

Dichiarazione di ITW sulla schiavitù moderna e sulla tratta di esseri umani

La presente Dichiarazione si riferisce all'anno fiscale terminato il 31 dicembre 2021 e descrive le attività poste in essere da Illinois Tool Works Inc. e delle sue controllate consolidate, incluse ITW Limited e ITW Holdings Australia L.P. (indicate con i termini "l'Azienda", "ITW", "noi", "ci" e "nostro") volte a eliminare la schiavitù e la tratta di esseri umani dal proprio business e relative supply chain.

Panoramica

Come ITW riconosciamo che l'impatto delle nostre attività si estende ben oltre le nostre sedi operative. Allo scopo di aumentare gli effetti positivi del nostro impegno sulla realtà che condividiamo, ci assumiamo la responsabilità di promuovere un atteggiamento responsabile lungo l'intera catena del valore, mediante l'impatto che hanno i nostri prodotti e la nostra rete di fornitori globale.

L'Azienda, con sede a Glenview, Illinois, USA, pubblicamente quotata alla Borsa di New York, è produttrice a livello globale attraverso una struttura decentralizzata di una gamma diversificata di prodotti e attrezzature industriali impiegando circa 45.000 persone in 83 divisioni presenti in 52 Paesi. Le attività di ITW sono strutturate e gestite sulla base della similarità dei prodotti offerti e mercati finali simili e sono rendicontate all'alta dirigenza in relazione ai seguenti sette segmenti: Automotive OEM; Food Equipment; Test & Measurement and Electronics; Welding; Polymers & Fluids; Construction Products e Specialty Products. L'Azienda è proprietaria e gestisce oltre 400 stabilimenti e uffici che a loro volta si avvalgono dei servizi di approvvigionamento da migliaia di fornitori presenti in più di 90 Paesi. Le divisioni ITW si avvalgono dei servizi offerti da una ampia gamma di fonti, tra cui gli OEM e i fornitori di livello 1, 2, 3 e potenzialmente di livello 4, a seconda del mercato di riferimento

La Cultura di ITW è uno dei fattori chiave della nostra strategia aziendale e comprende i nostri Valori fondamentali di integrità, rispetto, fiducia, rischio condiviso e semplicità. Integriamo nei nostri Valori fondamentali, i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. I nostri Valori fondamentali, diffusi in tutta l'Azienda, richiamano i più elevati standard etici in tutte le interazioni con ogni interessato.

Abbiamo stilato questa Dichiarazione per conformarci al California Transparency in Supply Chains Act, al Modern Slavery Act del Regno Unito e all'Australian Commonwealth Modern Slavery Act (collettivamente, le "Leggi"). I nostri Valori fondamentali, il [Codice di condotta](#), la [Human Rights Policy](#), il [Codice di condotta dei fornitori](#), le [aspettative dei fornitori](#) e la [politica per l'approvvigionamento responsabile](#) di ITW, insieme forniscono il quadro generale di conformità relativo alla schiavitù e alla tratta di esseri umani applicato in tutta la nostra Azienda (che nomineremo complessivamente "schiavitù moderna"). Ciononostante, non tutte le entità che costituiscono l'Azienda sono soggette alla disciplina delle suddette Leggi.

Riteniamo che i rischi della schiavitù moderna nelle nostre attività siano remoti in virtù della loro natura nonché della tipologia del nostro personale, forti delle nostre politiche e procedure interne e dei nostri solidi Valori fondamentali. Nei casi di identificazione di rischi intrinseci ai fornitori, come

illustrato di seguito, abbiamo stabilito specifiche procedure e operiamo nell'ottica di un miglioramento continuo con lo scopo di ridurre il più possibile qualsiasi rischio di dare un contributo o essere coinvolti o collegati alla schiavitù moderna nelle nostre supply chain.

Ove possibile, ci adoperiamo per mantenere relazioni a lungo termine con i fornitori locali ai fini di attuare un approvvigionamento di risorse responsabile nonché una riduzione del rischio di approvvigionamento da un fornitore che agisce in modo non etico. Nel 2021, circa il 45% della spesa relativa agli approvvigionamenti delle supply chain di tutto il mondo è stata concentrata presso fornitori ubicati in prossimità degli stabilimenti riforniti.

