

Dichiarazione di ITW sulla schiavitù moderna e sulla tratta di esseri umani

La presente Dichiarazione si riferisce all'anno fiscale terminato il 31 dicembre 2019. Questa descrive le attività di Illinois Tool Works Inc. e delle sue controllate consolidate (indicate come l'“Azienda”, “ITW”, “noi”, “ci” e “nostro”) volte a eliminare la schiavitù e la tratta di esseri umani dalle sue attività e catene di approvvigionamento.

Panoramica

ITW riconosce che l'impatto delle nostre attività si estende ben oltre le nostre sedi operative. Per promuovere il nostro impatto positivo sul nostro mondo condiviso, ci impegniamo a promuovere la responsabilità lungo tutta la nostra catena del valore, grazie all'impatto dei nostri prodotti e tramite la nostra rete di fornitori globale.

L'Azienda è un produttore globale di una gamma diversificata di prodotti e apparecchiature industriali con 84 divisioni in 53 paesi. La cultura di ITW è uno dei fattori chiave della nostra strategia aziendale e comprende i nostri Valori fondamentali di integrità, rispetto, fiducia, rischio condiviso e semplicità. Integriamo nei nostri Valori fondamentali, i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. I nostri Valori fondamentali, comunicati in tutta l'Azienda, richiedono i più elevati standard etici in ogni interazione con tutte le parti interessate.

Abbiamo preparato questa Dichiarazione su base combinata per rispettare sia la legge sulla trasparenza della California in materia di catene di fornitura (California Transparency in Supply Chains Act) e la legge sulla schiavitù moderna (Modern Slavery Act) del Regno Unito sia per la fruizione dalla nostra intera azienda, in quanto i nostri Valori fondamentali, la Dichiarazione dei principi di condotta, la Human Rights Policy (Politica sui diritti umani), il Codice di condotta dei fornitori, le Aspettative nei confronti dei Fornitori e la Dichiarazione sulla Politica sui minerali provenienti da aree di conflitto insieme forniscono il quadro di conformità generale relativo alla schiavitù e al traffico di esseri umani nella nostra intera azienda (a cui a volte facciamo riferimento nel presente documento, indicandoli collettivamente come “schiavitù moderna”). Tuttavia, non tutte le entità che fanno parte dell'Azienda sono soggette al California Transparency in Supply Chains Act o al Modern Slavery Act del Regno Unito.

Riteniamo che i rischi della schiavitù moderna nelle nostre stesse attività siano remoti data la natura delle nostre attività e della nostra forza lavoro, unitamente alle nostre politiche e procedure interne. Laddove abbiamo identificato i rischi inerenti ai fornitori, come specificato di seguito, abbiamo stabilito procedure per mitigare i rischi della schiavitù moderna nelle nostre catene di approvvigionamento per i prodotti di tali fornitori.

Laddove possibile, cerchiamo di mantenere relazioni a lungo termine con i fornitori locali, per aiutarci a ottenere risorse più responsabili e ridurre il rischio di approvvigionamento da un fornitore che agisce in modo non etico.

Codici di condotta

La Dichiarazione dei principi di condotta di ITW impone il rispetto dei requisiti dei diritti umani in tutto il mondo, comprese le leggi ambientali, di salute e sicurezza che proteggono il benessere dei dipendenti e le leggi contro la schiavitù, la tratta di esseri umani e il lavoro minorile. La Dichiarazione dei principi di condotta di ITW si applica a tutti i nostri dipendenti e alle attività aziendali interne.

Inoltre, il Codice di condotta dei fornitori di ITW considera i nostri fornitori responsabili di rispettare gli stessi standard di condotta stabiliti nella nostra Dichiarazione dei principi di condotta. Il Codice di condotta dei fornitori proibisce espressamente ai nostri fornitori di assumere lavoratori di età inferiore a quella minima (e, in ogni caso, di età inferiore ai 15 anni) o di approvvigionarsi consapevolmente da fornitori coinvolti nella tratta di esseri umani. Inoltre, il Codice di condotta dei fornitori richiede che i nostri fornitori si impegnino ragionevolmente a garantire che i loro fornitori, a loro volta, rispettino le nostre politiche. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino il Codice di condotta dei fornitori e non intraprendano consapevolmente attività con fornitori che violano le leggi sulla protezione dei diritti umani o sulla salute e sulla sicurezza umana.

Abbiamo anche pubblicato il documento *Aspettative nei confronti dei Fornitori*. Inoltre, le nostre *Aspettative nei confronti dei Fornitori* indicano che ci aspettiamo che i fornitori rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili in tutto il mondo, compresi quelli relativi ai diritti umani e alle leggi contro la schiavitù, la tratta di esseri umani e il lavoro minorile.

