

Prohlášení společnosti ITW k novodobému otroctví a obchodování s lidmi

Toto prohlášení se vztahuje k našemu fiskálnímu roku, který skončil 31. prosince 2020. Popisuje aktivity společnosti Illinois Tool Works Inc. a jejích konsolidovaných dceřiných podniků včetně ITW Limited a ITW Holdings Australia L.P. (dále jako „společnost“, „ITW“, „my“, „nám“ a „naše“) s cílem vymýtit otroctví a obchodování s lidmi ve svých obchodních a dodavatelských řetězcích.

Přehled

Společnost ITW si je vědoma toho, že náš vliv daleko přesahuje hranice našich provozoven. Abychom dále posílili náš pozitivní vliv na svět, který společně sdílíme, jsme odhodláni napomáhat rozvoji zodpovědnosti v celém našem hodnotovém řetězci prostřednictvím dopadu našich výrobků a také prostřednictvím naší globální dodavatelské sítě.

Společnost, se sídlem v Glenview v Illinois v USA a kótovaná na newyorské burze, je decentralizovaným globálním výrobcem různorodé řady průmyslových výrobků a zařízení a zaměstnává přibližně 43 000 lidí v 83 divizích v 52 zemích. Provozy společnosti ITW jsou organizovány a spravovány na základě podobných nabídek výrobků a koncových trhů a podávají zprávy vrcholovému vedení rozdělené do následujících sedmi segmentů: Automotive OEM, Food Equipment, Test & Measurement and Electronics, Welding, Polymers & Fluids, Construction Products a Specialty Products. Společnost vlastní a provozuje přibližně 440 závodů a kancelářských prostor, které využívají služeb tisíců dodavatelů v 80 zemích. Divize společnosti ITW mohou mít jakoukoli roli od OEM po dodavatele tier 1, 2, 3 a potenciálně i 4 v závislosti na příslušném trhu.

Kultura společnosti ITW je jednou z klíčových motivací naší firemní strategie a zahrnuje naše základní hodnoty, jimiž jsou integrita, respekt, důvěra, sdílené riziko a jednoduchost. Nedílnou součástí našich základních hodnot jsou zásady iniciativy Global Compact OSN, Všeobecné deklarace lidských práv a Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci. Základní hodnoty, které sdílíme v rámci celé společnosti, vyžadují ty nejvyšší etické standardy při všech interakcích se všemi zúčastněnými stranami.

Toto prohlášení jsme připravili na společných základech tak, aby bylo v souladu s kalifornským zákonem o transparentnosti v dodavatelských řetězcích, britským zákonem o novodobém otroctví a australským zákonem o novodobém otroctví, a to pro celou naši společnost, neboť naše základní hodnoty, [prohlášení o zásadách chování](#), [politika v oblasti lidských práv](#), [etický kodex chování dodavatelů](#), [očekávání vůči dodavatelům](#) a [prohlášení o politice týkající se konfliktních minerálů](#) společně tvoří v rámci celé naší firmy jednotný zastřešující rámec ve vztahu k otroctví a obchodování s lidmi (což někdy kolektivně označujeme názvem „novodobé otroctví“). Tyto zákony se ale nevztahují na všechny subjekty, které jsou součástí společnosti.

Věříme, že rizika existence novodobého otroctví v naší společnosti nejsou velká – s ohledem na povahu našeho podnikání a pracovních sil v kombinaci s našimi interními politikami a postupy a silnými základními hodnotami. V případech, kde jsme identifikovali potenciální rizika spojená s našimi dodavateli, jak dále uvádíme, jsme zavedli postupy a usilujeme o neustálé vylepšování s cílem minimalizovat rizika napomáhání novodobému otroctví v našich dodavatelských řetězcích u výrobků těchto dodavatelů, případně spojení s ním.

Tam, kde je to reálné, se snažíme udržovat dlouhodobé vztahy s místními dodavateli, abychom posílili zodpovědnost a snížili riziko získávání zdrojů od neetického dodavatele. V roce 2020 v celém našem dodavatelském řetězci směřovalo 45 % globálních výdajů k dodavatelům v blízkosti zařízení, která obsluhujeme.

Kodex chování

Prohlášení o zásadách chování společnosti ITW vyžaduje shodu s požadavky na ochranu lidských práv po celém světě, včetně zákonů o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti při práci, které chrání zaměstnance, a se zákony proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práci. Prohlášení o zásadách chování společnosti ITW platí pro všechny naše zaměstnance a vnitřní obchodní provoz.

