

## Prohlášení společnosti ITW k novodobému otroctví a obchodování s lidmi

Toto prohlášení se vztahuje k našemu fiskálnímu roku, který skončil 31. prosince 2019. Popisuje aktivity společnosti Illinois Tool Works Inc. a jejich konsolidovaných dceřiných společností („naše společnost“, „ITW“, „my“, „nás“ a „naše“) s cílem eliminovat otroctví a obchodování s lidmi z jejich obchodních aktivit a dodavatelských řetězců.

### **Přehled**

Společnost ITW si je vědoma toho, že náš vliv daleko přesahuje hranice našich provozoven. Abychom dále posílili náš pozitivní vliv na svět, který společně sdílíme, jsme odhodláni napomáhat rozvoji zodpovědnosti v celém našem hodnotovém řetězci prostřednictvím dopadu našich výrobků a také prostřednictvím naší globální dodavatelské sítě.

Naše společnost je globálním výrobcem rozmanité škály průmyslových produktů a vybavení s celkem 84 divizemi v 53 zemích. Kultura společnosti ITW je jednou z klíčových motivací naší firemní strategie a zahrnuje naše základní hodnoty, jimiž jsou integrita, respekt, důvěra, sdílené riziko a jednoduchost. Nedílnou součástí našich základních hodnot jsou zásady iniciativy Global Compact OSN, Všeobecné deklaráce lidských práv a Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci. Základní hodnoty, které sdílíme v rámci celé společnosti, vyžadují ty nejvyšší etické standardy při všech interakcích se všemi zúčastněnými stranami.

Toto prohlášení jsme připravili na společných základech tak, aby bylo v souladu s kalifornským zákonem o transparentnosti v dodavatelských řetězcích a britským zákonem o novodobém otroctví, a to pro celou naši společnost, neboť naše základní hodnoty, prohlášení o zásadách chování, politika v oblasti lidských práv, etický kodex chování dodavatelů, očekávání vůči dodavatelům a prohlášení o politice týkající se konfliktních minerálů společně tvoří v rámci celé naší firmy jednotný zastřešující rámec ve vztahu k otroctví a obchodování s lidmi (což kolektivně někdy označujeme názvem „novodobé otroctví“). Nicméně ne všechny subjekty, které jsou součástí naší společnosti, podléhají kalifornskému zákonu o transparentnosti v dodavatelských řetězcích nebo britskému zákonu o novodobém otroctví.

Věříme, že rizika existence novodobého otroctví v naší společnosti nejsou – s ohledem na povahu našeho podnikání a pracovních sil v kombinaci s našimi interními politikami a postupy – velká. V případech, kde jsme identifikovali potenciální rizika spojená s našimi dodavateli, jak dále uvádíme, jsme zavedli postupy za účelem zmírnění rizik existence novodobého otroctví v našich dodavatelských řetězcích pro výrobky těchto dodavatelů.

Tam, kde je to reálné, se snažíme udržovat dlouhodobé vztahy s místními dodavateli, abychom posílili zodpovědnost a snížili riziko získávání zdrojů od neetického dodavatele.

### **Kodex chování**

Prohlášení o zásadách chování společnosti ITW vyžaduje shodu s požadavky na ochranu lidských práv po celém světě, včetně zákonů o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti při práci, které chrání zaměstnance, a se zákony proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práci. Prohlášení o zásadách chování společnosti ITW platí pro všechny naše zaměstnance a vnitřní obchodní provoz.

Dále etický kodex chování dodavatelů společnosti ITW klade na chování našich dodavatelů stejné podmínky, jako jsou uvedeny v našem prohlášení o zásadách chování. Etický kodex chování dodavatelů výslovně zakazuje našim dodavatelům zaměstnávat osoby, které jsou mladší, než je stanovený minimální věk (a v každém případě mladší 15 let), nebo vědomě obchodovat s dodavateli, kteří mají jakoukoli spojitost s obchodováním s lidmi. Etický kodex chování dodavatelů také vyžaduje, aby naši dodavatelé vynaložili přiměřené úsilí k zajištění toho, že se našimi politikami budou řídit také jejich dodavatelé. Očekáváme od našich dodavatelů, že se budou řídit etickým kodexem chování dodavatelů, a vědomě neobchodujeme s dodavateli, kteří porušují zákony na ochranu lidských práv nebo lidského zdraví a bezpečnosti.

Zveřejnili jsme také očekávání vůči dodavatelům. Naše očekávání vůči dodavatelům mimo jiné uvádějí, že od dodavatelů očekáváme, že budou jednat v souladu se všemi platnými zákony a předpisy po celém světě včetně těch, které se týkají lidských práv a zákonů proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce.

