

Prohlášení společnosti ITW k novodobému otroctví a obchodování s lidmi

Toto prohlášení se vztahuje k našemu fiskálnímu roku, který skončil v pátek 31. prosince 2021. Popisuje aktivity společnosti Illinois Tool Works Inc. a jejích konsolidovaných dceřiných podniků včetně ITW Limited a ITW Holdings Australia L.P. (dále jako „společnost“, „ITW“, „my“, „nám“ a „naše“) s cílem vymýtit otroctví a obchodování s lidmi v našich obchodních a dodavatelských řetězcích.

Přehled

Ve společnosti ITW jsme si vědomi toho, že náš vliv daleko přesahuje hranice našich provozoven. Abychom dále posílili náš pozitivní vliv na svět, který společně sdílíme, jsme odhodláni napomáhat rozvoji zodpovědnosti v celém našem hodnotovém řetězci prostřednictvím dopadu našich výrobků a také prostřednictvím naší globální dodavatelské sítě.

Společnost, se sídlem v Glenview v Illinois v USA a veřejně obchodovaná na newyorské burze, je decentralizovaným globálním výrobcem různorodé řady průmyslových výrobků a zařízení a zaměstnává přibližně 45 000 lidí v 83 divizích v 52 zemích. Provozy společnosti ITW jsou organizovány a spravovány na základě podobných nabídek výrobků a koncových trhů a podávají zprávy vrcholovému vedení rozdělené do následujících sedmi segmentů: Automotive OEM, Food Equipment, Test & Measurement and Electronics, Welding, Polymers & Fluids, Construction Products a Specialty Products. Společnost vlastní a provozuje více než 400 závodů a kancelářských prostor, které využívají služeb tisíců dodavatelů z více než 90 zemích. Divize společnosti ITW mohou mít jakoukoli roli od OEM po dodavatele tier 1, 2, 3 a potenciálně i 4 v závislosti na příslušném trhu.

Kultura společnosti ITW je jednou z klíčových motivací naší firemní strategie a zahrnuje naše základní hodnoty, jimiž jsou integrita, respekt, důvěra, sdílené riziko a jednoduchost. Nedílnou součástí našich základních hodnot jsou zásady iniciativy Global Compact OSN, Všeobecné deklarace lidských práv a Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci. Základní hodnoty, které sdílíme v rámci celé společnosti, vyžadují ty nejvyšší etické standardy při všech interakcích se všemi zúčastněnými stranami.

Toto prohlášení jsme připravili v souladu s kalifornským zákonem o transparentnosti dodavatelských řetězců, britským zákonem o moderním otroctví a zákonem australského společenství o moderním otroctví (dále společně jen „zákony“). Naše základní hodnoty, [etický kodex chování společnosti ITW](#), [politika v oblasti lidských práv](#), [etický kodex chování dodavatelů](#), [očekávání vůči dodavatelům](#) a [zásady odpovědného zásobování](#) společně vytvářejí zastřešující rámec pro dodržování předpisů týkajících se otroctví a obchodování s lidmi v celé naší společnosti (někdy je zde souhrnně označujeme jako „moderní otroctví“). Tyto zákony se ale nevztahují na všechny subjekty, které jsou součástí společnosti.

Věříme, že rizika existence novodobého otroctví v naší společnosti nejsou velká – s ohledem na povahu našeho podnikání a pracovních sil v kombinaci s našimi interními politikami a postupy a silnými základními hodnotami. V případech, kde jsme identifikovali potenciální rizika spojená s našimi dodavateli, jak dále uvádíme, jsme zavedli postupy a usilujeme o neustálé vylepšování

s cílem minimalizovat rizika napomáhání novodobému otroctví v našich dodavatelských řetězcích, případně spojení s ním.

Tam, kde je to reálné, se snažíme udržovat dlouhodobé vztahy s místními dodavateli, abychom posílili zodpovědnost a snížili riziko získávání zdrojů od neetického dodavatele. V roce 2021 v celém našem dodavatelském řetězci směřovalo 45 % globálních výdajů k dodavatelům v blízkosti zařízení, která obsluhujeme.

