

Dichiarazione di ITW sulla schiavitù moderna e sulla tratta di esseri umani

La presente Dichiarazione si riferisce all'anno fiscale terminato il 31 dicembre 2020 e descrive le attività volte a eliminare la schiavitù e la tratta di esseri umani dal suo business e supply chain, poste in essere da Illinois Tool Works Inc. e delle sue controllate consolidate, incluse ITW Limited e ITW Holdings Australia L.P. ("l'Azienda", "ITW", "noi", "ci" e "nostro").

Panoramica

ITW riconosce che l'impatto delle nostre attività si estende ben oltre le nostre sedi operative. Allo scopo di incentivare il nostro impatto positivo sulla realtà che condividiamo, ci assumiamo l'impegno della promozione di un atteggiamento responsabile lungo l'intera catena del valore, mediante l'impatto dei nostri prodotti ed attraverso la nostra rete di fornitori globale.

L'Azienda, con sede a Glenview, Illinois, USA, pubblicamente quotata alla Borsa di New York, è produttrice globale decentralizzata di una gamma diversificata di prodotti e attrezzature industriali che impiega circa 43.000 persone in 83 divisioni in 52 Paesi. Le attività di ITW sono organizzate e gestite in funzione di offerte di prodotti e mercati finali simili e sono riportate all'alta dirigenza in relazione ai sette segmenti che seguono: OEM del settore automobilistico; Attrezzature alimentari; Test e misurazioni ed elettronica; Saldatura; Polimeri e liquidi; Prodotti da costruzione e prodotti speciali. L'azienda ha la proprietà e la gestione di circa 440 stabilimenti e uffici che a loro volta si avvalgono dei servizi di approvvigionamento di migliaia di fornitori presenti in 80 Paesi. Le divisioni ITW si avvalgono dei servizi offerti da più attori tra cui gli OEM e i fornitori di livello 1, 2, 3 e potenzialmente di livello 4, a seconda del mercato di riferimento.

La cultura di ITW è uno dei fattori chiave della nostra strategia aziendale e comprende i nostri valori fondamentali di integrità, rispetto, fiducia, rischio condiviso e semplicità. Integriamo nei nostri Valori fondamentali, i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. I nostri Valori fondamentali, diffusi a tutta l'Azienda, richiamano i più elevati standard etici in tutte le interazioni con ogni interessato.

Abbiamo redatto la presente Dichiarazione con un profilo integrativo volto a rispettare la legge sulla trasparenza della California in materia di Supply Chain (California Transparency in Supply Chains Act), le leggi sulla schiavitù moderna (Modern Slavery Act) del Regno Unito e della Federazione australiana nonché per la fruizione da parte dell'intera Azienda, in quanto i nostri Valori fondamentali, la [Dichiarazione dei principi di condotta](#), la [Human Rights Policy](#) (Politica sui diritti umani), il [Codice di condotta dei fornitori](#), le [Aspettative dei fornitori](#) e la [Dichiarazione sulla Politica sui minerali provenienti da aree di conflitto](#), nel complesso forniscono il quadro di conformità generale relativo alla schiavitù e al traffico di esseri umani (talvolta, indicati collettivamente nel presente documento con l'espressione "schiavitù moderna") nell'intera Azienda. Ciononostante, non tutte le entità che costituiscono l'Azienda sono soggette alla disciplina delle suddette leggi.

Riteniamo che i rischi della schiavitù moderna siano remoti in virtù della natura delle nostre attività e della qualità del nostro personale, uniti alle nostre politiche e procedure interne e ai solidi Valori

fondamentali. Nel caso in cui vengano individuati rischi intrinseci ai fornitori, come illustrato di seguito, abbiamo creato delle procedure specifiche ed operiamo nell'ottica di un miglioramento continuo con lo scopo di ridurre il rischio di alimentare situazioni di schiavitù moderna o di esserne collegati nelle nostre SC dei prodotti offerti dai fornitori in questione.

