

Prohlášení společnosti ITW o lidských právech a novodobém otroctví

Toto Prohlášení se vztahuje k našemu fiskálnímu roku, který skončil 31. prosince 2025. Popisuje aktivity společnosti Illinois Tool Works Inc. a jejích konsolidovaných dceřiných společností (dále jen „Společnost“, „ITW“, „my“, „nám“ nebo „náš“ v příslušných tvarech) k prosazování dodržování lidských práv včetně eliminování nucených prací a obchodování s lidmi (souhrnně dále jen „novodobé otroctví“ v příslušných tvarech) a dětské práce z našeho podniku i našich dodavatelských řetězců a k prosazování důstojných pracovních podmínek.

Toto Prohlášení jsme připravili tak, aby bylo v souladu s kalifornským zákonem o transparentnosti v dodavatelských řetězcích (California Transparency in Supply Chains Act), britským zákonem o novodobém otroctví (UK Modern Slavery Act), australským zákonem Commonwealthu o novodobém otroctví (Australian Commonwealth Modern Slavery Act), kanadským zákonem o boji proti nucené práci a dětské práci v dodavatelských řetězcích (Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act) a norským zákonem o transparentnosti (Norwegian Transparency Act) (souhrnně dále jen „Zákony“ v příslušných tvarech). Těmto zákonům, ať už jednotlivě, nebo jako celku, však nepodléhají všechny subjekty, které jsou součástí společnosti. Stránky s podpisy v tomto Prohlášení ve vhodném rozsahu zahrnují další zveřejnění pro subjekty, které vyžadují přípravu prohlášení v souladu s jedním nebo více z těchto Zákonů.

Náš podnik a dodavatelský řetězec

Společnost se sídlem v Glenview v Illinois v USA a veřejně obchodovaná na burze New York Stock Exchange je decentralizovaným globálním výrobcem různorodé řady průmyslových výrobků a zařízení a zaměstnává přibližně 43 000 lidí v 88 divizích ve 49 zemích.

Provozy společnosti ITW jsou organizovány a spravovány na základě podobných nabídek výrobků a koncových trhů a podávají zprávy vrcholovému vedení rozdělené do následujících sedmi segmentů: automobilový průmysl OEM; potravinářská zařízení; testování, měření a elektronika; svařování; polymery a kapaliny; stavební výrobky a specializované výrobky. Společnost vlastní a provozuje více než 400 závodů a zařízení, které využívají služeb tisíců dodavatelů ve více než 80 zemích. Divize společnosti ITW mohou mít jakoukoli roli od OEM po dodavatele Tier 1, 2, 3 a potenciálně i 4 v závislosti na příslušném trhu.

Tam, kde je to reálné, se snažíme udržovat dlouhodobé vztahy s místními dodavateli, což nám pomáhá získávat zdroje odpovědně a snížit riziko získávání zdrojů od dodavatelů, kteří nesplňují naše standardy. V roce 2025 připadalo přibližně 90 procent všech celosvětových dodavatelských výdajů na dodavatele, kteří sídlí v příslušných oblastech, což je v souladu se strategií společnosti ITW nakupovat materiály od dodavatelů v regionech, kde vyrábíme a prodáváme své produkty.

Naše zásady a přístup k lidským právům

Kultura společnosti ITW je jednou z klíčových motivací naší firemní strategie a zahrnuje naše základní hodnoty, jimiž jsou integrita, respekt, důvěra, sdílené riziko a jednoduchost. Nedílnou součástí základních hodnot jsou zásady iniciativy Global Compact OSN, Všeobecné deklarace lidských práv a Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci. Základní hodnoty, které sdílíme v rámci celé Společnosti, vyžadují ty nejvyšší etické standardy při všech interakcích se všemi zúčastněnými stranami.

Základní hodnoty, [Kodex chování společnosti ITW](#), [politika v oblasti lidských práv](#), [Kodex chování dodavatelů](#), [očekávání vůči dodavatelům](#), [zásady odpovědného získávání zdrojů](#) a toto prohlášení společně tvoří zastřešující rámec k dodržování lidských práv a důstojných pracovních podmínek v rámci celého našeho podniku.