Inoltre, abbiamo pubblicato il documento *Human Rights Policy*. La nostra *Human Rights Policy* indica che ci impegniamo a tutelare i diritti umani sul posto di lavoro. Inoltre, tale documento include la garanzia di un posto di lavoro in grado di proteggere il benessere e la sicurezza dei dipendenti e la conformità a tutte le leggi applicabili in relazione a schiavitù, tratta di esseri umani e lavoro minorile.

Misure volte a mitigare la schiavitù e il rischio di traffico di esseri umani

Ci impegniamo a svolgere le attività descritte di seguito per mitigare il rischio di schiavitù moderna nelle nostre catene di approvvigionamento.

Coerentemente con la nostra struttura operativa decentralizzata, le nostre singole imprese sono responsabili della valutazione e della risoluzione dei rischi di schiavitù moderna nelle loro catene di approvvigionamento, in base alla loro particolare attività e al loro profilo di rischio. Consapevoli dei diversi profili di rischio delle nostre imprese, abbiamo scelto di non adottare un approccio prescrittivo in quest'area di conformità poiché riteniamo che consentire alle singole aziende di adottare un approccio mirato e personalizzato per affrontare il rischio di schiavitù moderna sia più efficace di un approccio prescrittivo e le nostre unità operative devono operare in conformità ai nostri Valori fondamentali, alla Dichiarazione dei principi di condotta di ITW, al Codice di condotta dei fornitori, alle nostre *Aspettative nei confronti dei Fornitori*, alla *Human Rights Policy* e alle altre politiche di ITW.

Valutazioni dei fornitori e dei rischi; verifica della catena di fornitura. Le nostre aziende valutano i potenziali fornitori durante la selezione dei fornitori e periodicamente in seguito sulla base della loro attività, del loro profilo di rischio e del loro ruolo nella nostra catena di fornitura.

La valutazione può includere misure per valutare i rischi di schiavitù moderna. Le misure adottate per valutare il rischio di schiavitù moderna includono, in genere, la richiesta ai fornitori di compilazione di un questionario nel quale si richiede di specificare nel dettaglio le caratteristiche del fornitore in merito ai processi di produzione, al controllo della qualità, alla consegna e alla tecnologia e richiedendo altre informazioni relative alla gestione generale dell'azienda fornitrice.

Inoltre, ITW conduce ricerche interne relative al rischio di schiavitù moderna utilizzando risorse governative degli Stati Uniti e di contatto dei fornitori in relazione alle richieste relative all'origine della merce da zone di conflitto, partecipa a gruppi di settore e si impegna con le altre parti interessate. Come parte del nostro processo di valutazione del rischio dei fornitori, utilizziamo anche una lista di controllo del rischio della catena di fornitura proprietaria per i fornitori che ci guida nell'individuazione di quei fornitori che presentano i più alti rischi correlati alla schiavitù moderna nelle proprie procedure. Inoltre, come descritto di seguito, richiediamo certificazioni dai fornitori più rischiosi.

Controlli. Prima di iniziare una relazione commerciale con un fornitore, il personale di ITW è tenuto a effettuare una visita presso il fornitore sul posto al fine di confermarne le capacità complessive in merito alla produzione, al controllo della qualità, alla consegna e alla tecnologia e valutarne il rischio generale. Inoltre, dopo l'inizio dell'attività di cooperazione con un fornitore, è opportuno effettuare visite periodiche in loco. Sebbene lo scopo specifico delle visite in loco non sia tipicamente quello di valutare la schiavitù moderna, la conformità agli standard aziendali relativi alla schiavitù moderna viene trattata nell'ambito della valutazione complessiva del fornitore e riteniamo che le visite dei fornitori sul posto da parte del personale ITW scoraggino condizioni di lavoro ingiuste.

Termini del contratto. I nostri Termini e condizioni di acquisto standard prevedono che i fornitori diretti debbano rispettare tutte le leggi applicabili contro la schiavitù, la tratta di esseri umani e il lavoro minorile. I Termini e condizioni di acquisto richiedono anche che i fornitori diretti rispettino il nostro Codice di condotta dei fornitori.