Dále jsme zveřejnili politiku v oblasti lidských práv. Naše politika v oblasti lidských práv stanovuje, že jsme odhodláni chránit lidská práva v rámci pracoviště. Mimo jiné se jedná o vytvoření pracoviště, které chrání zdraví a bezpečnost zaměstnance, a dodržování všech platných právních předpisů týkajících se otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce.

### ***Kroky pro snížení rizik existence otroctví a obchodování s lidmi***

Abychom snížili rizika existence novodobého otroctví v našich dodavatelských řetězcích, provádíme následující činnosti.

V souladu s naší decentralizovanou provozní strukturou jsou naše jednotlivé podniky zodpovědné za posuzování a řešení rizik existence novodobého otroctví ve svých dodavatelských řetězcích na základě jejich konkrétního obchodního profilu a profilu rizik. S ohledem na různé profily rizik v našich podnicích jsme se rozhodli, že nebudeme v této oblasti shody uplatňovat normativní přístup, neboť se domníváme, že umožnit jednotlivým podnikům promyšlený, vhodně přizpůsobený přístup k řešení otázek rizika existence novodobého otroctví je efektivnější než přístup normativní. Od našich obchodních jednotek také očekáváme, že budou jednat v souladu s našimi základními hodnotami, prohlášením o zásadách chování společnosti ITW, etickým kodexem chování dodavatelů, očekáváním vůči dodavatelům, politikou v oblasti lidských práv a dalšími politikami společnosti ITW.

***Hodnocení dodavatelů a rizik, ověřování dodavatelského řetězce.*** Naše podniky hodnotí potenciální dodavatele v průběhu procesu jejich výběru a následně periodicky na základě jejich obchodního profilu a profilu rizik a jejich role v našem dodavatelském řetězci. Hodnocení může zahrnovat kroky pro posouzení rizik existence novodobého otroctví. Kroky pro posouzení rizika existence novodobého otroctví obvykle zahrnují požadavek, aby dodavatelé vyplnili dodavatelský dotazník, ve kterém podrobně uvedou možnosti dodavatele spojené s výrobními procesy,

kontrolou kvality, doručováním a technologiemi a další informace týkající se celkového řízení dodavatelské společnosti.

Společnost ITW také provádí interní výzkum v oblasti rizika novodobého otroctví s využitím zdrojů vlády Spojených států i nevládních organizací, kontaktuje dodavatele v souvislosti s naším dotazníkem ohledně země původu konfliktních minerálů, podílí se na skupinách v rámci odvětví a komunikuje s ostatními zúčastněnými stranami. V rámci našeho procesu hodnocení dodavatelských rizik také používáme vlastní kontrolní seznam dodavatelských rizik, který nám pomáhá identifikovat dodavatele s nejvyšším rizikem existence novodobého otroctví v rámci provozu. Kromě toho, jak je uvedeno níže, od dodavatelů s nejvyšší mírou rizika vyžadujeme certifikace.

**Audity.** Před uskutečněním obchodu s dodavatelem může být pracovníky společnosti ITW provedena návštěva přímo u dodavatele, aby se potvrdily jeho celkové možnosti spojené s výrobou, kvalitou, doručováním a technologiemi a zhodnotila celková související rizika. Kromě toho mohou být návštěvy pracovníků společnosti ITW přímo u dodavatele po zahájení obchodní spolupráce s dodavatelem prováděny pravidelně. Ačkoliv prvořadým účelem návštěv přímo u dodavatelů obvykle není hodnocení rizik existence novodobého otroctví, soulad s firemními zásadami pro novodobé otroctví je v rámci celkového zhodnocení dodavatele posuzován a věříme tomu, že přímé návštěvy pracovníků společnosti ITW odrazují dodavatele od vytváření nepatřičných pracovních podmínek.

**Smluvní podmínky.** Naše standardní obchodní podmínky stanovují, že přímí dodavatelé musejí jednat v souladu se všemi platnými zákony proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práci. Obchodní podmínky také od přímých dodavatelů vyžadují jednání v souladu s naším etickým kodexem chování dodavatelů.

**Certifikace dodavatelů.** Námi zakoupené výrobky hodnotíme dle seznamu amerického ministerstva práce, který uvádí zboží vyráběné s využitím dětské nebo nucené práce, abychom identifikovali země a průmyslová odvětví s pravděpodobností výskytu novodobého otroctví, a mohli tak identifikovat vysoce rizikové dodavatele, se kterými by společnost ITW mohla spolupracovat. Na základě tohoto zhodnocení poskytujeme školení o našem etickém kodexu chování dodavatelů těmto identifikovaným dodavatelům s vysokým potenciálním rizikem a požadujeme po nich podepsání prohlášení, že náš etický kodex chování dodavatelů vzali na vědomí, a to včetně jeho ustanovení týkajících se otroctví a obchodování s lidmi. Od 100 procent těchto identifikovaných dodavatelů s vysokým potenciálním rizikem jsme získali prohlášení o shodě.

