

Declaração de Direitos Humanos e Escravidão Moderna da ITW

Esta Declaração se refere ao ano fiscal encerrado em 31 de dezembro de 2022. Ela descreve as atividades da Illinois Tool Works Inc. e suas subsidiárias consolidadas, incluindo ITW Limited, ITW Holdings Australia L.P. e ITW Construction Products AS (a “Empresa”, “ITW”, “nós”, “conosco” e “nosso”), para promover o respeito pelos direitos humanos, incluindo a eliminação da escravidão e do tráfico humano de nossos negócios, nossas cadeias de suprimentos e nossos prestadores de serviços, e promover condições dignas de trabalho.

Visão geral

A ITW reconhece que nosso impacto vai muito além de nossas portas. Para ampliar o nosso impacto positivo neste mundo compartilhado, estamos comprometidos em promover a responsabilidade em toda a nossa cadeia de valor, por meio do impacto de nossos produtos, bem como através da nossa rede global de fornecedores.

A empresa, com sede em Glenview, Illinois, EUA, e ações negociadas publicamente na Bolsa de Valores de Nova York, é uma fabricante global descentralizada de uma gama diversificada de produtos e equipamentos industriais, empregando aproximadamente 46.000 pessoas em 84 divisões em 51 países.

As operações da ITW são organizadas e gerenciadas com base em ofertas de produtos e mercados finais semelhantes, e são relatadas à alta administração conforme os seguintes sete segmentos: OEM automotivo; equipamentos alimentares; teste, medição e eletrônica; soldagem; polímeros e fluidos; produtos de construção; e produtos especiais. A empresa possui e opera mais de 400 fábricas e escritórios que, por sua vez, vêm de milhares de fornecedores localizados em mais de 90 países. As divisões da ITW variam de OEMs a fornecedores Tier 1, 2, 3 e potencialmente Tier 4, dependendo do mercado atendido.

A ITW Construction Products AS é uma empresa de responsabilidade limitada que pertence integralmente à ITW Gamma SARL, uma empresa de responsabilidade limitada em Luxemburgo. Todas as participações acionárias na ITW Gamma SARL são de propriedade indireta da Illinois Tool Works Inc., uma corporação de Delaware. Em 31 de dezembro de 2022, a ITW Construction Products AS tinha 10 funcionários na Noruega. A ITW Construction Products AS é uma empresa de vendas que fornece ferramentas e produtos para o mercado de construção por meio de lojas de atacado em toda a Noruega. A empresa tem uma exportação muito pequena (menos de 1% do faturamento) para a Polônia.

Sempre que possível, procuramos manter relacionamentos de longo prazo com fornecedores locais, para nos ajudar a obter fontes responsáveis e reduzir o risco de contratarmos fornecedores antiéticos. Em 2022, em nossa cadeia de suprimentos geral, aproximadamente 80% dos gastos globais foram com fornecedores localizados em uma área alinhada com a estratégia da ITW de comprar materiais de fornecedores nas regiões onde fabricamos e vendemos produtos.

A cultura da ITW é um dos principais motores da nossa estratégia corporativa e engloba nossos Valores Essenciais de Integridade, Respeito, Confiança, Risco Compartilhado e Simplicidade. Integramos aos nossos Valores Essenciais os princípios do Pacto Global das Nações Unidas, a Declaração Universal dos Direitos Humanos e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. Nossos Valores Essenciais, difundidos na Empresa inteira, exigem os mais altos padrões éticos nas interações com todas as

partes interessadas. O processo de auditoria da ITW pretende alinhar-se com as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.

Preparamos esta Declaração para cumprir a Lei de Transparência nas Cadeias de Suprimentos da Califórnia, a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido, a Lei Contra a Escravidão Moderna da Comunidade Australiana e a Lei de Transparência da Noruega (coletivamente, as “Leis”). Nossos principais valores, [Código de Conduta da ITW](#), [Política de Direitos Humanos](#), [Código de Conduta do Fornecedor](#), [Expectativas do Fornecedor](#) e [Política de Fornecimento Responsável](#), juntos fornecem a estrutura de conformidade abrangente relacionada a direitos humanos e condições de trabalho decentes, em toda a nossa empresa. No entanto, nem todas as entidades que fazem parte da Empresa estão sujeitas às Leis.

Nosso Código de Conduta reflete nosso compromisso com um local de trabalho seguro e saudável para nossos colegas e parceiros de negócios. Nunca toleramos violência, ameaças ou intimidação física em nossas instalações. Nós nos esforçamos para promover uma cultura de segurança proativa com uma meta de zero acidentes.

Acreditamos que os riscos da escravidão moderna em nossos negócios são remotos, dada à natureza de nossos negócios e da nossa força de trabalho, juntamente com nossas políticas, procedimentos internos e Valores Essenciais. Nos casos em que identificamos riscos inerentes aos fornecedores, conforme discutido abaixo, estabelecemos procedimentos e trabalhamos continuamente para reduzir os riscos de contribuir ou de estar vinculado à escravidão moderna em nossas cadeias de suprimento.

Códigos de Conduta

O [Código de Conduta da ITW](#) determina o respeito aos direitos humanos no mundo inteiro, incluindo às leis ambientais, de saúde e segurança que protegem o bem-estar dos funcionários e promovem condições de trabalho decentes e às leis contra a escravidão, tráfico de pessoas e trabalho infantil. O Código de Conduta da ITW se aplica a todos os nossos colegas, diretores, empresas e subsidiárias em todo o mundo.