Kodex chování

[Kodex chování](#) společnosti ITW vyžaduje shodu s požadavky na ochranu lidských práv po celém světě včetně zákonů o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti při práci, které chrání zaměstnance a prosazují důstojné pracovní podmínky, a se zákony proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práci. Kodex chování společnosti ITW platí pro všechny naše zaměstnance, členy představenstva, podniky a dceřiné společnosti po celém světě.

[Kodex chování dodavatelů](#) společnosti ITW klade na chování našich dodavatelů stejné podmínky, jako jsou uvedeny v našem kodexu chování společnosti ITW. Kodex chování dodavatelů po našich dodavatelích vyžaduje, aby se všemi pracovníky jednali s úctou a respektem, a konkrétně dodavatelům zakazuje zaměstnávat pracovníky mladší než 15 let nebo vědomě získávat zdroje od dodavatelů spojených s obchodováním s lidmi. Dále zakazuje nezákonnou diskriminaci a jakoukoli formu nelidského zacházení včetně sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku nebo verbálního týrání. Kodex chování dodavatelů také vyžaduje, aby dodavatelé vynaložili přiměřené úsilí a zajistili, aby se našimi pravidly řídili také jejich dodavatelé. Od našich dodavatelů očekáváme, že se budou kodexem chování dodavatelů řídit, a vědomě neobchodujeme s dodavateli, kteří porušují zákony na ochranu lidských práv nebo zdraví a bezpečnosti.

Dodavatelé musí zavést a uplatňovat postup, kterým zajistí dodržování kodexu chování dodavatelů společnosti ITW. To zahrnuje sdělování požadavků kodexu všem zaměstnancům, přidruženým společnostem, distributorům, subdodavatelům, agentům a dalším zástupcům dodavatele, kteří dodávají výrobky nebo služby společnosti ITW nebo zákazníkům společnosti ITW jménem společnosti ITW. Jakékoli porušení kodexu dodavatele společnosti ITW může být důvodem k okamžitému ukončení spolupráce mezi dodavatelem a společností ITW.

Zveřejnili jsme také [Očekávání vůči dodavatelům](#), které mimo jiné uvádí očekávání společnosti ITW, že dodavatelé jednají v souladu se všemi platnými zákony a předpisy, včetně těch, které se týkají lidských práv a zákonů proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce.

Naše [politika lidských práv](#) stanovuje závazek společnosti ITW k dodržování lidských práv na pracovišti. Mimo jiné se jedná o vytvoření pracoviště, které chrání zdraví a bezpečnost zaměstnance a dodržuje všechny platné právní předpisy včetně zákonů proti novodobému otroctví a dětské práci.

Rizikové oblasti našich provozů a dodavatelského řetězce

Věříme, že s ohledem na povahu našeho podnikání a pracovních sil v kombinaci s našimi interními zásadami a postupy a silnými základními hodnotami (popsanými v tomto Prohlášení) jsou rizika nepříznivých dopadů na lidská práva, závažných porušení pracovních podmínek a novodobého otroctví v našich podnicích nízká. Dále uvádíme informace ohledně rizika nepříznivých dopadů na lidská práva, která jsme zaznamenali v našich dodavatelských řetězcích.

Nebezpečné pracovní podmínky. Naše firemní bezpečnostní strategie a bezpečnostní zásady jsou založené na těchto základních principech: cíl nulového počtu nehod, sdílená odpovědnost za bezpečnost (firemní a individuální), proaktivní přístup zaměřený na prevenci nehod, filozofie nepřetržitého zlepšování a dodržování platných národních, regionálních a místních zákonů a nařízení týkajících se zdraví a bezpečnosti. Od zahájení naší současné firemní bezpečnostní strategie v roce 2016 klesla celková míra zaznamenaných nehod ve společnosti ITW a počet pracovních úrazů přibližně o 50 %.