Certificazioni del fornitore. Valutiamo i nostri prodotti acquistati rispetto all'elenco del Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti dei beni prodotti da lavoro minorile o lavoro forzato (U.S. Department of Labor's List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor) per i paesi e i settori inclini alla schiavitù moderna per aiutare a identificare i fornitori ad alto rischio che ITW può utilizzare. Sulla base di questa valutazione, forniamo istruzione e formazione sul nostro Codice di condotta dei fornitori con i possibili fornitori ad alto rischio identificati e chiediamo loro di firmare una dichiarazione di consapevolezza del e di conformità al nostro Codice di condotta dei fornitori, comprese le disposizioni in materia di schiavitù e tratta di esseri umani. Abbiamo ottenuto la certificazione di conformità dal 100% di questi potenziali fornitori identificati ad alto rischio.

Richiediamo una nuova certificazione annuale da parte di tutti i fornitori identificati ad alto rischio. Inoltre, richiediamo che i fornitori importanti che vendano prodotti che contengono i cosiddetti "minerali di conflitto" certifichino l'origine dei minerali o di altri materiali richiesti per determinare se i suddetti possano essere coinvolti o sostengano i conflitti in Africa centrale. Tali certificazioni sono in parte volte ad aiutare a identificare e mitigare il rischio di schiavitù moderna, tratta di esseri umani, lavoro minorile e altre violazioni dei diritti umani.

Meccanismo di reclamo. L'Azienda mantiene una linea di assistenza riservata per gli informatori tramite la quale tutti i dipendenti, i fornitori e altre terze parti possono segnalare la

mancanza di conformità da parte di dipendenti, fornitori o appaltatori, anche in relazione alla schiavitù moderna. Le informazioni di contatto per il nostro servizio di assistenza sono: <http://www.itwhelpline.ethicspoint.com>.

Responsabilità interna e formazione

Team di conformità. A livello aziendale, disponiamo di un Comitato per l'approvvigionamento responsabile (Responsible Sourcing Committee) che si riunisce regolarmente per trattare di diritti umani e altri argomenti relativi all'approvvigionamento responsabile. Anche i dipendenti delle nostre unità aziendali decentralizzate sono coinvolti in attività di conformità e hanno la responsabilità di garantire che stiano acquistando in modo appropriato, tendendo in considerazione i rischi connessi alla schiavitù moderna nella catena di approvvigionamento.

Formazione e gestione della conoscenza. Il nostro personale dedicato all'approvvigionamento è formato sulle aspettative generali nei confronti del fornitore, incluso il requisito di agire in modo etico e in conformità al nostro Codice di condotta dei fornitori. Inoltre, richiediamo dei nostri dipendenti globali dedicati all'approvvigionamento, ai dipendenti globali che lavorano con fornitori e clienti sulle richieste di minerali con origine in aree di conflitto e ai membri del nostro comitato per l'approvvigionamento responsabile, di sottoporsi a specifici corsi sulla schiavitù moderna destinati a generare consapevolezza ed esempi di migliori prassi, in particolare per quanto riguarda la mitigazione dei rischi all'interno delle nostre catene di approvvigionamento di prodotti, e a consentire in questo modo ai nostri professionisti dell'approvvigionamento di riconoscere meglio i segnali della schiavitù moderna e agire per rimuovere qualsiasi problema identificato. Nel 2018, abbiamo potenziato i contenuti della nostra formazione sulla schiavitù moderna e ampliato il gruppo di dipendenti tenuti a partecipare a tale formazione per i gruppi menzionati in precedenza. Nel 2019, abbiamo proseguito con l'erogazione di corsi di formazione potenziati per tutti i nuovi dipendenti appartenenti a tali gruppi. Disponiamo anche di un sito Web interno che contiene questa formazione e materiali aggiuntivi su questo argomento. Fino ad oggi, il nostro personale non ha identificato alcun problema relativo a potenziali schiavitù moderne presso i nostri fornitori.

Certificazioni dei dipendenti. I dipendenti sono periodicamente tenuti a certificare la loro conformità alla Dichiarazione dei principi di condotta di ITW. Inoltre, la nostra formazione sulla schiavitù moderna, menzionata in precedenza, richiede anche ai gruppi di dipendenti sopra descritti di sottoporsi periodicamente alla certificazione di conformità.

Sforzi aggiuntivi per la responsabilità sociale d'impresa

Per ulteriori informazioni sui nostri sforzi e sui nostri risultati in merito alla responsabilità sociale d'impresa, consultare il nostro rapporto sulla responsabilità sociale d'impresa, disponibile all'indirizzo: <http://www.itw.com/social-responsibility/>.

Esclusivamente per scopi di conformità con il Modern Slavery Act del Regno Unito, questa Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di ITW Limited il 24 giugno 2020 e firmata da un amministratore di tale entità, come indicato in precedenza.

Giles Hudson, Director
24 giugno 2020