Kodex chování

[Etický kodex chování](#) společnosti ITW vyžaduje shodu s požadavky na ochranu lidských práv po celém světě, včetně zákonů o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti při práci, které chrání zaměstnance, a se zákony proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práci. Etický kodex chování společnosti ITW se vztahuje na všechny naše kolegy, ředitele, podniky a dceřiné společnosti po celém světě.

Dále [etický kodex chování dodavatelů](#) společnosti ITW klade na chování našich dodavatelů stejné podmínky, jako jsou uvedeny v etickém kodexu chování společnosti ITW. Etický kodex chování dodavatelů výslovně zakazuje našim dodavatelům zaměstnávat osoby, které jsou mladší 15 let, nebo vědomě obchodovat s dodavateli, kteří mají jakoukoli spojitost s obchodováním s lidmi. Etický kodex chování dodavatelů také vyžaduje, aby naši dodavatelé vynaložili přiměřené úsilí k zajištění toho, že se našimi pravidly budou řídit také jejich dodavatelé. Od našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat etický kodex chování dodavatelů, a vědomě neobchodujeme s dodavateli, kteří porušují lidská práva nebo zákony o bezpečnosti a ochraně zdraví, s výjimkou případů, kdy je možné uspokojivě zmírnit a napravit následky.

Zveřejnili jsme také [očekávání vůči dodavatelům](#). Naše očekávání vůči dodavatelům mimo jiné uvádějí, že od dodavatelů očekáváme, že budou jednat v souladu se všemi platnými zákony a předpisy po celém světě včetně těch, které se týkají lidských práv a zákonů proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce.

Dále jsme zveřejnili [politiku v oblasti lidských práv](#). Naše politika v oblasti lidských práv stanovuje, že jsme odhodláni chránit lidská práva v rámci pracoviště. Mimo jiné se jedná o vytvoření pracoviště, které chrání zdraví a bezpečnost zaměstnance a kde jsou dodržovány všechny platné právní předpisy týkající se otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce.

Kroky pro snížení rizik existence otroctví a obchodování s lidmi

Abychom snížili rizika existence novodobého otroctví v našich dodavatelských řetězcích, provádíme následující činnosti.

V souladu s naší decentralizovanou provozní strukturou jsou naše jednotlivé podniky zodpovědné za posuzování a řešení rizik existence novodobého otroctví ve svých dodavatelských řetězcích na základě jejich konkrétního obchodního profilu a profilu rizik. S ohledem na různé profily rizik v našich podnicích jsme se rozhodli, že nebudeme v této oblasti shody uplatňovat normativní přístup, neboť se domníváme, že umožnit jednotlivým podnikům promyšlený, vhodně přizpůsobený přístup k řešení otázek rizika existence novodobého otroctví je efektivnější než přístup normativní. Od našich obchodních jednotek také očekáváme, že budou jednat v souladu s našimi základními hodnotami, etickým kodexem chování společnosti ITW, etickým kodexem chování dodavatelů, očekáváním vůči dodavatelům, politikou v oblasti lidských práv a dalšími pravidly společnosti ITW.

Hodnocení dodavatelů a rizik, ověřování dodavatelského řetězce. Naše podniky hodnotí potenciální dodavatele v průběhu procesu jejich výběru a následně periodicky na základě jejich obchodního profilu a profilu rizik a jejich role v našem dodavatelském řetězci. Hodnocení může zahrnovat kroky pro posouzení rizik existence novodobého otroctví. Kroky pro posouzení rizika existence novodobého otroctví obvykle zahrnují požadavek, aby dodavatelé vyplnili dotazník, ve kterém podrobně uvedou své možnosti spojené s výrobními procesy, kontrolou kvality, doručováním a technologiemi a další informace týkající se celkového řízení dodavatelské společnosti. Kromě toho prověříme dodavatele a zákazníky z hlediska finančního, právního a sankčního rizika.

