

## CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

Gentili fornitori ITW,

fin dal 1912, ITW ha costruito una reputazione di onestà, integrità e lealtà conducendo la propria attività secondo i più elevati standard etici. Il Codice di condotta ITW, la Politica sui diritti umani e il presente Codice di condotta dei fornitori incarnano questi valori fondamentali e riflettono l'impegno di ITW a operare con il massimo livello di integrità, dimostrando al contempo rispetto nei confronti dei diritti umani nelle proprie sedi e attraverso tutta la catena di fornitura. Nell'ambito di tale impegno, ITW chiede ai propri partner commerciali e fornitori di condividere gli stessi valori fondamentali e le stesse pratiche commerciali.

Il presente Codice di condotta dei fornitori regola qualsiasi società o entità che vende o cerca di vendere prodotti o servizi a ITW e/o alle sue affiliate, direttamente o indirettamente attraverso i suoi dipendenti, affiliati, distributori, subappaltatori, agenti o altri rappresentanti (di seguito definiti "Fornitori"). ITW si aspetta che i propri Fornitori operino applicando i più alti principi etici e legali. I Fornitori si assumono la responsabilità di garantire che tutti i dipendenti, affiliati, distributori, subappaltatori, agenti o altri rappresentanti del Fornitore che forniscono prodotti o servizi a ITW o ai clienti di ITW per conto di quest'ultima leggano e rispettino il presente Codice di condotta dei fornitori ITW.

Il presente Codice di condotta dei fornitori ITW applica tutti gli aspetti relativi ai Codici di condotta di ITW ai propri Fornitori. I Fornitori ITW devono rispettare le leggi, le norme e i regolamenti applicabili (collettivamente, "Leggi") in tutti i Paesi in cui ITW e le sue affiliate esercitano le proprie attività. In particolare, ci si aspetta che tutti i Fornitori aderiscano ai seguenti standard, siano coerenti con i valori principali di ITW: Integrità, Rispetto, Fiducia, Semplicità e Rischio condiviso, e adottino misure ragionevoli e appropriate per assicurare che i rispettivi fornitori facciano lo stesso:

- **NON TOLLERIAMO TRATTAMENTI DISUMANI:** i Fornitori devono trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto. I Fornitori non devono sottoporre, o minacciare di sottoporre, i lavoratori a trattamenti duri e inumani, inclusi, a titolo esemplificativo, molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abuso verbale. Le politiche e le procedure disciplinari relative a questo requisito devono essere chiaramente comunicate ai lavoratori. Nei casi in cui il fornitore offra un alloggio ai propri lavoratori, tale alloggio deve soddisfare gli standard abitativi e di sicurezza applicabili. Tutti i lavoratori devono ricevere contratti di lavoro accurati, in una lingua comprensibile dal lavoratore.
- **NON RICORRIAMO AL LAVORO MINORILE:** i Fornitori non devono impiegare, direttamente o indirettamente, lavoratori di età inferiore a quella minima applicabile specificata dalle Leggi vigenti. In nessun caso un Fornitore impiegherà alcun lavoratore di età inferiore ai 15 anni. Inoltre, ai lavoratori di età inferiore ai 18 anni non dovrà essere richiesto di svolgere attività potenzialmente pericolose per la loro salute o sicurezza.
- **NON RICORRIAMO AL LAVORO FORZATO:** i Fornitori non devono utilizzare né utilizzare prodotti o servizi procurati da entità associate a lavoro forzato, vincolato, asservito, involontario, oppure associate a lavoro di sfruttamento nelle carceri, lavoro oggetto di tratta o schiavitù. Il lavoro involontario comprende il trasporto, la custodia, il reclutamento, il trasferimento, la ricezione o l'assunzione di persone mediante minacce, forza, coercizione, rapimento o frode per lavoro o servizi. Tutti i lavori devono essere di carattere volontario e i lavoratori devono essere liberi di interrompere il loro impiego in qualsiasi momento. Non devono sussistere restrizioni irragionevoli all'ingresso, all'uscita o allo spostamento all'interno delle strutture fornite dall'azienda.

I Fornitori non devono nascondere l'identità o i documenti di immigrazione dei lavoratori e non devono addebitare le commissioni di assunzione ai lavoratori, effettivi o potenziali. I Fornitori devono prendersi

carico del rientro al termine del periodo lavorativo nel caso in cui i lavoratori siano stati portati nel Paese con lo scopo di lavorare per la loro organizzazione.