Codice di condotta

Il [Codice di condotta](#) di ITW impone il rispetto dei requisiti dei diritti umani in tutto il mondo, comprese le leggi ambientali, di salute e sicurezza che proteggono il benessere dei dipendenti e le leggi contro la schiavitù, la tratta di esseri umani e il lavoro minorile. Il Codice di condotta di ITW si applica a tutti i nostri colleghi, direttori, aziende e controllate in tutto il mondo.

Inoltre, il [Codice di condotta dei fornitori](#) di ITW ritiene che i fornitori siano responsabili del rispetto degli stessi standard di condotta stabiliti nel Codice di condotta di ITW. Il Codice di condotta dei fornitori proibisce loro espressamente di assumere lavoratori di età inferiore a quella minima di 15 anni o di approvvigionarsi consapevolmente da fornitori coinvolti nella tratta di esseri umani. Inoltre, il Codice di condotta dei fornitori richiede che essi si impegnino ragionevolmente a garantire che i propri fornitori, a loro volta, rispettino le nostre politiche. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino il Codice di condotta dei fornitori e non intratteniamo consapevolmente rapporti commerciali con fornitori che violano i diritti umani o le leggi in materia di salute e sicurezza, a meno che non siano possibili un'attenuazione e una correzione soddisfacenti.

Abbiamo anche pubblicato il documento [Aspettative dei fornitori](#). Le nostre aspettative nei confronti dei fornitori indicano che questi ultimi rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili in tutto il mondo, compresi quelli relativi ai diritti umani e alle leggi contro la schiavitù, la tratta di esseri umani e il lavoro minorile.

Inoltre, abbiamo pubblicato il documento [Human Rights Policy](#). La nostra Human Rights Policy indica che ci impegniamo a tutelare i diritti umani sul posto di lavoro. Inoltre, tale documento definisce che un posto di lavoro sia in grado di garantire il benessere e la sicurezza dei dipendenti ed è conforme a tutte le leggi applicabili in relazione a schiavitù, tratta di esseri umani e lavoro minorile.

Misure volte a mitigare la schiavitù e il rischio di traffico di esseri umani

ITW si impegna nelle attività descritte di seguito per ridurre il rischio di schiavitù moderna nelle nostre supply chain:

Coerentemente con la nostra organizzazione decentralizzata, le singole aziende sono responsabili della valutazione e della risoluzione dei rischi di schiavitù moderna nelle rispettive supply chain, in base alla propria attività e al relativo profilo di rischio. Consapevoli dei diversi profili di rischio delle nostre aziende, abbiamo scelto di non adottare un approccio prescrittivo in quest'area di conformità poiché riteniamo che consentire alle singole aziende di adottare un approccio mirato e personalizzato per affrontare il rischio di schiavitù moderna sia più efficace di un approccio prescrittivo, e le nostre unità operative devono operare in conformità ai nostri Valori fondamentali,

al Codice di condotta, al Codice di condotta dei fornitori, alle nostre Aspettative dei fornitori, alla Human Rights Policy di ITW e alle altre politiche di ITW.

Valutazioni dei fornitori e dei rischi e verifica della supply chain. Le nostre aziende valutano i potenziali fornitori durante la selezione e, in seguito, periodicamente sulla base dei rispettivi profili di rischio, attività e ruolo nella nostra supply chain. Se necessario la valutazione potrà includere misure per valutare i rischi di schiavitù moderna. Tali misure includono, in genere, la richiesta ai fornitori di compilazione di un questionario specificando le proprie capacità in merito ai processi di produzione, al controllo della qualità, alla consegna e alla tecnologia e richiedendo altre informazioni relative alla gestione generale dell'azienda fornitrice. Inoltre, esaminiamo fornitori e clienti analizzando il rischio finanziario, legale e sanzionatorio.