Uvědomujeme si, že existují potenciální rizika spojená s výrobou některých komodit a s využíváním dočasné pracovní síly v našich dodavatelských řetězcích. V souladu s obecnými zásadami OSN č. 17 a 24 hodnotíme námi zakoupené výrobky dle seznamu amerického ministerstva práce, který uvádí zboží vyráběné s využitím dětské nebo nucené práce, abychom identifikovali země a průmyslová odvětví s výskytem novodobého otroctví, a mohli tak identifikovat vysoce rizikové dodavatele. Společnost ITW také provádí interní průzkum s ohledem na rizika novodobého otroctví a využívá při něm zdroje vládních a nevládních organizací USA, včetně přezkoumání zakazů Withhold Release Order („WRO“), které vydává americký Úřad pro cla a ochranu hranic. Rovněž provozujeme interní webové stránky pro naše podniky, které obsahují relevantní informace o clech v různých koutech světa.

V rámci našeho procesu hodnocení dodavatelských rizik používáme vlastní kontrolní seznam dodavatelských rizik, který nám pomáhá identifikovat dodavatele s nejvyšším rizikem existence novodobého otroctví v rámci provozu. Společnost ITW rovněž aktivně pomáhá dodavatelům ve spojitosti s šetřením země původu konfliktních minerálů, je členem oborových skupin a spolupracuje s ostatními zúčastněnými stranami.

V současné době zvažujeme, jak nejlépe podpořit a vybudovat náš rámec a procesy pro další identifikaci a reakci na rizika moderního otroctví v našich dodavatelských řetězcích a pro hodnocení účinnosti našeho programu.

Audity. Před uskutečněním obchodu s dodavatelem mohou pracovníci společnosti ITW provést návštěvu přímo u dodavatele, aby se potvrdily jeho celkové možnosti spojené s výrobou, kvalitou, doručováním a technologiemi a zhodnotila celková související rizika. Kromě toho mohou být návštěvy pracovníků společnosti ITW přímo u dodavatele po zahájení obchodní spolupráce s dodavatelem prováděny pravidelně. Ačkoliv prvořadým účelem návštěv přímo u dodavatelů obvykle není hodnocení rizik existence novodobého otroctví, soulad s firemními zásadami pro novodobé otroctví je v rámci celkového zhodnocení dodavatele posuzován a věříme tomu, že přímé návštěvy pracovníků společnosti ITW odrazují dodavatele od vytváření nepatřičných pracovních podmínek.

Smluvní podmínky. Naše standardní obchodní podmínky stanovují, že přímí dodavatelé musejí jednat v souladu se všemi platnými zákony proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práci, a vyžadují, aby přímí dodavatelé dodržovali náš etický kodex chování dodavatelů.

Certifikace dodavatelů. Na základě našeho hodnocení dodavatelských rizik žádáme dodavatele, které vyhodnotíme jako potenciálně vysoce rizikové, aby si nastudovali a podepsali náš etický kodex chování dodavatelů, který obsahuje ustanovení o otroctví a obchodování s lidmi. Kromě toho vyžadujeme, aby významní dodavatelé, kteří nám prodávají výrobky obsahující cín, tantal, wolfram a/nebo zlato, dokládali původ těchto minerálů. To nám umožňuje zjistit, zda tyto minerály nebo materiály nepodporují konflikty. Přestože kobalt a slída nepatří mezi konfliktní minerály,

některé divize společnosti ITW shromažďují a vykazují informace týkající se i těchto nerostů. Tyto certifikáty jsou zčásti určeny k tomu, aby nám pomohaly identifikovat a snižovat rizika existence novodobého otroctví, obchodování s lidmi, dětské práce a dalšího porušování lidských práv.