- **PROTEGGIAMO LA SICUREZZA E IL BENESSERE SUL LUOGO DI LAVORO:** i Fornitori devono impegnarsi per promuovere un miglioramento della salute e della sicurezza nello svolgimento delle proprie attività. I Fornitori devono mettere a disposizione dei lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre, fornire le cure mediche necessarie e attuare azioni correttive per eliminare le cause di lesioni. Inoltre, i Fornitori devono garantire che i propri dipendenti, affiliati, agenti o altri rappresentanti rispettino le politiche ITW e i relativi requisiti dei siti di lavoro, nel momento in cui si trovino presso un sito stesso di ITW o di un suo cliente per conto di quest'ultima.
- **RISPETTIAMO I DIRITTI DEI LAVORATORI:** i Fornitori devono rispettare i diritti dei lavoratori di associarsi liberamente e in conformità alle Leggi applicabili, senza discriminazioni, intimidazioni o molestie, nonché rispettare il diritto dei lavoratori di potersi astenere da tali attività. I lavoratori e/o i loro rappresentanti devono essere in grado di comunicare apertamente e condividere idee e preoccupazioni con la direzione in merito alle condizioni di lavoro e alle pratiche di gestione, senza timore di discriminazioni, intimidazioni o molestie.
- **RISPETTIAMO LE LEGGI SULL'OCCUPAZIONE:** i Fornitori devono rispettare tutte le Leggi in materia di retribuzione e orari di lavoro applicabili, comprese quelle relative al minimo salariale, alle ore di straordinario e ad altri elementi di compensazione e devono fornire tutti i benefici obbligatori per legge. I Fornitori non dovranno chiedere ai dipendenti di lavorare oltre il numero massimo di ore consentite dalle Leggi vigenti. Per ciascun periodo di retribuzione, i Fornitori devono procurare ai lavoratori una documentazione relativa ai compensi tempestiva e comprensibile, che includa informazioni sufficienti affinché i lavoratori possano verificare di aver ricevuto un compenso adeguato in base al lavoro svolto.
- **PROIBIAMO DISCRIMINAZIONI, MOLESTIE E RITORSIONI:** ITW si aspetta che i Fornitori trattino i loro dipendenti con rispetto e dignità e si astengano da qualsiasi molestia e discriminazione illegale. I Fornitori non discrimineranno alcuna persona sulla base di razza, colore, sesso, religione, etnia o nazione di origine, età, disabilità o altre condizioni mediche, orientamento sessuale, identità di genere, informazioni genetiche, gravidanza, stato civile, stato di veterano, appartenenza politica, appartenenza sindacale o su qualsiasi altra base protetta dalle Leggi applicabili.
- **RISPETTIAMO LE LEGGI AMBIENTALI:** i Fornitori devono impegnarsi per diventare più "eco-efficienti" durante lo svolgimento delle proprie attività, il che si traduce nella creazione di prodotti e servizi più efficienti da un punto di vista ambientale, utilizzando al contempo un numero ridotto di risorse e creando meno rifiuti e inquinamento. I Fornitori devono ridurre il proprio impatto ambientale attraverso la conservazione delle risorse naturali, la riduzione del consumo energetico e delle emissioni di gas serra, la riduzione dei rifiuti e la gestione responsabile delle sostanze chimiche.
- **COMPETIAMO IN MODO EQUO:** i Fornitori sono tenuti a trattare in modo equo i dipendenti e i rappresentanti di ITW, così come i propri partner commerciali e quelli di ITW. I Fornitori non devono trarre indebitamente vantaggio attraverso la manipolazione, l'occultamento, l'abuso, il travisamento di fatti materiali o qualsiasi altro tipo di operazione sleale. I Fornitori non si faranno coinvolgere in offerte collusive, fissazione dei prezzi, discriminazione dei prezzi o altre pratiche commerciali scorrette in violazione delle Leggi vigenti in materia di antitrust e concorrenza. I Fornitori rispetteranno gli standard di equità in pubblicità, vendite e concorrenza.
- **PROTEGGIAMO I SEGRETI COMMERCIALI:** oltre a proteggere le risorse e le informazioni di ITW, i Fornitori sono tenuti a rispettare e a non violare i diritti di proprietà intellettuale di terzi, inclusi brevetti, marchi, diritti d'autore e altri diritti di proprietà.
- **RISPETTIAMO LE LEGGI DEL COMMERCIO INTERNAZIONALE:** i Fornitori devono rispettare tutte le Leggi sull'importazione/esportazione, compresi tutti i requisiti applicabili in materia di etichettatura e dazi doganali, e tutte le altre Leggi relative alle loro attività commerciali internazionali.