Novodobé otroctví. Uznáváme, že ve výrobních dodavatelských řetězcích existuje riziko novodobého otroctví. Expanzivní povaha dodavatelského řetězce pro naše materiály vyžaduje obchodování s řadou dodavatelů napříč různými jurisdikcemi, z nichž u některých je známé vysoké riziko existence novodobého otroctví. Rizikem existence novodobého otroctví v našem dodavatelském řetězci je nucená práce, ke které může dojít bez našeho vědomí a která porušuje naše zásady. Ačkoli se domníváme, že naše stávající zásady a postupy účinně snižují toto riziko u našich přímých dodavatelů, k nucené práci by mohlo docházet ve vyšších úrovních dodavatelského řetězce, od nichž nás může dělit několik či více úrovní. Naš kodex chování dodavatelů dodavatelům zakazuje získávat výrobky nebo využívat služby od subjektů spojených s novodobým otroctvím.

Uznáváme, že v našich dodavatelských řetězcích existují rizika související s výrobou určitých komodit a využíváním dočasné pracovní síly. V souladu s bodem 17 a 24 Směrnic OSN posuzujeme rizika související s novodobým otroctvím a dětskou prací u produktů, které nakupujeme, a to pomocí systému, který provádí kontrolu na základě seznamu zboží vyrobeného dětskou nebo nucenou prací vydaného Ministerstvem práce USA a dalších zdrojů, které pomáhají identifikovat dodavatele s vysokým rizikem. Společnost ITW rovněž provádí interní výzkum týkající se rizika novodobého otroctví s využitím dalších zdrojů vlády USA a nevládních organizací, včetně sledování příkazů k zadržení zboží (Withhold Release Orders, „WRO“) vydávaných Úřadem pro celní a hraniční ochranu USA, a to v případě, že jsou společnosti doručeny. Rovněž provozujeme interní webové stránky a školení pro naše podniky obsahující relevantní informace o clech v různých koutech světa. Společnost ITW rovněž aktivně pomáhá dodavatelům ve spojitosti se zjištěním země původu konfliktních minerálů, je členem relevantních oborových skupin a spolupracuje s ostatními relevantními zúčastněnými stranami.

Kroky k minimalizaci rizik souvisejících s lidskými právy a pracovními podmínkami

Za účelem minimalizace rizik souvisejících s lidskými právy a zajištěním důstojných pracovních podmínek v našem podniku a dodavatelských řetězcích se zapojujeme do dále uvedených aktivit. Postupy společnosti ITW jsou plánovány tak, aby byly v souladu se směrnicí OECD pro nadnárodní podniky.

V souladu s naší decentralizovanou provozní strukturou jsou jednotlivé podniky odpovědné za posuzování a řešení rizik ohledně lidských práv včetně rizik souvisejících s novodobým otroctvím a dětskou prací ve svých vlastních podnicích a jejich dodavatelských řetězcích na základě jejich konkrétního obchodního profilu a profilu rizik. Jsou také zodpovědní za řízení svých vlastních pracovních podmínek. Tým pro dodržování předpisů společnosti ITW však podle potřeby organizuje školení pro naše kolegy po celém světě, včetně školení zaměřených na rozpoznávání a předcházení obtěžování na pracovišti a na snižování rizika novodobého otroctví. Kromě toho se očekává, že naše obchodní jednotky budou fungovat v souladu s našimi Základními hodnotami a NPSP všemi ostatními zásadami a postupy ITW popsány v tomto prohlášení.

Hodnocení dodavatelů a rizik, ověřování dodavatelského řetězce. Naše podniky hodnotí potenciální dodavatele v průběhu procesu jejich výběru a následně pravidelně na základě jejich finančních, právních a sankčních rizik. Toto hodnocení může zahrnovat kroky pro posouzení rizik týkajících se lidských práv, jako např. požadavek, aby dodavatel vyplnil dotazník, ve kterém podrobně uvede informace o svých výrobních procesech, kontrole kvality, doručování, technologiích a dalších záležitostech souvisejících s celkovým řízením dodavatelské společnosti. Kromě toho společnost ITW prověřuje všechny dodavatele prostřednictvím systému, který hodnotí inherentní riziko, riziko spojené s daným místem a řídicí mechanismy týkající se správy a řízení, environmentálních a sociálních faktorů. Výsledky se analyzují a tam, kde je to možné, se zavádějí opatření k neustálému zlepšování. Přístup k systému mají všechny společnosti skupiny ITW.