Dále etický kodex chování dodavatelů společnosti ITW klade na chování našich dodavatelů stejné podmínky, jako jsou uvedeny v našem prohlášení o zásadách chování. Etický kodex chování dodavatelů výslovně zakazuje našim dodavatelům zaměstnávat osoby, které jsou mladší, než je stanovený minimální věk (a v každém případě mladší 15 let), nebo vědomě obchodovat s dodavateli, kteří mají jakoukoli spojitost s obchodováním s lidmi. Etický kodex chování dodavatelů také vyžaduje, aby naši dodavatelé vynaložili přiměřené úsilí k zajištění toho, že se našimi pravidly budou řídit také jejich dodavatelé. Očekáváme od našich dodavatelů, že se budou řídit etickým kodexem chování dodavatelů, a vědomě neobchodujeme s dodavateli, kteří porušují zákony na ochranu lidských práv nebo lidského zdraví a bezpečnosti.

Zveřejnili jsme také očekávání vůči dodavatelům. Naše očekávání vůči dodavatelům mimo jiné uvádějí, že od dodavatelů očekáváme, že budou jednat v souladu se všemi platnými zákony a předpisy po celém světě včetně těch, které se týkají lidských práv a zákonů proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce.

Dále jsme zveřejnili politiku v oblasti lidských práv. Naše politika v oblasti lidských práv stanovuje, že jsme odhodláni chránit lidská práva v rámci pracoviště. Mimo jiné se jedná o vytvoření pracoviště, které chrání zdraví a bezpečnost zaměstnance, a dodržování všech platných právních předpisů týkajících se otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce.

Kroky pro snížení rizik existence otroctví a obchodování s lidmi

Abychom snížili rizika existence novodobého otroctví v našich dodavatelských řetězcích, provádíme následující činnosti.

V souladu s naší decentralizovanou provozní strukturou jsou naše jednotlivé podniky zodpovědné za posuzování a řešení rizik existence novodobého otroctví ve svých dodavatelských řetězcích na základě jejich konkrétního obchodního profilu a profilu rizik. S ohledem na různé profily rizik v našich podnicích jsme se rozhodli, že nebudeme v této oblasti shody uplatňovat normativní přístup, neboť se domníváme, že umožnit jednotlivým podnikům promyšlený, vhodně přizpůsobený přístup k řešení otázek rizika existence novodobého otroctví je efektivnější než přístup normativní. Od našich obchodních jednotek také očekáváme, že budou jednat v souladu s našimi základními hodnotami, prohlášením o zásadách chování společnosti ITW, etickým kodexem chování dodavatelů, očekáváním vůči dodavatelům, politikou v oblasti lidských práv a dalšími pravidly společnosti ITW.

Hodnocení dodavatelů a rizik, ověřování dodavatelského řetězce. Naše podniky hodnotí potenciální dodavatele v průběhu procesu jejich výběru a následně periodicky na základě jejich obchodního profilu a profilu rizik a jejich role v našem dodavatelském řetězci. Hodnocení může zahrnovat kroky pro posouzení rizik existence novodobého otroctví. Kroky pro posouzení rizika existence novodobého otroctví obvykle zahrnují požadavek, aby dodavatelé vyplnili dodavatelský dotazník, ve kterém podrobně uvedou možnosti dodavatele spojené s výrobními procesy, kontrolou kvality, doručováním a technologiemi a další informace týkající se celkového řízení dodavatelské společnosti. Ke kontrole dodavatelů a zákazníků z hlediska finančních nebo právních rizik také využíváme software třetích stran.

V souladu s obecnými zásadami OSN č. 17 a 24 hodnotíme námi zakoupené výrobky dle seznamu amerického ministerstva práce, který uvádí zboží vyráběné s využitím dětské nebo nucené práce, abychom identifikovali země a průmyslová odvětví s pravděpodobností výskytu novodobého otroctví, a mohli tak identifikovat vysoce rizikové dodavatele, se kterými by společnost ITW mohla spolupracovat. Společnost ITW také provádí interní průzkum s ohledem na rizika novodobého otroctví a využívá při něm zdroje vládních a nevládních organizací USA, včetně přezkoumání zákazů Withhold Release Order („WRO“), které vydává americký Úřad pro cla a ochranu hranic. Rovněž provozujeme interní webové stránky, které jsou zpřístupněny našim podnikům a které obsahují relevantní informace o clech v různých koutech světa.

V rámci našeho procesu hodnocení dodavatelských rizik také používáme vlastní kontrolní seznam dodavatelských rizik, který nám pomáhá identifikovat dodavatele s nejvyšším rizikem existence novodobého otroctví v rámci provozu. Společnost ITW rovněž aktivně pomáhá dodavatelům ve spojitosti s šetřením země původu konfliktních minerálů, je členem oborových skupin a spolupracuje s ostatními zúčastněnými stranami.

