

## **Gegevensprivacybeleid**

Bedankt voor uw interesse om bij ITW te werken. De bescherming van uw persoonsgegevens is heel belangrijk voor ons. Deze privacyverklaring informeert u over de wijze waarop uw persoonsgegevens worden verwerkt wanneer u via ons sollicitatieportaal bij ons solliciteert evenals over uw rechten met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

### **A. WELKE PERSOONSgegevens WORDEN ER OVER MIJ VERWERKT?**

Wanneer u ons sollicitatieportaal bezoekt of naar een baan solliciteert, worden de volgende gegevenscategorieën over u verwerkt:

1. Gegevens over onlinegebruik, met name uw IP-adres, het type en de versie van uw browser, uw besturingssysteem, de website van waaruit u naar het sollicitatieportaal bent gekomen, de subpagina's en personeelsadvertenties waartoe u toegang heeft, de datum en het tijdstip van uw toegang en andere, soortgelijke gegevens
2. Inloggegevens, met name uw e-mailadres en wachtwoord (in gecodeerde vorm) die u gebruikt om in te loggen op het sollicitatieportaal, de datum, het tijdstip en de duur van uw aanmeldingen andere, soortgelijke gegevens;
3. Gegevens in verband met cookies. Dit zijn kleine tekstbestanden die op uw computer of ander toestel worden geplaatst om via de browser bepaalde instellingen en gegevens uit te wisselen met onze systemen. Een cookie bevat meestal de naam van het domein van waaruit de cookiegegevens werden verzonden, alsook informatie over de leeftijd van de cookie en een alfanumerieke identificatiecode. Het kan ook andere informatie bevatten; in dat geval vindt u hieronder meer details; en
4. Sollicitatiegegevens, d.w.z. informatie die u verstrekt of invoert tijdens de sollicitatieprocedure of tijdens het aanmaken van een jobsignalering. Dit bestaat meestal uit
  - a. contactgegevens, in het bijzonder uw naam/namen, titels, fysiek en/of elektronisch adres, telefoonnummer;
  - b. informatie over uw beroepsbekwaamheid, met name kwalificaties, ervaring, opleiding, vaardigheden, arbeidsverleden, academische referenties, getuigschriften, prijzen, referentiebrieven, bekwaamheden, lidmaatschappen, antwoorden op screeningvragen of tijdens sollicitatiegesprekken, informatie over uw gezondheidstoestand in geval van een beperking, andere informatie over uw curriculum vitae die u naar keuze kunt verstrekken, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, speciale interesses en hobby's;

- c. informatie over uw professionele voorkeuren, met name de functie waarnaar u solliciteert, uw motivatie en uw toekomstige ambities; en
- d. foto('s) die u eventueel wenst te delen.

## **B. VOOR WELKE DOELEINDEN WORDEN MIJN PERSOONSGEGEVENS VERWERKT?**

Uw online gebruiksgegevens, inloggegevens en aan cookies gekoppelde persoonsgegevens kunnen worden verwerkt om het sollicitatieportaal toegankelijk en bruikbaar te maken, om eventuele technische problemen op te sporen en op te lossen, en om misbruik van het sollicitatieportaal te voorkomen en zo nodig vervolging in te stellen. De rechtsgrondslag voor deze verwerkingsactiviteit is artikel 6, lid 1, onder f), van Verordening (EU) 2016/679 (Algemene verordening gegevensbescherming - "AVG").

Uw sollicitatiegegevens kunnen worden verwerkt met het oog op de behandeling van uw sollicitatie, met name om te beslissen of u de juiste sollicitant bent voor de baan in kwestie en om, indien van toepassing, een arbeidsrelatie met u aan te gaan. De rechtsgrondslag voor deze verwerkingsactiviteit is artikel 88 AVG in samenhang met relevante toepasselijke lokale wetgeving, zoals de Uitvoeringswet Algemene Verordening Gegevensbescherming (BWBR0040940).

Uw sollicitatiegegevens kunnen ook worden verwerkt ter voorbereiding en afhandeling van eventuele vorderingen die u indient, met name voor de rechter, indien uw sollicitatie wordt afgewezen. De rechtsgrondslag voor deze verwerkingsactiviteit is artikel 6, lid 1, onder f), 9 lid 2 onder f) AVG.

Indien u daarvoor toestemming geeft, kunnen uw sollicitatiegegevens ook worden verwerkt om in aanmerking te komen voor toekomstige vacatures. In dat geval is de rechtsgrondslag voor deze verwerkingsactiviteit uw toestemming overeenkomstig artikel 6, lid 1, onder a), AVG (in combinatie met relevante toepasselijke lokale wetgeving, zoals de Uitvoeringswet Algemene Verordening Gegevensbescherming (BWBR0040940)). U kunt uw toestemming te allen tijde met toekomstige werking intrekken door contact met ons op te nemen via: [applicantprivacy@itw.com](mailto:applicantprivacy@itw.com)