Nadále přemýšlíme nad tím, jak co nejlépe podporovat a vylepšovat náš systém a postupy, aby bylo možné dále rozpoznávat rizika existence novodobého otroctví v našich dodavatelských řetězcích, reagovat na ně a posuzovat efektivitu našeho programu.

Audity. Před uzavřením obchodní smlouvy s dodavatelem mohou pracovníci společnosti ITW provést návštěvu u dodavatele za účelem ověření jeho celkových schopností v oblasti výroby, kvality, dodávek a technologií a posouzení celkového rizika spojeného s tímto dodavatelem. Kromě toho mohou po zahájení obchodní spolupráce s dodavatelem pracovníci společnosti ITW dodavatele navštěvovat pravidelně. Ačkoli konkrétním účelem návštěv přímo u dodavatelů obvykle není hodnocení rizik souvisejících s lidskými právy, v rámci celkového hodnocení dodavatele je možné rozpoznat nedodržování kodexu chování dodavatelů společnosti ITW, který udává naše očekávání ohledně dodržování lidských práv a zajištění důstojných pracovních podmínek. Věříme, že návštěvy pracovníků společnosti ITW odrazují dodavatele od vytváření nepatřičných pracovních podmínek a porušování lidských práv. V případě zaznamenání porušování lidských práv společnost ITW provede příslušné kroky za účelem nápravy situace.

Smluvní podmínky. Naše standardní obchodní podmínky uvádí, že přímí dodavatelé musí jednat v souladu se všemi platnými zákony týkajícími se novodobého otroctví a dětské práce, a vyžadují, aby přímí dodavatelé dodržovali náš kodex chování dodavatelů.

Certifikace dodavatelů. Na základě našeho hodnocení dodavatelských rizik žádáme dodavatele, které vyhodnotíme jako vysoce rizikové, aby si nastudovali a podepsali náš kodex chování dodavatelů. Vyžadujeme také, aby významní dodavatelé, kteří nám prodávají výrobky obsahující cín, tantal, wolfram a/nebo zlato, dokládali původ těchto minerálů. To nám umožňuje zjistit, zda tyto minerály nebo materiály nepodporují konflikty. Kromě toho některé divize společnosti ITW na žádost zákazníků shromažďují a vykazují informace týkající se dalších regulovaných i neregulovaných nerostných surovin. Tento certifikační postup je určen k tomu, aby nám pomáhal rozpoznat a minimalizovat rizika existence novodobého otroctví, dětské práce a dalšího porušování lidských práv.

Řešení stížností. Všechny kolegy ze společnosti ITW vybízíme, aby sdělili jakékoli obavy týkající se etiky nebo dodržování předpisů přes několik kanálů včetně jejich místního týmu vedení, právního oddělení, oddělení interního auditu a [důvěrné linky společnosti ITW](#). Společnost ITW spolupracuje s dodavatelem třetí strany, který provozuje webový a telefonický systém pro důvěrné podávání hlášení ve všech zemích, v nichž ITW působí. Hlášení přes web je poskytováno v 16 jazycích a hlášení přes telefon je nabízeno ve více než 200 jazycích. Důvěrná linka společnosti ITW je k dispozici také pro dodavatele a další externí zúčastněné strany. Společnost ITW neuplatňuje žádné zásady odvety namířené proti osobám, které problém v dobré víře nahlásily. Všechna hlášení jsou včas a náležitě prošetřena a výbor pro audit představenstva dostává pravidelně aktuální informace.