Audity. Před uskutečněním obchodu s dodavatelem mohou pracovníci společnosti ITW provést návštěvu přímo u dodavatele, aby se potvrdily jeho celkové možnosti spojené s výrobou, kvalitou, doručováním a technologiemi a zhodnotila celková související rizika. Kromě toho mohou být návštěvy pracovníků společnosti ITW přímo u dodavatele po zahájení obchodní spolupráce s dodavatelem prováděny pravidelně. Ačkoliv prvořadým účelem návštěv přímo u dodavatelů obvykle není hodnocení rizik existence novodobého otroctví, soulad s firemními zásadami pro novodobé otroctví je v rámci celkového zhodnocení dodavatele posuzován a věříme tomu, že přímé návštěvy pracovníků společnosti ITW odrazují dodavatele od vytváření nepatřičných pracovních podmínek.

Smluvní podmínky. Naše standardní obchodní podmínky stanovují, že přímí dodavatelé musejí jednat v souladu se všemi platnými zákony proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práci. Obchodní podmínky také od přímých dodavatelů vyžadují jednání v souladu s naším etickým kodexem chování dodavatelů.

Certifikace dodavatelů. Na základě našeho hodnocení dodavatelských rizik žádáme dodavatele, které vyhodnotíme jako potenciálně vysoce rizikové, aby si nastudovali a podepsali náš etický kodex chování dodavatelů, který obsahuje ustanovení o otroctví a obchodování s lidmi. V roce 2020 jsme získali prohlášení o shodě od 99 % těchto identifikovaných dodavatelů s vysokým potenciálním rizikem. V roce 2020 jsme v rámci našeho závazku proaktivně řešit potenciální rizika získali prohlášení o shodě s etickým kodexem chování dodavatelů od klíčových zprostředkovatelů pracovníků na krátkodobé úvazky a určitých dalších vysoce rizikových dodavatelů.

Kromě toho vyžadujeme, aby významní dodavatelé, kteří nám prodávají výrobky obsahující konfliktní minerály, dokládali původ těchto minerálů. To nám umožňuje zjistit, zda tyto minerály nebo materiály nepodporují konflikty. Tyto certifikáty jsou zčásti určeny k tomu, aby nám pomáhaly identifikovat a snižovat rizika existence novodobého otroctví, obchodování s lidmi, dětské práce a dalšího porušování lidských práv.

Řešení stížností. Naše společnost provozuje důvěrnou linku, na které mohou všichni zaměstnanci, dodavatelé a další třetí strany hlásit porušení souladu s našimi zásadami ze strany zaměstnanců, dodavatelů nebo smluvních partnerů, a to i ta, která se týká novodobého otroctví. Kontaktní informace pro naši linku pomoci jsou <http://www.itwhelpline.ethicspoint.com>.

Vnitřní odpovědnost a školení

Compliance Team. Na úrovni korporace působí interdisciplinární výbor pro zodpovědné zajišťování zdrojů, který vede viceprezident společnosti ITW pro globální zajišťování zdrojů, životní prostředí, zdraví a bezpečnost při práci. Podává zprávy místopředsedovi společnosti ITW a jeho členy jsou pracovníci z oddělení Strategic Sourcing, Sourcing Risk, Environmental, Legal, Internal Audit, IT, Trade Compliance, Corporate Communications a vybraní zaměstnanci z různých provozů. Tento výbor se schází jednou za čtvrt roku, aby projednával postupy zodpovědného zajišťování zdrojů, včetně těch souvisejících s novodobým otroctvím. Zaměstnanci našich decentralizovaných obchodních jednotek se také podílejí na našem úsilí o soulad s platnými předpisy a zodpovídají za to, že zdroje jsou získávány odpovídajícím způsobem, včetně zvažování rizik souvisejících s existencí novodobého otroctví v rámci dodavatelského řetězce.

Školení a správa znalostí. Naši pracovníci pro zajišťování zdrojů jsou vyškoleni s ohledem na obecná očekávání vůči dodavatelům, včetně požadavku na etické jednání a jednání v souladu s naším etickým kodexem chování dodavatelů. Kromě toho vyžadujeme, aby všichni naši pracovníci pro globální zajišťování zdrojů, zaměstnanci po celém světě, kteří spolupracují s dodavateli a zákazníky na požadavcích zahrnujících konfliktní minerály, a také členové výboru pro zodpovědné zajišťování zdrojů prošli specifickým školením o novodobém otroctví. Jeho cílem je vytvořit povědomí a uvést příklady osvědčených postupů, zejména s ohledem na snížení rizik v rámci našich dodavatelských řetězců produktů, abychom tak našim odborníkům na získávání zdrojů umožnili lépe rozpoznávat příznaky novodobého otroctví a podniknout kroky k řešení možných identifikovaných problémů. Věříme, že naši odborníci na získávání zdrojů, kteří absolvovali školení zaměřené na známky novodobého otroctví, tato rizika u příslušných dodavatelů dokážou lépe rozpoznávat a minimalizovat.