Ove possibile, ci adoperiamo per mantenere relazioni a lungo termine con i fornitori locali ai fini di garantire il reperimento corretto di risorse più responsabile nonché una riduzione del rischio di approvvigionamento da fornitori che non agiscono in modo etico. Nel 2020, circa il 45% della spesa globale relativa alla SC nel suo complesso, ha interessato fornitori ubicati in prossimità degli stabilimenti riforniti.

Codice di condotta

La Dichiarazione dei principi di condotta di ITW impone il rispetto dei requisiti dei diritti umani in tutto il mondo, comprese le leggi ambientali, di salute e sicurezza che proteggono il benessere dei dipendenti e le leggi contro la schiavitù, la tratta di esseri umani e il lavoro minorile. La Dichiarazione dei principi di condotta di ITW si applica a tutti i nostri dipendenti e alle operazioni aziendali interne.

Inoltre, il Codice di condotta dei fornitori di ITW considera i fornitori responsabili del rispetto degli stessi standard di condotta stabiliti nella Dichiarazione dei principi di condotta. Il Codice di condotta dei fornitori proibisce espressamente ai nostri fornitori di assumere lavoratori di età inferiore a quella minima (e, in ogni caso, di età inferiore ai 15 anni) o di approvvigionarsi consapevolmente da fornitori coinvolti nella tratta di esseri umani. Inoltre, il Codice di condotta dei fornitori richiede a questi ultimi di adoperarsi ragionevolmente a garantire che anche i loro fornitori rispettino le nostre politiche. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino il Codice di condotta dei fornitori e non intraprendano consapevolmente, a loro volta, attività con fornitori che violano le leggi sulla tutela dei diritti umani o sulla salute e sulla sicurezza umana.

Abbiamo anche pubblicato il documento "Aspettative nei riguardi dei fornitori. Inoltre, le nostre Aspettative nei riguardi dei fornitori prevedono che questi ultimi rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili in tutto il mondo compresi quelli relativi ai diritti umani e alle leggi contro la schiavitù, la tratta di esseri umani e il lavoro minorile.

Inoltre, abbiamo pubblicato il documento Human Rights Policy. La nostra Human Rights Policy indica che ci impegniamo a tutelare i diritti umani sul posto di lavoro. Inoltre, tale documento include la garanzia di un posto di lavoro in grado di proteggere il benessere e la sicurezza dei dipendenti e la conformità a tutte le leggi applicabili in relazione a schiavitù, tratta di esseri umani e lavoro minorile.

Misure volte a ridurre la schiavitù e il rischio di traffico di esseri umani

Ci impegniamo nelle attività descritte di seguito per ridurre il rischio di schiavitù moderna nelle nostre SC.

Coerentemente con la nostra struttura operativa decentralizzata, le singole aziende sono responsabili della valutazione e della risoluzione dei rischi di schiavitù moderna nelle rispettive SE, in base alla particolare attività e al relativo profilo di rischio. Consapevoli dei diversi profili di rischio

delle nostre aziende, abbiamo scelto di non adottare un approccio prescrittivo in quest'ambito poiché riteniamo che consentire alle singole aziende di adottare un approccio mirato e personalizzato per affrontare il rischio di schiavitù moderna sia più efficace di un approccio prescrittivo e che le nostre unità operative operino in conformità ai nostri Valori fondamentali, alla Dichiarazione dei principi di condotta di ITW, al Codice di condotta dei fornitori, alle nostre Aspettative dei fornitori, alla Human Rights Policy e alle altre politiche di ITW.