Vnitřní odpovědnost a školení

Tým pro kontrolu dodržování zásad. Zaměstnanci v decentralizovaných obchodních jednotkách jsou součástí naší snahy o dodržování předpisů a nesou odpovědnost za snížení rizik souvisejících s lidskými právy a pracovními podmínkami v našem podniku a dodavatelských řetězcích. Na úrovni podniku máme multioborový výbor pro odpovědné získávání zdrojů, který vede viceprezident společnosti ITW pro strategické získávání zdrojů a bezpečnost, zdraví a životní prostředí, který je zodpovědný finančnímu řediteli společnosti ITW. Tento výbor se skládá ze zástupců oddělení strategického nákupu, ochrany životního prostředí, právního oddělení, interního auditu, IT, dodržování obchodních předpisů, korporátní komunikace a dalších vybraných pracovníků, kteří se scházejí, aby projednali postupy odpovědného nákupu, včetně těch, které se týkají novodobého otroctví.

Školení a správa znalostí. Naši pracovníci pro získávání zdrojů jsou vyškoleni ohledně etického jednání a jednání v souladu s kodexem chování dodavatelů společnosti ITW. Po všech našich zaměstnancích globálního získávání zdrojů, globálních zaměstnancích pracujících s dodavateli a zákazníky na požadavcích ohledně konfliktních minerálů a členech našeho výboru pro odpovědné získávání zdrojů navíc požadujeme, aby absolvovali školení zaměřené konkrétně na novodobé otroctví. Cílem školení je zvýšit mezi odborníky na získávání zdrojů povědomí o novodobém otroctví a umožnit jim, aby mohli řešit problémy zaznamenané u našich dodavatelských řetězců pro výrobky. Jsme přesvědčeni, že naši odborníci na nákup, kteří absolvovali školení zaměřené na indikátory novodobého otroctví, jsou lépe schopni tato rizika u svých dodavatelů identifikovat.

a zmírňovat a zároveň sledovat účast zaměstnanců na tomto školení. Provozujeme také interní webové stránky, které obsahují jak toto školení, tak další materiály na toto téma.

Certifikace zaměstnanců. Zaměstnanci jsou povinni každoročně potvrdit, že dodržují Kodex chování společnosti ITW, jehož součástí je závazek dodržovat právní předpisy týkající se lidských práv, včetně těch, které zakazují novodobé otroctví a dětskou práci.

Hodnocení účinnosti akcí. Informace získané z auditů a řešení stížností využíváme k tomu, abychom porozuměli výkonnosti úsilí společnosti ITW ohledně dodržování a prosazování lidských práv a důstojných pracovních podmínek.

Další úsilí týkající se sociální odpovědnosti podniku

Další informace o našem úsilí a úspěších týkajících se sociální odpovědnosti podniku najdete ve zprávě o udržitelnosti, která je k dispozici na adrese www.itw.com/sustainability.

Schválení požadované britským zákonem o novodobém otroctví

Společnost ITW Limited je povinna připravit prohlášení v souladu s britským zákonem o novodobém otroctví. Toto prohlášení schválilo představenstvo společnosti ITW Limited dne 1. června 2026 a podepsal jej ředitel tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s britským zákonem o novodobém otroctví, jak je uvedeno níže.

/s/ Giles Hudson, ředitel
2. června 2026

Společnost MTS Systems Limited je povinna připravit prohlášení v souladu s britským zákonem o novodobém otroctví. Toto prohlášení schválilo představenstvo společnosti MTS Systems Limited dne 1. června 2026 a podepsal jej ředitel tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s britským zákonem o novodobém otroctví, jak je uvedeno níže.

/s/ Patrick Dhommée, ředitel
3. června 2026

Schválení požadované australským zákonem Commonwealthu o novodobém otroctví

Společnost ITW Holdings Australia L.P. je povinna připravit prohlášení v souladu se zákonem Commonwealthu o novodobém otroctví. ITW Holdings Australia L.P. je komanditní společnost, kterou nepřímo zcela vlastní společnost ITW a která vlastní 100% podíl na vlastním kapitálu společnosti s ručením omezeným ITW Australia Holdings Pty Ltd., která vlastní 100% podíl na vlastním kapitálu společnosti s ručením omezeným ITW Australia Pty Ltd. („ITW Australia“) s provozem v místech Dandenong South, Kawana, Melrose Park, Rocklea, Silverwater, Chirnside Park, Ingleburn a Wetherhill Park. Společnost ITW Holdings Australia L.P. se při přípravě tohoto Prohlášení poradila s každou ze zmíněných ovládaných společností. Zákon Commonwealthu o novodobém otroctví se ve vykazovaném období 2025 nevztahoval na žádný jiný subjekt. Ke dni 31. prosince 2025 měla společnost ITW v Austrálii přibližně 850 zaměstnanců.