V uplynulých dvou letech jsme naše školení na téma novodobého otroctví obohatili, rozšířili jsme skupinu zaměstnanců, kteří toto školení musejí absolvovat, a zajistili důkladnější proškolení vybraných zaměstnanců. Provozujeme také interní webové stránky, které obsahují jak toto školení, tak další materiály na toto téma.

Certifikace zaměstnanců. Zaměstnanci jsou pravidelně povinni doložit, že jejich jednání je v souladu s prohlášením o zásadách chování společnosti ITW. Výše popsané skupiny zaměstnanců mají také povinnost pravidelně překládat prohlášení o shodě ve spojitosti se školením o novodobém otroctví.

Další úsilí společnosti týkající se sociální odpovědnosti

Další informace o našem úsilí a úspěších týkajících se sociální odpovědnosti podniku naleznete v naší zprávě o sociální odpovědnosti podniku, která je k dispozici na adrese <http://www.itw.com/social-responsibility/>.

Schválení požadované britským zákonem o novodobém otroctví

Společnost ITW Limited je povinna připravit prohlášení v souladu s britským zákonem o novodobém otroctví. Toto prohlášení bylo schváleno představenstvem společnosti ITW Limited dne pondělí 7. června 2021 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s britským zákonem o novodobém otroctví.

/s/ Giles Hudson, ředitel
7. června 2021

Schválení požadované australským zákonem o novodobém otroctví

Společnost ITW Holdings Australia L.P. je povinna připravit prohlášení v souladu s australským zákonem o novodobém otroctví. ITW Holdings Australia L.P. je komanditní společnost, kterou nepřímo zcela vlastní společnost ITW a která vlastní 100% podíl na vlastním kapitálu společnosti s ručením omezeným ITW Australia Holdings Pty Ltd., která vlastní 100% podíl na vlastním kapitálu společnosti s ručením omezeným ITW Australia Pty Ltd. („ITW Australia“) s provozem v Dandenong South, Kawana, Melbourne, Melrose Park, Moorabbin, Morningside a Wetherhill Park. Ke dni 31. prosince 2020 má společnost ITW v Austrálii přibližně 1 000 zaměstnanců.

Společnost ITW Holdings Australia L.P. se prostřednictvím své provozní dceřiné společnosti ITW Australia a jejích divizí podílí na těchto činnostech: (i) výroba spojovacích řešení a služeb pro stavební trh, (ii) vývoj, výroba a distribuce strojů a zařízení pro mytí nádobí, úklid, vaření a přípravu jídel, (iii) výroba a distribuce zkušebních zařízení, (iv) výroba a distribuce svařovacích zařízení, spotřebních materiálů a příslušenství, (v) výroba a distribuce rozsáhlého portfolia znovuzavíratelných obalů pro širokou řadu výrobků, (vi) výroba kvalitních značkových spotřebních výrobků používaných na průmyslovém, spotřebitelském, těžebním a stavebním trhu, (vii) výroba a distribuce náhradních dílů pro automobily na trzích DIY a DIFM.

Dodavatelské řetězce společnosti ITW Australia zahrnují získávání různých komponent, mimo jiné například spojovacích materiálů, kovových odliťků, určitých chemických látek a elektroniky. Věříme, že rizika existence novodobého otroctví v podnicích společnosti ITW Australia nejsou velká – s ohledem na povahu jejího podnikání a pracovních sil v kombinaci s jejími interními politikami a postupy a silnými základními hodnotami. V případech, kde jsme identifikovali potenciální rizika spojená s našimi dodavateli, jsme zavedli postupy a usilujeme o neustálé vylepšování s cílem minimalizovat rizika napomáhání novodobému otroctví v našich dodavatelských řetězcích u výrobků těchto dodavatelů, případně spojení s ním. Tato rizika řešíme prostřednictvím zásad, postupů a dalších opatření popsanych v předchozích částech tohoto dokumentu.

Toto prohlášení bylo schváleno společností ITW UK, která je generálním partnerem společnosti ITW Holdings Australia L.P., dne 7. června 2021 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s australským zákonem o novodobém otroctví. Společnost ITW Holdings Australia L.P. se ve spojitosti s přípravou tohoto prohlášení poradila se svými dceřinými podniky.

ITW UK
jako generální partner ITW
Holdings Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, ředitel
7. června 2021