Řešení stížností. Naše společnost provozuje důvěrnou linku, na které mohou všichni zaměstnanci, dodavatelé a další třetí strany hlásit porušení souladu s našimi zásadami ze strany zaměstnanců, dodavatelů nebo smluvních partnerů, a to i ta, která se týká novodobého otroctví. Všichni kolegové ze společnosti ITW jsou vyzváni, aby se s jakýmkoliv obavami týkajícími se etiky nebo dodržování předpisů svěřili různými kanály, včetně místních vedoucích týmů, právního oddělení, interního auditu nebo naší důvěrné linky pomoci. Společnost ITW spolupracuje s externím dodavatelem EthicsPoint, který poskytuje webový a telefonický systém důvěrného hlášení ve 43 zemích. Webové hlášení je nabízeno v 16 jazycích a telefonické hlášení je nabízeno ve více než 200 jazycích. Systém hlášení EthicsPoint je rovněž k dispozici dodavatelům a dalším externím zúčastněným stranám prostřednictvím veřejně přístupné webové stránky <http://www.itwhelpine.ethicspoint.com>. Společnost ITW uplatňuje politiku zákazu odvetných opatření v případě hlášení podaného v dobré víře.

Vnitřní odpovědnost a školení

Compliance Team. Na podnikové úrovni máme multifunkční výbor pro odpovědné zásobování, který vede viceprezident společnosti ITW pro strategické zásobování a bezpečnost a ochranu životního prostředí, jenž je podřízen místopředsedovi představenstva společnosti ITW. Výbor zahrnuje specializované pracovníky z oddělení strategického zásobování, životního prostředí, právního oddělení, interního auditu, IT, dodržování obchodních předpisů, podnikové komunikace a další vybrané pracovníky, kteří se scházejí jednou za čtvrt roku a diskutují o postupech odpovědného zásobování, včetně těch, které se týkají moderního otroctví. Zaměstnanci našich decentralizovaných obchodních jednotek se taktéž podílejí na našem úsilí o soulad s platnými předpisy a zodpovídají za to, že zdroje jsou získávány odpovídajícím způsobem, včetně zvažování rizik souvisejících s existencí novodobého otroctví v rámci dodavatelského řetězce.

Školení a správa znalostí. Naši pracovníci pro zajišťování zdrojů jsou vyškoleni s ohledem na obecná očekávání vůči dodavatelům, včetně požadavku na etické jednání a jednání v souladu s naším etickým kodexem chování dodavatelů. Kromě toho vyžadujeme, aby naši zaměstnanci, kteří se zabývají globálním zásobováním, globální zaměstnanci, kteří spolupracují s dodavateli a zákazníky na žádostech týkajících se konfliktních minerálů, a členové našeho výboru pro odpovědné zásobování absolvovali zvláštní školení o moderním otroctví. Cílem tohoto školení je vytvořit povědomí o moderním otroctví mezi našimi pracovníky v oblasti zásobování a umožnit jim řešit zjištěné problémy v rámci našich dodavatelských řetězců výrobků. Věříme, že naši odborníci na získávání zdrojů, kteří absolvovali školení zaměřené na známky novodobého otroctví, tato rizika u příslušných dodavatelů dokážou lépe rozpoznávat a minimalizovat. Provozujeme interní webové stránky, které obsahují jak toto školení, tak další materiály na toto téma. Sledujeme také účast zaměstnanců na těchto školeních, abychom zajistili, že tyto poznatky budou zakořeněny v našich procesech a kultuře.

Certifikace zaměstnanců. Zaměstnanci jsou povinni každoročně doložit, že jejich jednání je v souladu s etickým kodexem chování společnosti ITW. Výše popsané skupiny zaměstnanců mají také povinnost pravidelně překládat prohlášení o shodě ve spojitosti se školením o novodobém otroctví.

Další úsilí společnosti týkající se sociální odpovědnosti

Další informace o našem úsilí a úspěších týkajících se sociální odpovědnosti podniku naleznete v naší zprávě o udržitelnosti, která je k dispozici na adrese <http://www.itw.com/sustainability>.

Schválení požadované britským zákonem o novodobém otroctví

Společnost ITW Limited je povinna připravit prohlášení v souladu s britským zákonem o novodobém otroctví. Toto prohlášení bylo schváleno představenstvem společnosti ITW Limited dne pondělí 20. června 2022 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s britským zákonem o novodobém otroctví.