Společnost ITW Holdings Australia L.P. se prostřednictvím své provozní dceřiné společnosti ITW Australia a jejích různých divizí zabývá následujícími činnostmi: (i) výroba a distribuce spojovacích řešení a služeb pro stavební trh, (ii) distribuce strojů a zařízení pro mytí nádobí, úklid, vaření a přípravu jídel, (iii) distribuce zkušebních zařízení, (iv) distribuce svařovacích zařízení, materiálů a příslušenství, (v) distribuce rozsáhlého portfolia znovu uzavíratelných obalů pro širokou řadu výrobků, (vi) výroba a distribuce kvalitních značkových spotřebních výrobků používaných na průmyslovém, spotřebitelském, těžebním a stavebním trhu, (vii) výroba a distribuce náhradních dílů pro automobily na trzích pro kutily („do-it-yourself“ neboli „DIY“) a autoservisy („do-it-for-me“ neboli „DIFM“).

Dodavatelské řetězce společnosti ITW Australia zahrnují získávání různých komponent, mimo jiné spojovacích materiálů, kovových odlitků, určitých chemických látek a elektroniky. Oblasti, které jsme zaznamenali jako oblasti s nejnižším rizikem novodobého otroctví, zahrnují místní provozy řízené pracovníky přímo zaměstnanými podniky ITW Australia. Jsme přesvědčeni, že rizika novodobého otroctví v podnicích společnosti ITW Australia jsou nízká, a to s ohledem na povahu jejich podnikatelských činností a pracovní síly, v kombinaci s jejími interními zásadami a postupy a našimi pevnými základními hodnotami. Domníváme se, že oblast s nejvyšším rizikem novodobého otroctví ve společnosti ITW Australia souvisí s jejími dodavatelskými řetězci (např. využívání dočasné pracovní síly v rámci dodavatelských řetězců a rizika ve vyšších úrovních dodavatelských řetězců, od nichž můžeme být vzdáleni o několik úrovní). V případech, kdy jsme u dodavatelů identifikovali rizika související s novodobým otroctvím, zavedli jsme příslušné postupy a pracujeme v duchu neustálého zlepšování, abychom minimalizovali riziko, že bychom v našich dodavatelských řetězcích přispívali k novodobému otroctví nebo byli s ním přímo spojeni. Tato rizika se snažíme řešit prostřednictvím zásad, postupů (jako jsou audity, smluvní podmínky, certifikace dodavatelů a řešení stížností) a dalších opatření popsanych výše v tomto Prohlášení. A v neposlední řadě v rámci našeho průběžného a neustále se vyvíjejícího procesu i nadále vyhodnocujeme, jak nejlépe podpořit a zdokonalit náš rámec a procesy, abychom mohli lépe identifikovat rizika novodobého otroctví v našich dodavatelských řetězcích a reagovat na ně, a abychom zároveň mohli posoudit účinnost našeho programu.

Toto prohlášení bylo dne 1. června 2026 schváleno představenstvem společnosti ITW UK, generálního partnera společnosti ITW Holdings Australia L.P., a podepsáno členem představenstva této společnosti, a to výhradně pro účely dodržení souladu se zákonem Commonwealthu

o novodobém otroctví, jak je uvedeno níže. Společnost ITW Holdings Australia L.P. se ve spojitosti s přípravou tohoto Prohlášení poradila se svými dceřinými podniky.