Riconosciamo che esistono potenziali rischi associati alla produzione di determinati prodotti e all'utilizzo di manodopera temporanea nelle nostre supply chain. In ottemperanza ai Principi guida n. 17 e 24 dell'ONU, la valutazione dei prodotti acquistati è attuata facendo riferimento all'elenco del Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti riguardante i beni ottenuti dal lavoro minorile o dal lavoro forzato (U.S. Department of Labor's List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor) per i Paesi e i settori inclini alla schiavitù moderna allo scopo di identificare i fornitori ad alto rischio. ITW svolge anche ricerche interne riguardanti il rischio di schiavitù moderna, ricorrendo ad altre risorse di enti governativi e non governativi statunitensi, inclusa la consultazione dei Withhold Release Orders (WRO), emessi dal Dipartimento delle dogane e protezione dei confini (Customs and Border Protection) degli Stati Uniti. Inoltre, disponiamo di un sito web interno per le nostre aziende che contiene le informazioni rilevanti inerenti alle dogane in tutto il mondo.

Nell'ambito del nostro processo di valutazione del rischio dei fornitori, ricorriamo a una lista di controllo proprietaria riguardante i rischi della supply chain che ci orienta nell'individuazione dei fornitori che presentano i più alti rischi correlati alla schiavitù moderna nelle proprie procedure. ITW svolge altresì attività di divulgazione ai propri fornitori di informazioni sulle indagini riguardanti i Paesi d'origine dei minerali provenienti da zone di conflitto e prende parte a gruppi di settore e alla sensibilizzazione degli altri soggetti interessati.

Attualmente stiamo valutando il modo migliore per supportare e costruire il nostro quadro operativo e i nostri processi per identificare e reagire nei confronti di ulteriori rischi della schiavitù moderna nelle nostre supply chain e valutare l'efficacia del nostro programma.

Controlli. Prima di intraprendere rapporti commerciali con un fornitore, può essere opportuno che il personale ITW effettui una visita presso lo stabilimento di quest'ultimo al fine di accertarne complessivamente le capacità e le caratteristiche relative alla produzione, al controllo della qualità, alla consegna e alla tecnologia e valutarne il rischio generale. Inoltre, dopo l'inizio della cooperazione con un fornitore, le visite periodiche presso lo stabilimento del fornitore potranno essere effettuate da parte del personale ITW. Sebbene lo scopo specifico delle visite presso gli stabilimenti non sia specificamente quello di ispezionare rischi di schiavitù moderna, la conformità agli standard aziendali in materia fa parte della procedura di valutazione del fornitore: riteniamo quindi che le visite presso gli stabilimenti dei fornitori da parte del personale ITW scorraggino condizioni di lavoro abusive.

Termini del contratto. I nostri Termini e condizioni di acquisto standard prevedono che i fornitori diretti debbano rispettare tutte le leggi relative alla lotta alla schiavitù, alla tratta di esseri umani e al lavoro minorile e richiedono ai fornitori diretti di rispettare il nostro Codice di condotta dei fornitori.

Certificazioni del fornitore. Facendo leva sulla nostra valutazione del rischio dei fornitori, invitiamo quelli che sono stati valutati potenzialmente ad alto rischio di consultare e siglare il nostro

Codice di condotta dei fornitori, nel quale sono contemplate disposizioni di lotta alla schiavitù e alla tratta di esseri umani. Inoltre, richiediamo ai fornitori di prodotti contenenti un volume critico di stagno, tantalio, tungsteno e/o oro di certificare l'origine dei minerali per determinare se tali minerali o materiali possano sostenere aree di conflitto. Inoltre, anche se il cobalto e la mica sono minerali non regolamentati, alcune divisioni ITW raccolgono e segnalano informazioni anche su questi minerali. Tali certificazioni sono in parte volte a favorire l'identificazione e la mitigazione del rischio di schiavitù moderna, tratta di esseri umani, lavoro minorile e altre violazioni dei diritti umani.