Valutazioni dei fornitori e dei rischi; verifica della SC. Le nostre aziende valutano i potenziali fornitori durante la loro selezione e, in seguito, periodicamente sulla base dei rispettivi profili di rischio, attività e ruolo nella nostra SC. La valutazione può includere misure per valutare i rischi di schiavitù moderna. Le misure adottate per valutare il rischio di schiavitù moderna includono, in genere, la richiesta ai fornitori di compilare un questionario ad hoc specificando le proprie capacità in merito ai processi di produzione, al controllo della qualità, alla consegna e alla tecnologia e richiedendo altre informazioni relative alla gestione generale dell'azienda fornitrice. Inoltre, ci avvaliamo di un software di terzi per attuare una scrematura dei fornitori e dei clienti che tenga conto dei rischi finanziari e giuridici.

In ottemperanza ai Principi guida n. 17 e 24 dell'ONU, la valutazione dei prodotti acquistati è attuata facendo riferimento all'elenco del Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti riguardante i beni ottenuti dallo sfruttamento del lavoro minorile o del lavoro forzato (U.S. Department of Labor's List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor) per i Paesi e i settori inclini alla schiavitù moderna allo scopo di identificare i fornitori ad alto rischio di cui ITW potrebbe avvalersi. ITW svolge anche ricerche interne riguardanti il rischio di schiavitù moderna, ricorrendo ad altre risorse di enti governativi e non governativi statunitensi, inclusa la consultazione dei Withhold Release Orders (WRO), emessi dal Dipartimento delle dogane e protezione dei confini (Customs and Border Protection) degli Stati Uniti. Inoltre, disponiamo di un sito Web interno a cui tutte le nostre aziende possono accedere per consultare le informazioni rilevanti inerenti alle dogane in tutto il mondo.

Nell'ambito del nostro processo di valutazione del rischio dei fornitori, ricorriamo anche a una lista di controllo proprietaria riguardante i rischi della SC che ci orienta nell'individuazione dei fornitori che presentano i più alti rischi correlati alla schiavitù moderna nelle proprie procedure. ITW informa inoltre i propri fornitori in merito alle indagini relative ai minerali provenienti dai Paesi in zone di conflitto e prende parte a gruppi di settore e alla sensibilizzazione degli altri soggetti interessati.

Controlli. Prima di intraprendere rapporti commerciali con un fornitore, può essere opportuno che il personale ITW effettui una visita presso lo stabilimento di quest'ultimo al fine di accertarne complessivamente le capacità e caratteristiche relative alla produzione, al controllo della qualità, alla consegna e alla tecnologia e valutarne il rischio generale. Inoltre, dopo l'inizio dell'attività di cooperazione con un fornitore, le visite presso lo stabilimento dello stesso potrebbero essere periodicamente eseguite dal personale ITW. Sebbene lo scopo specifico delle visite presso gli stabilimenti non sia tipicamente quello di valutare la schiavitù moderna, la conformità agli standard aziendali in materia è contemplata nell'ambito della valutazione complessiva del fornitore e riteniamo che le visite presso gli stabilimenti dei fornitori da parte del personale ITW scoraggino condizioni di lavoro abusive.

Termini del contratto. I nostri Termini e condizioni di acquisto standard prevedono che i fornitori diretti debbano rispettare tutte le leggi applicabili di contrasto alla schiavitù, alla tratta di esseri

umani e al lavoro minorile. I Termini e condizioni di acquisto richiedono anche che i fornitori diretti rispettino il nostro Codice di condotta dei fornitori.

Certificazioni del fornitore. Facendo leva sulla nostra valutazione del rischio riguardante i fornitori, invitiamo quelli che sono stati valutati potenzialmente ad alto rischio di consultare e siglare il nostro Codice di condotta dei fornitori, nel quale sono contemplate disposizioni di lotta alla schiavitù e alla tratta di esseri umani. Nel 2020, abbiamo ottenuto la certificazione di conformità dal 99% dei suddetti fornitori identificati come potenzialmente ad alto rischio. Nell'ambito del nostro impegno alla risoluzione proattiva dei potenziali rischi, sempre nel 2020, abbiamo inoltre ottenuto certificazioni di conformità al nostro Codice di condotta dei fornitori dai principali fornitori di potenziali prestazioni lavorative e da specifici altri fornitori ad alto rischio.