## **C. WIE IS VERANTWOORDELIJK VOOR MIJN PERSOONSGEGEVENS?**

Wanneer u via ons sollicitatieportaal solliciteert naar een baan, worden uw persoonsgegevens in eerste instantie verwerkt door de ITW-entiteit die de betreffende vacature heeft gepubliceerd als verantwoordelijke voor de verwerking in de zin van artikel 4 nr. 7 AVG. Over het algemeen kunt u te weten komen welke ITW-entiteit de betreffende vacature heeft gepubliceerd door de sollicitatie waarop u wilt solliciteren te bekijken. Als u niet goed weet welke ITW-entiteit in uw geval de voor de verwerking verantwoordelijke is, neem dan contact met ons op via

applicantprivacy@itw.com en wij zullen u deze informatie snel verstrekken. U kunt hier ook een lijst vinden van de relevante ITW-entiteiten in uw land <https://www.itw.com/media/soefu5k2/itw-eea-entities-list.pdf> – misschien is uw vraag daarmee al beantwoord.

U kunt contact opnemen met het betreffende ITW-bedrijf en/of de betreffende functionaris voor gegevensbescherming, indien van toepassing.

Aangezien ITW een groep entiteiten is die nauw samenwerken, kan het nodig zijn uw sollicitatiegegevens te delen met werknemers van andere entiteiten van de ITW-groep. Deze andere entiteiten van de ITW-groep zullen dan ook optreden als verantwoordelijken voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Een lijst van alle relevante entiteiten van de ITW-groep vindt u hier <https://www.itw.com/media/soefu5k2/itw-eea-entities-list.pdf>

Wij wijzen u erop dat elke verwerking van uw persoonsgegevens die kan plaatsvinden op het meer algemene platform van SmartRecruiters, Inc. (225 Bush Street, Suite #300, San Francisco, CA 94104, USA - "SmartRecruiters") voordat u op ons ITW-sollicitatieportaal komt, door SmartRecruiters als haar eigen, afzonderlijke verwerkingsverantwoordelijke wordt uitgevoerd. Voor meer informatie verwijzen wij u naar SmartRecruiters, Inc. en/of het privacybeleid op hun startpagina.

#### **D. WIE ONTVANGT MIJN PERSOONSgegevens?**

Zoals hierboven onder punt C vermeld, kunnen uw persoonsgegevens worden gedeeld met andere entiteiten van de ITW-groep voor zover dit noodzakelijk is voor de behandeling van uw sollicitatie. De wettelijke basis voor het delen van uw persoonsgegevens is artikel 88 AVG in combinatie met relevante toepasselijke lokale wetgeving, zoals de Uitvoeringswet Algemene Verordening Gegevensbescherming (BWBR0040940) wanneer de gegevens worden gedeeld met potentiële toekomstige collega's en leidinggevenden die betrokken zijn bij de sollicitatieprocedure, en artikel 6, lid 1 onder f) AVG wanneer de gegevens worden gedeeld met andere ITW-entiteiten omdat zij gecentraliseerde functies binnen de ITW-groep vervullen, in het bijzonder HR of Compliance.

Daarnaast kunnen uw persoonsgegevens worden gedeeld met bedrijven of andere instanties met een bijzondere deskundigheid of functie op bepaalde gebieden, zoals belastinginspecteurs, advocaten, adviesbureaus, rechtbanken en/of regelgevende instanties. Deze zijn ofwel onderworpen aan een wettelijke geheimhoudingsplicht of zijn door ons tot geheimhouding verplicht. De rechtsgrondslag voor het delen van uw persoonsgegevens met deze entiteiten zal doorgaans artikel 6, lid 1, onder f), van de AVG zijn.

Voor bepaalde technische gegevensverwerkingstaken worden wij bijgestaan door derde dienstverleners die zorgvuldig zijn geselecteerd en voldoen aan hoge normen inzake gegevensbescherming en gegevensbeveiliging. Zij zijn onderworpen aan strikte

geheimhoudingsplichten en verwerken persoonsgegevens uitsluitend namens ons en in overeenstemming met onze instructies (cf. Art. 28 AVG).

Als een van deze dienstverleners voert SmartRecruiters technische gegevensverwerkingstaken uit (bijv. datahosting) in verband met ons sollicitatieportaal. Behalve op hun algemene webportaal, treedt SmartRecruiters in dit geval op als verwerker (en niet als verantwoordelijke voor de verwerking). Zij mogen de persoonsgegevens die wij met hen delen met het oog op de ontvangst van hun diensten niet aan andere klanten verstrekken of deze gegevens voor hun eigen doeleinden gebruiken.

Bovendien kunnen wij uw gegevens doorgeven aan derden indien wij daarvoor uw toestemming hebben of indien wij daartoe verplicht zijn op grond van de wet of een administratief of gerechtelijk bevel. De rechtsgrondslagen voor een dergelijke uitwisseling van gegevens zijn respectievelijk uw toestemming in samenhang met artikel 6, lid 1, onder a), AVG, artikel 6, lid 1, onder c), AVG in samenhang met de desbetreffende wettelijke verplichting of artikel 6, lid 1, onder f), AVG.

