritto dei lavoratori di astenersi da tali attività. I lavoratori e/o i loro rappresentanti devono essere in grado di comunicare apertamente e condividere idee e preoccupazioni con la direzione in merito alle condizioni di lavoro e alle pratiche di gestione senza timore di discriminazioni, intimidazioni o molestie.
- **NON DISCRIMINAZIONE:** ITW si aspetta che i Fornitori trattino i loro dipendenti con rispetto e dignità e si astengano da qualsiasi molestia e discriminazione illegale. I Fornitori non discrimineranno alcuna persona sulla base di razza, colore, sesso, religione, etnia o origine nazionale, età, disabilità o altre condizioni mediche, orientamento sessuale, identità di genere, informazioni genetiche, gravidanza, stato civile, stato di veterano, appartenenza politica, appartenenza sindacale o qualsiasi altra base protetta dalla legge nazionale o locale applicabile.
- **LEGGI SU AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA:** i Fornitori devono sforzarsi di essere rispettosi dell'ambiente e di promuovere un miglioramento della salute e della sicurezza nello svolgimento della propria attività. I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza, offrire ai lavoratori un ambiente di lavoro sano e sicuro, fornire le cure mediche necessarie e attuare azioni correttive per eliminare le cause di lesioni. I Fornitori devono ridurre l'impatto sull'ambiente delle loro attività attraverso la conservazione delle risorse naturali, il ridotto consumo energetico e le emissioni di gas serra, la riduzione dei rifiuti, la gestione responsabile delle sostanze chimiche e altri mezzi. I Fornitori devono sforzarsi di sviluppare tecnologie più efficienti sotto il profilo ambientale. Quando un Fornitore, i suoi dipendenti, i suoi affiliati, agenti o altri suoi rappresentanti sono presenti presso una sede ITW o la sede di un cliente ITW per conto di ITW, il Fornitore dovrà conformarsi alle politiche ITW e ai requisiti applicabili del sito.
- **ATTIVITÀ INTERNAZIONALI:** i Fornitori devono rispettare tutte le leggi sull'importazione, compresi tutti i requisiti di etichettatura applicabili, i dazi doganali e tutte le altre leggi relative alle loro attività commerciali internazionali.
- **OMAGGI E PAGAMENTI IMPROPRI:** i Fornitori devono lavorare contro la corruzione in tutte le sue forme ed è loro vietato commettere atti di corruzione, estorsione o appropriazione indebita. I Fornitori devono rispettare tutte le leggi anti-corruzione applicabili e i regolamenti dei Paesi in cui operano, come il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti e, ove applicabile, l'Anti-Bribery Act nel Regno Unito, l'Anti-Bribery Convention dell'OCSE e qualsiasi altra convenzione anti-corruzione internazionale. I Fornitori non potranno offrire o accettare tangenti o avvalersi di altri mezzi per ottenere un vantaggio indebito o improprio. Tangenti, pagamenti di facilitazione e pagamenti simili a

funzionari governativi o a dipendenti o agenti ITW che agiscono per conto di ITW sono vietati. Come dichiarato nella Politica anti-corrruzione globale di ITW, i dipendenti ITW non sono autorizzati ad accettare regali di valore superiore al minimo valore o intrattenimento generoso da parte dei Fornitori. Quando pranzi di lavoro e intrattenimento sono appropriati per favorire i rapporti commerciali legittimi, tali spese non dovranno essere di natura eccessiva.

- **DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE:** i Fornitori sono tenuti a rispettare e a non violare i diritti di proprietà intellettuale di terzi, inclusi brevetti, marchi, diritti d'autore e altri diritti di proprietà.
- **ACCORDI EQUI E LEGGI SULLA CONCORRENZA:** ci si aspetta che i Fornitori si comportino in modo equo con i dipendenti ITW e con i loro altri partner commerciali e non traggano vantaggio indebito attraverso la manipolazione, l'occultamento, l'abuso, falsa dichiarazione di fatti materiali o di qualsiasi altra condotta sleale. I Fornitori non dovranno essere coinvolti nell'effettuazione di offerte collusive, fissazione o discriminazione dei prezzi, o altre pratiche commerciali scorrette in violazione delle vigenti leggi antitrust e sulla concorrenza. I Fornitori rispetteranno gli standard di equità in pubblicità, vendite e concorrenza.
- **RISERVATEZZA:** i Fornitori devono proteggere i dati riservati loro affidati da ITW, dai suoi affiliati, dai clienti o dai fornitori. I dati riservati possono essere utilizzati e divulgati solo previa autorizzazione di ITW e nelle modalità concordate. I dati riservati comprendono tutte le informazioni commerciali di ITW, dei suoi clienti o fornitori non generalmente noti al pubblico.
- **MINERALI PROVENIENTI DA AREE DI CONFLITTO:** in base alla sua Politica sui minerali provenienti da aree di conflitto, ITW si impegna a reperire i minerali che possono provenire da aree di conflitto solo da fonderie o raffinerie che non si trovano in queste aree e si aspetta lo stesso impegno dai Fornitori. Su richiesta di ITW, i Fornitori sono tenuti a determinare se eventuali prodotti forniti dai Fornitori contengono stagno, tantalio, tungsteno, oro o qualsiasi altro materiale designato ai sensi delle norme applicabili della Securities and Exchange Commission come "minerali provenienti da aree di conflitto". I Fornitori devono anche intraprendere le azioni necessarie e fornire le informazioni aggiuntive relative ai cosiddetti "conflict minerals" nel formato richiesto da ITW che potrebbero essere necessarie affinché (1) ITW sia o rimanga conforme a leggi, norme e regolamenti applicabili in materia di minerali provenienti da aree di conflitto e (2) per dimostrare la conformità da parte del Fornitore alle politiche e alle procedure di ITW, comprese quelle relative all'approvvigionamento responsabile.
- **VERIFICA DELLA CONFORMITÀ:** i Fornitori devono stabilire e mantenere un processo di garanzia della conformità al Codice di condotta dei fornitori ITW. Ciò comprende la comunicazione dei requisiti del presente Codice a tutti i dipendenti, affiliati, agenti e subappaltatori del Fornitore. I Fornitori devono conservare tutta la documentazione necessaria per dimostrare la conformità al Codice di condotta dei fornitori ITW. Su richiesta di ITW, i Fornitori devono essere pronti a fornire a ITW o ai suoi affiliati l'accesso a tale documentazione.

Qualsiasi violazione del Codice di condotta dei fornitori ITW può comportare l'immediata cessazione del rapporto tra il Fornitore e ITW. Per segnalare eventuali violazioni del presente

Codice, inviare una segnalazione alla Confidential Helpline di ITW alla pagina www.itwhelpline.ethicspoint.com oppure inviare un'e-mail all'indirizzo itwhelpline@itw.com.

Il Fornitore conferma con la firma in calce che il Fornitore è conforme al Codice di condotta dei fornitori ITW:

Firma del Fornitore _____

Nome del Fornitore _____

Nome e titolo del rappresentante del Fornitore _____

Data _____