Richiediamo, altresì, ai fornitori di volumi importanti di prodotti contenenti materiali provenienti da zone di conflitto ne certifichino l'origine allo scopo di stabilire se tali minerali o materiali sono fonte di supporto economico ai conflitti. Tali certificazioni sono anche volte a favorire l'identificazione e la riduzione del rischio di schiavitù moderna, tratta di esseri umani, lavoro minorile e altre violazioni dei diritti umani.

Meccanismo di segnalazione. L'Azienda mette a disposizione una linea di assistenza riservata per gli informatori tramite la quale tutti i dipendenti, i fornitori e altre terze parti possono segnalare la mancanza di conformità da parte di dipendenti, fornitori o appaltatori, anche in relazione alla schiavitù moderna. Le informazioni di contatto per il nostro servizio di assistenza sono: <http://www.itwhelpline.ethicspoint.com>.

Responsabilità interna e formazione

Team di conformità. A livello aziendale, ci avvaliamo di un Comitato di approvvigionamento a livello interfunzionale a cui fa capo il Vicepresidente del reparto Global Strategic Sourcing & Environmental Health and Safety di ITW; il suddetto Vicepresidente rendiconta al Vicepresidente di ITW e coinvolge personale dedicato dei reparti Strategic Sourcing, Sourcing Risk, Environmental, Legal, Internal Audit, IT, Trade Compliance, Corporate Communications e personale selezionato che si occupa di svariate mansioni. Il Comitato si riunisce con cadenza trimestrale per concertazioni sulle prassi di approvvigionamento responsabile, incluse quelle riguardanti il contrasto della schiavitù moderna. Anche i dipendenti delle nostre unità aziendali decentralizzate sono coinvolti in attività di conformità e hanno la responsabilità di garantire il reperimento corretto delle risorse, ivi inclusa la considerazione dei rischi connessi alla schiavitù moderna nella SC.

Formazione e gestione della conoscenza. Il nostro personale dedicato all'approvvigionamento è formato sulle aspettative generali nei confronti del fornitore, incluso il requisito di agire in modo etico e in conformità al nostro Codice di condotta dei fornitori. Inoltre, richiediamo ai nostri dipendenti in tutto il mondo preposti all'approvvigionamento, ai dipendenti in tutto il mondo che operano con fornitori e clienti alle richieste di minerali provenienti da zone di conflitto e ai membri del nostro Comitato per l'approvvigionamento responsabile di seguire specifici corsi sulla schiavitù moderna destinati a generare consapevolezza e fornire esempi di buone pratiche, in particolare per quanto riguarda la riduzione dei rischi nelle nostre SC di prodotti, nonché a consentire, in tal modo, ai nostri professionisti dell'approvvigionamento di riconoscere meglio i segnali della schiavitù moderna e agire per affrontare qualsiasi problema identificato. Riteniamo infatti che i nostri professionisti dell'approvvigionamento, formati per quanto attiene agli indicatori di schiavitù moderna, siano maggiormente in grado di identificare e attenuare tali rischi in riferimento ai rispettivi fornitori.

Negli ultimi due anni, abbiamo potenziato i contenuti della nostra formazione sulla schiavitù moderna, ampliato il gruppo di dipendenti tenuti a seguire tale formazione ed erogato formazione potenziata a dipendenti selezionati. Disponiamo anche di un sito Web interno che contiene questa formazione e materiali aggiuntivi su questo argomento.

Certificazioni dei dipendenti. I dipendenti sono tenuti a certificare periodicamente la loro conformità alla Dichiarazione dei principi di condotta di ITW. Oltre a ciò, i gruppi di dipendenti di cui sopra sono tenuti a fornire certificazioni periodiche di conformità in materia di formazione sulla schiavitù moderna.