- **NON EFFETTUIAMO PAGAMENTI O REGALI IMPROPRI:** i Fornitori devono lavorare contro la corruzione in tutte le sue forme ed è loro vietato commettere atti di estorsione, appropriazione indebita e simili. I Fornitori devono rispettare tutte le Leggi vigenti in materia di anti-corruzione dei Paesi in cui operano, come il Foreign Corrupt Practices Act statunitense e, ove applicabile, l'Anti-Bribery Act del Regno Unito, l'Anti-Bribery Convention dell'OCSE e qualsiasi altra convenzione anti-corruzione internazionale. I Fornitori non potranno offrire o accettare tangenti o avvalersi di altri mezzi per ottenere un vantaggio indebito o improprio. Il pagamento o l'agevolazione del pagamento di tangenti, mazzette e simili a funzionari governativi o a dipendenti o agenti ITW che agiscono per conto di ITW sono vietati. I Fornitori non devono offrire regali di valore più che minimo, né intrattenimento di lusso, ai dipendenti di ITW. Quando pranzi di lavoro e intrattenimento hanno lo scopo di promuovere una legittima finalità commerciale, le spese associate non possono essere di natura eccessiva.
- **SALVAGUARDIAMO LE INFORMAZIONI RISERVATE DI ITW:** i Fornitori devono proteggere le Informazioni riservate loro affidate da ITW e dai suoi affiliati, clienti o fornitori. Le Informazioni riservate possono essere utilizzate e divulgate solo nelle modalità autorizzate da ITW. Le "Informazioni riservate" comprendono tutte le informazioni commerciali di ITW o dei suoi affiliati, clienti o fornitori, che non sono generalmente note al pubblico.
- **PROCURIAMO I NOSTRI MATERIALI IN MODO RESPONSABILE:** In virtù della propria Politica Responsabile sui Materiali, ITW si impegna nell'approvvigionamento responsabile dei materiali e si aspetta lo stesso impegno da parte dei suoi Fornitori. Su richiesta di ITW, i Fornitori devono stabilire se i prodotti da loro forniti contengano stagno, tantalio, tungsteno, oro o qualsiasi altro materiale. I Fornitori devono anche intraprendere le azioni necessarie e fornire i dati aggiuntivi relativi ai materiali per cui si richiedono informazioni, nel formato richiesto da ITW, che potrebbero essere necessari (1) affinché ITW sia o rimanga conforme alle Leggi applicabili e (2) per dimostrare la conformità del Fornitore alle politiche e alle procedure di ITW, comprese quelle relative all'approvvigionamento responsabile.
- **RICHIEDIAMO IL RISPETTO DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI:** i Fornitori devono stabilire e mantenere un processo di garanzia della conformità al Codice di condotta dei fornitori ITW. Tale processo include la comunicazione dei requisiti del presente Codice a tutti i dipendenti, società affiliate, subappaltatori, agenti e altri rappresentanti del Fornitore, che forniscono prodotti o servizi a ITW o ai clienti di quest'ultima per suo conto. I Fornitori devono conservare tutta la documentazione necessaria per dimostrare la conformità al Codice di condotta dei fornitori ITW. Su richiesta di ITW, i Fornitori devono essere pronti a fornire a ITW o ai suoi affiliati l'accesso a tale documentazione.

Periodicamente, il Codice di condotta dei fornitori può essere aggiornato da ITW. Tutti i riferimenti al Codice di condotta dei fornitori ITW ivi inclusi si riferiscono alla versione più aggiornata del presente Codice di condotta dei fornitori, disponibile su [www.itw.com/suppliers/](http://www.itw.com/suppliers/).

Qualsiasi violazione del Codice di condotta dei fornitori ITW può comportare l'immediata cessazione del rapporto tra il Fornitore e ITW. Per denunciare eventuali violazioni del presente Codice, inviare una segnalazione alla Confidential Helpline di ITW su [www.itwhelpline.ethicspoint.com](http://www.itwhelpline.ethicspoint.com), oppure inviare un'e-mail all'indirizzo [itwhelpline@itw.com](mailto:itwhelpline@itw.com).

Il Fornitore conferma con firma in calce di essere conforme al Codice di condotta dei fornitori ITW:

Firma del Fornitore \_\_\_\_\_

Nome del Fornitore \_\_\_\_\_

Nome e titolo del rappresentante del Fornitore \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_