Od veškerých identifikovaných dodavatelů s vysokým potenciálním rizikem vyžadujeme každoroční opětovné potvrzení těchto prohlášení. Kromě toho vyžadujeme od významných dodavatelů, kteří nám prodávají výrobky obsahující takzvané konfliktní minerály, aby osvědčili původ těchto minerálů nebo jiného vyžadovaného materiálu za účelem určení, zda tyto minerály nebo materiály nepodporují konflikty ve střední Africe. Tyto certifikáty jsou zčásti určeny k tomu, aby nám pomáhaly identifikovat a snižovat rizika existence novodobého otroctví, obchodování s lidmi, dětské práce a dalšího porušování lidských práv.

**Řešení stížností.** Naše společnost provozuje důvěrnou linku, na které mohou všichni zaměstnanci, dodavatelé a další třetí strany hlásit porušení souladu s našimi zásadami ze strany zaměstnanců, dodavatelů nebo smluvních partnerů, a to i ta, která se týká novodobého otroctví. Kontaktní informace pro naši linku pomoci jsou <http://www.itwhelpline.ethicspoint.com>.

## **Vnitřní odpovědnost a školení**

**Tým pro kontrolu dodržování zásad.** Na celofiremní úrovni disponujeme výborem pro zodpovědné zajišťování zdrojů, který se pravidelně zabývá otázkami lidských práv a dalšími tématy souvisejícími se zodpovědným získáváním zdrojů. Zaměstnanci našich decentralizovaných obchodních jednotek se také podílejí na našem úsilí o soulad s platnými předpisy a zodpovídají za to, že zdroje jsou získávány odpovídajícím způsobem, včetně zvážení rizik souvisejících s existencí novodobého otroctví v rámci dodavatelského řetězce.

**Školení a správa znalostí.** Naši pracovníci pro zajišťování zdrojů jsou vyškoleni s ohledem na obecná očekávání vůči dodavatelům, včetně požadavku na etické jednání a jednání v souladu s naším etickým kodexem chování dodavatelů. Kromě toho vyžadujeme, aby všichni naši pracovníci pro globální zajišťování zdrojů, zaměstnanci po celém světě, kteří spolupracují s dodavateli a zákazníky na požadavcích zahrnujících konfliktní minerály, a také členové výboru pro zodpovědné zajišťování zdrojů prošli specifickým školením o novodobém otroctví. Jeho cílem je vytvořit povědomí a uvést příklady osvědčených postupů, zejména s ohledem na snížení rizik v rámci našich dodavatelských řetězců produktů, abychom tak našim odborníkům na získávání zdrojů umožnili lépe rozpoznávat příznaky novodobého otroctví a podniknout kroky k řešení možných identifikovaných problémů. V roce 2018 jsme naše školení na téma novodobého otroctví obohatili a rozšířili jsme také skupinu zaměstnanců, kteří musí toto školení podstoupit, na výše uvedené skupiny. V roce 2019 jsme pokračovali v poskytování rozšířeného školení všem novým zaměstnancům v rámci těchto skupin. Provozujeme také interní webové stránky, které obsahují jak toto školení, tak další materiály na toto téma. K dnešnímu dni nebyly našimi zaměstnanci identifikovány žádné problémy týkající se otázky potenciálního novodobého otroctví u našich dodavatelů.

**Certifikace zaměstnanců.** Zaměstnanci jsou pravidelně povinni doložit, že jejich jednání je v souladu s prohlášením o zásadách chování společnosti ITW. Kromě toho v rámci výše zmíněného školení o novodobém otroctví po výše popsání skupinách zaměstnanců požadujeme, aby pravidelně podstupovali proces certifikace souladu se zásadami chování.

## **Další úsilí společnosti týkající se sociální odpovědnosti**

Další informace o našem úsilí a úspěších týkajících se sociální odpovědnosti podniku naleznete v naší zprávě o sociální odpovědnosti podniku, která je k dispozici na adrese <http://www.itw.com/social-responsibility/>.

Toto prohlášení bylo schváleno představenstvem společnosti ITW Limited dne 24. června 2020 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s britským zákonem o novodobém otroctví.

Giles Hudson, ředitel  
24. června 2020