Meccanismo di reclamo. L'Azienda ha istituito una "help line" confidenziale per gli informatori, tramite la quale tutti i dipendenti, i fornitori e altre terze parti possono segnalare la non conformità da parte di dipendenti, fornitori o appaltatori, anche in relazione alla schiavitù moderna. Tutti i colleghi di ITW sono incoraggiati a condividere eventuali problemi di etica o conformità attraverso più canali, che includono i team di gestione locali, l'Ufficio legale, il dipartimento di revisione interna e la linea di supporto riservata. ITW collabora con EthicsPoint, un fornitore esterno di terze parti, per fornire un sistema di segnalazione confidenziale basato sul Web e telefono in 43 Paesi. I moduli di segnalazione on line sono disponibili in 16 lingue e quelli offerti via telefono in oltre 200 lingue. Il sistema di segnalazione di EthicsPoint è disponibile anche per i fornitori e altri stakeholder esterni attraverso un sito web di pubblico dominio <http://www.itwhelpline.ethicspoint.com>. ITW applica una politica di non ritorsione per le segnalazioni in buona fede.

Responsabilità interna e formazione

Team di conformità. A livello aziendale, ci avvaliamo di un Comitato di approvvigionamento responsabile interfunzionale a cui fa capo il Vicepresidente del reparto Global Strategic Sourcing & Environmental Health and Safety di ITW che riporta al Vicepresidente di ITW. Il Comitato include personale specializzato in ambiti quali approvvigionamento strategico, ambiente, materie legali, revisione interna, IT, conformità commerciale, comunicazioni aziendali e altro personale selezionato che si riunisce trimestralmente per discutere le pratiche di approvvigionamento responsabile, comprese quelle relative alla schiavitù moderna. Anche i dipendenti delle nostre unità aziendali decentralizzate sono coinvolti in attività di conformità e hanno la responsabilità di garantire l'approvvigionamento corretto delle risorse, ivi inclusa la considerazione dei rischi connessi alla schiavitù moderna nella supply chain.

Formazione e gestione dell'informazione. Il nostro personale impiegato nell'approvvigionamento è formato relativamente alle aspettative generali nei confronti del fornitore, incluso il requisito di agire in modo etico e in conformità al nostro Codice di condotta dei fornitori. Inoltre, richiediamo ai nostri dipendenti impegnati nell'approvvigionamento globale, ai dipendenti globali che lavorano con fornitori e clienti su richieste di minerali provenienti da aree di conflitto e ai membri del nostro Comitato di approvvigionamento responsabile di seguire una formazione specifica sulla schiavitù moderna. Questa formazione ha lo scopo di generare consapevolezza della schiavitù moderna tra i nostri professionisti dell'approvvigionamento e di consentire loro di affrontare i problemi identificati all'interno delle supply chain dei nostri prodotti. Riteniamo che i nostri professionisti dell'approvvigionamento che hanno ricevuto una formazione sugli indicatori di schiavitù moderna siano in grado di identificare e attenuare meglio questi rischi presso i rispettivi fornitori. Disponiamo di un sito web interno che contiene questa formazione e materiali aggiuntivi su questo argomento. Monitoriamo anche la partecipazione dei dipendenti a tale formazione per garantire che queste lezioni siano radicate nei nostri processi e nella nostra cultura.

Certificazioni dei dipendenti. I dipendenti sono tenuti a certificare annualmente la loro conformità al Codice di condotta di ITW. Oltre a ciò, i gruppi di dipendenti di cui sopra sono tenuti a fornire certificazioni periodiche di conformità in materia di formazione sulla schiavitù moderna.

Sforzi aggiuntivi per la responsabilità sociale d'impresa

Per ulteriori informazioni sul nostro impegno e sui risultati ottenuti in merito alla responsabilità sociale d'impresa, si invita a consultare il rapporto sulla sostenibilità, disponibile all'indirizzo <http://www.itw.com/sustainability>.

Approvazione prevista ai sensi del Modern Slavery Act del Regno Unito

Ai sensi del Modern Slavery Act del Regno Unito, ITW Limited è tenuta a redigere una dichiarazione. Esclusivamente per scopi di conformità al Modern Slavery Act del Regno Unito, la presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di ITW Limited, in data 20 giugno 2022, e firmata da un amministratore di tale entità, come di seguito indicato.