#### **E. ZULLEN MIJN PERSOONSgegeEVENS AAN DERDE LANDEn WORDEN DOORgegeVEN?**

De persoonsgegevens die in verband met ons sollicitatieportaal worden verwerkt, worden opgeslagen in Frankfurt, Duitsland. SmartRecruiters als de dienstverlener die belast is met het hosten van uw gegevens en ITW, Inc. als haar directe opdrachtgever zijn echter gevestigd in de Verenigde Staten. Om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens toch beschermd zijn, is SmartRecruiters onderworpen aan de standaard contractuele clausules zoals goedgekeurd door de Europese Commissie voor de overdracht van persoonsgegevens naar landen buiten de EU/EER. We hebben ook een impactbeoordeling voor gegevensoverdracht uitgevoerd en vastgesteld dat het feit dat ITW, Inc. en SmartRecruiters in de VS gevestigd zijn, geen onevenredig risico inhoudt voor uw gegevens. Indien u een exemplaar van de modelcontractbepalingen wenst te ontvangen of de impactbeoordeling van de gegevensoverdracht wenst in te zien, kunt u contact met ons opnemen op [applicantprivacy@itw.com](mailto:applicantprivacy@itw.com)

#### **F. HOE LANG ZULLEN MIJN PERSOONSgegeEVENS WORDEN OPGESLAGEN?**

Uw persoonsgegevens zullen worden gewist indien en wanneer zij niet langer nodig zijn voor de in deze privacyverklaring beschreven doeleinden, tenzij een langere bewaartermijn door de toepasselijke wetgeving is voorgeschreven of het doel van de verwerking rechtmatig wijzigt. U zult dan afzonderlijk worden geïnformeerd over deze gegevensverwerking en -bewaring.

Indien uw sollicitatie wordt afgewezen, worden uw persoonsgegevens in het algemeen gedurende vier maanden bewaard met het oog op de voorbereiding van en de verdediging tegen mogelijke vorderingen, zoals beschreven in punt B. Indien u inderdaad een vordering indient, zullen uw

gegevens worden bewaard voor de duur van de gerechtelijke procedure en eventueel ook daarna, indien dat noodzakelijk is om onze rechtmatige belangen te vrijwaren. De rechtsgrondslag voor deze inhouding is artikel 6, lid 2 onder f) AVG. Daarna zullen uw gegevens worden verwijderd of geanonimiseerd.

Indien uw sollicitatie wordt afgewezen, maar u ons toestemming geeft om uw persoonsgegevens op te slaan en te verwerken om u in aanmerking te kunnen nemen voor toekomstige vacatures, worden uw gegevens over het algemeen een jaar bewaard. Deze periode kan telkens met zes maanden worden verlengd als u uw profiel bijwerkt en daarmee laat zien dat u belangstelling heeft om in aanmerking te worden genomen. Daarna zullen ze worden verwijderd of geanonimiseerd. Indien u uw toestemming intrekt, zullen uw persoonsgegevens zonder onnodige vertraging worden gewist.

#### **G. WAT ZIJN MIJN RECHTEN MET BETREKKING TOT MIJN PERSOONSgegevens?**

U heeft het recht op informatie over uw persoonsgegevens die door ons zijn opgeslagen en, indien aan bepaalde wettelijke vereisten is voldaan, het recht op correctie, wissen en beperkte verwerking, alsmede het recht om bezwaar te maken tegen gegevensverwerking. Bovendien heeft u het recht om de persoonsgegevens die u ons ter beschikking hebt gesteld, te ontvangen in een gestructureerd, gestandaardiseerd en machineleesbaar formaat. Dit omvat het recht om dergelijke gegevens aan een andere verwerkingsverantwoordelijke door te geven. Indien technisch haalbaar, kunt u ook eisen dat wij uw persoonsgegevens rechtstreeks doorgeven aan andere verwerkingsverantwoordelijken.

Indien u ons toestemming heeft gegeven om uw persoonsgegevens te verwerken, kunt u deze toestemming te allen tijde met toekomstige werking intrekken.

Indien de verwerking van uw persoonsgegevens is gebaseerd op artikel 6, lid 1, onder f), AVG, heeft u het recht om bezwaar te maken tegen deze verwerking onder de voorwaarden die zijn beschreven in artikel 21 AVG.

U kunt ook klachten indienen bij een toezichthoudende autoriteit.

Op ons sollicitatieportaal vindt geen geautomatiseerde besluitvorming plaats.

#### **I. HOE KAN IK MIJN PERSOONSgegevens ZELF BEHEREN?**

Ons sollicitatieportaal beschikt over bepaalde functies waarmee u uw persoonsgegevens zelfstandig kunt beheren. In sommige gevallen kunt u zelfs direct de hierboven onder punt G beschreven rechten uitoefenen door van deze functies gebruik te maken. In het bijzonder kunt u:

1. uw persoonsgegevens wijzigen, corrigeren en aanvullen in het gedeelte “Mijn SmartProfiel”;
2. uw sollicitatie intrekken en uw profiel verwijderen; en uw profiel in
3. een machineleesbaar formaat exporteren.