ITW UK
jako generální partner
společnosti ITW Holdings
Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, ředitel
2. června 2026

Schválení požadované norským zákonem o transparentnosti

Společnost ITW Construction Products AS je povinna připravit prohlášení v souladu s norským zákonem o transparentnosti. ITW Construction Products AS je společnost s ručením omezeným, která byla do 31. prosince 2025 stoprocentně vlastněna lucemburskou společností s ručením omezeným ITW Participations S.à r.l. Všechny podíly ve společnosti ITW Participations S.à r.l. jsou nepřímo ve vlastnictví společnosti Illinois Tool Works Inc., založené v Delaware. Ke dni 31. prosince 2025 měla společnost ITW Construction Products AS v Norsku přibližně 9 zaměstnanců. ITW Construction Products AS je prodejní společnost, která dodává nástroje a spotřební zboží na stavební trh prostřednictvím velkoobchodů v Norsku. Společnost má velmi malý export do Polska (méně než 1 % z příjmů).

Rizika týkající se lidských práv a pracovního prostředí ve společnosti ITW Construction Products AS odrážejí rizika ve společnosti ITW a jsou popsána výše v tomto Prohlášení. Zásady a kroky popsané výše v tomto Prohlášení, které společnost ITW podnikla k posouzení a zabývání se riziky souvisejícími s lidskými právy a zajištěním důstojných pracovních podmínek, se vztahují na společnost ITW Construction Products AS.

Toto prohlášení bylo schváleno představenstvem společnosti ITW Construction Products AS dne 1. června 2026 a podepsáno členy představenstva této společnosti, a to výhradně za účelem dodržení souladu s norským zákonem o transparentnosti, jak je uvedeno níže.

/s/ Larissa Witt, ředitelka
4. června 2026

/s/ Manoela Fry, ředitelka
2. června 2026

/s/ Amel Tursunovic, ředitel
2. června 2026

Schválení požadované kanadským zákonem o boji proti nucené práci a dětské práci v dodavatelských řetězcích

Společnost ITW Canada Inc. je povinna připravit prohlášení v souladu s kanadským zákonem o boji proti nucené práci a dětské práci v dodavatelských řetězcích (dále jen „Kanadský zákon“ v příslušných tvarech). Společnost ITW Canada Inc. je společnost, která byla do 31. prosince 2025 stoprocentně vlastněna lucemburskou společností s ručením omezeným ITW Participations S.à r.l. Společnost Illinois Tool Works Inc. („ITW“), založená v Delaware, vlastnila k 31. prosinci 2025 nepřímě 100 % podílů ve společnosti ITW Participations S.à r.l. Společnost ITW Canada Inc. tvoří různé samostatné obchodní jednotky (divize), které fungují jako výrobci nebo distributoři v odvětvích stavebnictví, specializovaných výrobků, potravinářských zařízení, polymerů a kapalin a svařování. Provozní divize společnosti ITW Canada Inc. jsou ITW Laminations, Hobart Food Equipment Group (prodej a služby), Owen Sound (myčky nádobí), ITW Construction Products, Permatex Canada a Tregaskiss. Tyto divize dohromady zaměstnávají v Kanadě přibližně 550 zaměstnanců.

Dodavatelský řetězec společnosti ITW, včetně dodavatelského řetězce společnosti ITW Canada Inc., je popsán výše v tomto Prohlášení. Zásady a postupy používané společností ITW za účelem hodnocení, minimalizace a řízení rizik existence nucené a dětské práce tak, jak jsou popsány výše v tomto Prohlášení, se vztahují na společnost ITW Canada Inc.

Prohlášení schválilo podle pododstavce 11(4)(b)(i) Kanadského zákona představenstvo společnosti ITW Canada Inc., a to výhradně pro účely dodržení souladu s Kanadským zákonem.

V souladu s požadavky Kanadského zákona, zejména oddílu 11, potvrzuji, z pozice ředitele, že jsem se seznámil s informacemi obsaženými v tomto Prohlášení za řídicí orgán společnosti ITW Canada Inc. Na základě svých znalostí a po vynaložení přiměřené péče potvrzuji, že informace uvedené v Prohlášení jsou pro účely Kanadského zákona ve všech podstatných ohledech pravdivé, přesné a úplné, a to za vykazovaný rok končící 31. prosince 2025.

Stephen Tabb
Ředitel
28. května 2026

/s/ Stephen Tabb
Mám pravomoc zavazovat společnost
ITW Canada Inc.