/s/ Giles Hudson, Director

20 giugno 2022

Requisiti prevista ai sensi del Modern Slavery Act del Commonwealth australiano

Ai sensi del Modern Slavery Act della Federazione australiana, ITW Holdings Australia L.P. è tenuta a redigere una dichiarazione. ITW Holdings Australia L.P. è una società in accomandita interamente controllata in modo indiretto da ITW e detiene il 100% degli interessi azionari di ITW Australia Holdings Pty Ltd., una società a responsabilità limitata, che a sua volta detiene il 100% degli interessi azionari di ITW Australia Pty Ltd. ("ITW Australia"), una società a responsabilità limitata con attività a Dandenong South, Kawana, Melbourne, Melrose Park, Moorabbin, Morningside e Wetherhill Park. ITW Holdings Australia L.P. ha consultato ciascuna di queste società controllate nello sviluppo di questa Dichiarazione. Nessun'altra entità per il periodo di riferimento del 2021 è soggetta al Commonwealth Modern Slavery Act. Al 31 dicembre 2021, ITW vanta 1.000 dipendenti in Australia.

ITW Holdings Australia L.P., attraverso la sua filiale operativa ITW Australia e le sue varie divisioni, è impegnata nelle seguenti attività: (i) produzione di soluzioni di fissaggio ed erogazione di servizi per il mercato dell'edilizia; (ii) sviluppo, produzione e distribuzione di macchine e attrezzature per il lavaggio di stoviglie, tecnologie di pulizia nonché per la cottura e la preparazione di alimenti; (iii) produzione e distribuzione di apparecchiature per il collaudo; (iv) produzione e distribuzione di attrezzature, forniture e accessori per la saldatura; (v) produzione e distribuzione di svariate soluzioni di imballaggio richiudibili per diversi prodotti; (vi) produzione di prodotti di consumo delle migliori marche impiegati nei mercati industriali, di consumo, minerari e dell'edilizia e (vii) produzione e distribuzione di prodotti per autoveicoli post-vendita per i segmenti di mercato delle riparazioni in autonomia o presso i centri di assistenza.

Le supply chain di ITW Australia contemplano vari componenti, tra cui elementi di fissaggio, fusioni metalliche, alcuni prodotti chimici ed elettronici. Le aree che abbiamo identificato come a minor rischio di schiavitù moderna includono le operazioni locali gestite dal personale direttamente impiegato dalle attività di ITW Australia. Riteniamo che i rischi della schiavitù moderna nelle attività di ITW Australia siano remoti in virtù della loro natura nonché della tipologia del suo personale, uniti alle rispettive politiche e procedure interne e ai solidi Valori fondamentali. L'area a più alto rischio di ITW Australia riguarda le sue supply chain (ad esempio, l'uso di manodopera temporanea da parte delle supply chain e i rischi nei livelli superiori delle supply chain da cui potremmo essere rimossi per diversi livelli). Nei casi di identificazione di rischi intrinseci ai fornitori, abbiamo stabilito procedure e operiamo nell'ottica di un miglioramento continuo in prospettiva di attenuare il rischio di contribuire alla schiavitù moderna o di esserne collegati nelle nostre supply chain. Ci adoperiamo per rispondere a tali rischi mediante l'attuazione di politiche, procedure (come revisioni, condizioni contrattuali, certificazioni dei fornitori e meccanismi di reclamo) e altre misure descritte in precedenza nella presente Dichiarazione. Infine, come accennato in precedenza in questa Dichiarazione, nell'ambito di questo processo in corso e in evoluzione, stiamo valutando il modo migliore per supportare e costruire il nostro quadro operativo e i nostri processi per identificare ulteriormente e rispondere ai rischi della schiavitù moderna nelle nostre supply chain e valutare l'efficacia del nostro programma.

Esclusivamente per scopi di conformità al Modern Slavery Act della Federazione australiana, la presente Dichiarazione è stata approvata da ITW UK, Socio accomandatario di ITW Holdings Australia L.P, in data 20 giugno 2022 e siglata da un amministratore di tale entità, come indicato di seguito. ITW Holdings Australia L.P. si è consultata con le proprie controllate nell'ambito della redazione della presente Dichiarazione.

ITW UK
in veste di Socio
accomandatario di ITW
Holdings Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, Director

20 giugno 2022