/s/ Giles Hudson, ředitel
20. června 2022

Požadavky dle australského zákona o novodobém otroctví

Společnost ITW Holdings Australia L.P. je povinna připravit prohlášení v souladu s australským zákonem o novodobém otroctví. ITW Holdings Australia L.P. je komanditní společnost, kterou nepřímo zcela vlastní společnost ITW a která vlastní 100% podíl na vlastním kapitálu společnosti s ručením omezeným ITW Australia Holdings Pty Ltd., která vlastní 100% podíl na vlastním kapitálu společnosti s ručením omezeným ITW Australia Pty Ltd. („ITW Australia“) s provozem v Dandenong South, Kawana, Melbourne, Melrose Park, Moorabbin, Morningside a Wetherhill Park. Společnost ITW Holdings Australia L.P. se ve spojitosti s přípravou tohoto prohlášení poradila s každou z těchto ovládaných společností. Žádný jiný subjekt za vykazované období 2021 nepodléhá zákonu australského společenství o moderním otroctví. Ke dni pátek 31. prosince 2021 má společnost ITW v Austrálii přibližně 1 000 zaměstnanců.

Společnost ITW Holdings Australia L.P. se prostřednictvím své provozní dceřiné společnosti ITW Australia a jejích divizí podílí na těchto činnostech: (i) výroba spojovacích řešení a služeb pro stavební trh, (ii) vývoj, výroba a distribuce strojů a zařízení pro mytí nádobí, úklid, vaření a přípravu jídel, (iii) výroba a distribuce zkušebních zařízení, (iv) výroba a distribuce svařovacích zařízení, spotřebních materiálů a příslušenství, (v) výroba a distribuce rozsáhlého portfolia znovuuzavíratelných obalů pro širokou řadu výrobků, (vi) výroba kvalitních značkových spotřebních výrobků používaných na průmyslovém, spotřebitelském, těžebním a stavebním trhu, (vii) výroba a distribuce náhradních dílů pro automobily na trzích DIY a DIFM.

Dodavatelské řetězce společnosti ITW Australia zahrnují získávání různých komponent, mimo jiné například spojovacích materiálů, kovových odlitků, určitých chemických látek a elektroniky. Oblasti, které jsme identifikovali jako oblasti s nejnižším rizikem moderního otroctví, zahrnují místní činnosti zajišťované zaměstnanci přímo zaměstnanými v podnicích ITW Australia. Věříme, že rizika existence novodobého otroctví v podnicích společnosti ITW Australia nejsou velká – s ohledem na povahu jejího podnikání a pracovních sil v kombinaci s jejími interními politikami a postupy a silnými základními hodnotami. Nejrizikovější oblast společnosti ITW Australia se týká jejích dodavatelských řetězců (např. využívání dočasné pracovní síly dodavatelskými řetězci a rizika na vyšších úrovních dodavatelských řetězců, od kterých můžeme být vzdáleni o několik úrovní). V případech, kde jsme identifikovali rizika spojená s dodavateli, jsme zavedli postupy a usilujeme o neustálé vylepšování s cílem minimalizovat rizika napomáhání novodobému otroctví v našich dodavatelských řetězcích, případně spojení s ním. Tato rizika řešíme prostřednictvím zásad, postupů (jako jsou audity, smluvní podmínky, certifikace dodavatelů a mechanismy pro vyřizování stížností) a dalších opatření popsanych v předchozích částech tohoto dokumentu. A nakonec, jak již bylo uvedeno v tomto prohlášení, v rámci našeho probíhajícího a vyvíjejícího se procesu zvažujeme, jak nejlépe podpořit a vybudovat náš rámec a procesy pro další identifikaci a reakci na rizika moderního otroctví v našich dodavatelských řetězcích a pro hodnocení účinnosti našeho programu.

Toto prohlášení bylo schváleno společností ITW UK, která je generálním partnerem společnosti ITW Holdings Australia L.P., dne pondělí 20. června 2022 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s australským zákonem o novodobém otroctví. Společnost ITW Holdings Australia L.P. se ve spojitosti s přípravou tohoto prohlášení poradila se svými dceřinými podniky.

ITW UK
jako generální partner ITW
Holdings Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, ředitel
20. června 2022