Sforzi aggiuntivi per la responsabilità sociale d'impresa

Per ulteriori informazioni sul nostro impegno e sui risultati ottenuti in merito alla responsabilità sociale d'impresa, si invita a consultare il rapporto sulla responsabilità sociale d'impresa, disponibile all'indirizzo: <http://www.itw.com/social-responsibility/>.

Approvazione prevista ai sensi del Modern Slavery Act del Regno Unito

Ai sensi del Modern Slavery Act del Regno Unito, ITW Limited è tenuta a redigere una dichiarazione. Esclusivamente per scopi di conformità al Modern Slavery Act del Regno Unito, la presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di ITW Limited, in data 7 giugno 2021, e firmata da un amministratore di tale entità, come di seguito indicato.

/s/ Giles Hudson, Director
7 giugno 2021

Approvazione prevista ai sensi del Modern Slavery Act della Federazione australiana

Ai sensi del Modern Slavery Act della Federazione australiana, ITW Holdings Australia L.P. è tenuta a redigere una dichiarazione. ITW Holdings Australia L.P. è una società in accomandita interamente controllata in modo indiretto da ITW e detiene il 100% degli interessi azionari di ITW Australia Holdings Pty Ltd., una società a responsabilità limitata, che a sua volta detiene il 100% degli interessi azionari di ITW Australia Pty Ltd. ("ITW Australia"), una società a responsabilità limitata con attività a Dandenong South, Kawana, Melbourne, Melrose Park, Moorabbin, Morningside e Wetherhill Park. Al 31 dicembre 2020, ITW vanta 1.000 dipendenti in Australia.

ITW Holdings Australia L.P., attraverso la sua filiale operativa ITW Australia e le sue varie divisioni, è impegnata nelle seguenti attività: (i) produzione di soluzioni di fissaggio ed erogazione di servizi per il mercato dell'edilizia; (ii) sviluppo, produzione e distribuzione di macchine e attrezzature per il lavaggio di stoviglie, tecnologie di pulizia nonché per la cottura e la preparazione di alimenti; (iii) produzione e distribuzione di apparecchiature per il collaudo; (iv) produzione e distribuzione di attrezzature, forniture e accessori per la saldatura; (v) produzione e distribuzione di svariate soluzioni di imballaggio richiudibili per diversi prodotti; (vi) produzione di prodotti di consumo delle migliori marche impiegati nei mercati industriali, di consumo, minerari e dell'edilizia e (vii) produzione e distribuzione di prodotti per autoveicoli post-vendita per i segmenti di mercato delle riparazioni in autonomia o presso i centri di assistenza.

Le SC di ITW Australia contemplano vari componenti, tra cui elementi di fissaggio, fusioni metalliche, alcuni prodotti chimici ed elettronici. Riteniamo che i rischi della schiavitù moderna nelle attività di ITW Australia siano remoti in virtù della loro natura nonché della tipologia del suo personale, uniti alle rispettive politiche e procedure interne e ai solidi Valori fondamentali. Nel caso in cui vengano individuati rischi intrinseci ai fornitori, abbiamo stabilito procedure e operiamo nell'ottica di un miglioramento continuo in prospettiva di attenuazione del rischio di contribuire alla schiavitù moderna o di esserne collegati nelle nostre SC dei prodotti offerti dai fornitori in questione. Ci adoperiamo per rispondere a tali rischi mediante l'attuazione di politiche, procedure e altre misure descritte in precedenza nella presente dichiarazione.

Esclusivamente per scopi di conformità al Modern Slavery Act della Federazione australiana, la presente Dichiarazione è stata approvata da ITW UK, Socio accomandatario di ITW Holdings Australia L.P, in data 7 giugno 2021 e siglata da un amministratore di tale entità, come indicato di seguito. ITW Holdings Australia L.P. si è consultata con le proprie controllate nell'ambito della redazione della presente Dichiarazione.

ITW UK
in veste di Socio
accomandatario di ITW
Holdings Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, Director
7 giugno 2021