Além disso, o [Código de Conduta do Fornecedor](#) da ITW responsabiliza os nossos fornecedores seguindo os mesmos padrões de conduta estabelecidos no Código de Conduta da ITW. O Código de Conduta do Fornecedor exige que nossos fornecedores tratem todos os trabalhadores com dignidade e respeito, e especificamente proíbe nossos fornecedores de empregar trabalhadores com menos de 15 anos ou conscientemente comprar de fornecedores associados ao tráfico humano. Além disso, proíbe a discriminação ilegal e qualquer forma de tratamento desumano, incluindo assédio sexual, abuso sexual, punição corporal, mental ou coerção física ou abuso verbal. O Código de Conduta do Fornecedor também exige que nossos fornecedores empreguem os melhores esforços para garantir que os fornecedores deles respeitem as nossas políticas. Esperamos que nossos fornecedores cumpram o Código de Conduta do Fornecedor e não fazemos negócios voluntariamente com fornecedores que violam direitos humanos ou leis de saúde e segurança do trabalho.

Nós também publicamos as nossas [Expectativas para Fornecedores](#). Entre outros requisitos, as nossas Expectativas para Fornecedores indicam que esperamos que eles cumpram todas as leis e regulamentos aplicáveis no mundo inteiro, incluindo aqueles relativos aos direitos humanos e às leis contra a escravidão, tráfico de pessoas e trabalho infantil.

Além disso, publicamos uma [Política de Direitos Humanos](#). A nossa Política de Direitos Humanos indica que estamos comprometidos com os direitos humanos no local de trabalho. Entre outras

exigências, ela inclui fornecer um local de trabalho que proteja o bem-estar, a segurança e cumpra todas as leis aplicáveis contra a escravidão, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil.

Passos para mitigar riscos relacionados aos direitos humanos e condições de trabalho

Nós nos envolvemos nas atividades discutidas abaixo para mitigar os riscos relacionados aos direitos humanos e condições de trabalho em nossa empresa e em nossas cadeias de suprimentos.

De acordo com a nossa estrutura operacional descentralizada, nossas unidades de negócios são responsáveis por avaliar e tratar dos riscos aos direitos humanos, incluindo escravidão moderna, em seus próprios negócios e em suas cadeias de suprimentos, baseando-se nos seus negócios e perfis de risco. No entanto, a equipe de conformidade corporativa da ITW administra treinamentos para nossos colegas em todo o mundo, conforme apropriado, incluindo treinamento sobre assédio no local de trabalho e tráfico humano. Além disso, espera-se que nossas unidades de negócios operem de acordo com nossos Valores Essenciais, o Código de Conduta da ITW, o Código de Conduta do Fornecedor, as Expectativas para Fornecedor, a Política de Direitos Humanos e outras políticas da ITW.

Avaliações de riscos e de fornecedores; verificação da cadeia de suprimento. As nossas unidades de negócios avaliam fornecedores potenciais durante a seleção de fornecedores e periodicamente a partir de então, com base nos negócios e perfis de risco deles e no papel que eles têm em nossa cadeia de suprimento. A avaliação pode incluir medidas para avaliar os riscos de escravidão moderna. As medidas tomadas para avaliar os riscos de escravidão moderna normalmente incluem uma solicitação para que os fornecedores preencham um questionário detalhando os recursos deles relacionados aos processos de produção, controle de qualidade, entrega e tecnologia, e solicitando outras informações relativas à gestão da empresa fornecedora. Além disso, avaliamos fornecedores e clientes quanto a riscos financeiros, jurídicos e de sanções.

Reconhecemos que existem riscos potenciais associados à produção de certas commodities e ao uso de mão de obra temporária em nossas cadeias de suprimento. Em sincronia com os Princípios Orientadores 17 e 24 da ONU, nós avaliamos os produtos que compramos à luz da Lista de Mercadorias Produzidas por Trabalho Infantil ou Trabalho Forçado elaborada pelo Departamento do Trabalho dos EUA para países e indústrias propensas à escravidão moderna, para ajudar a identificar fornecedores de alto risco. A ITW também conduz pesquisas internas relacionadas ao risco de escravidão moderna usando outros recursos do governo dos EUA e de organizações não governamentais, incluindo a revisão de Pedidos de Liberação de Retenção (“WROs”) emitidos pela Alfândega e Proteção de Fronteiras dos EUA. Além disso, hospedamos um site interno e treinamento para nossos negócios que contém informações alfandegárias globais pertinentes. A ITW também realiza contatos com fornecedores em relação às nossas pesquisas de países de origem de minerais de conflito e participa de grupos da indústria e do envolvimento com outras partes interessadas.

Continuamos a considerar a melhor forma de apoiar e aprimorar nossa estrutura e processos para identificar e responder ainda mais aos riscos da escravidão moderna em nossas cadeias de suprimentos e avaliar a eficácia de nosso programa.

Auditorias. Antes de fechar negócio com um fornecedor, a equipe da ITW pode fazer uma visita às instalações do fornecedor para confirmar a capacidade geral dele relacionada à fabricação, qualidade, entrega e tecnologia, bem como para avaliar o risco geral que ele possa representar.

Além disso, após o início dos negócios com um fornecedor, a equipe da ITW poderá realizar visitas periódicas às instalações do fornecedor. Embora o objetivo específico das visitas não seja o de avaliar o risco de escravidão moderna, a conformidade com as normas corporativas da Illinois Tool Works, Inc. contra a escravidão moderna está prevista na avaliação geral do fornecedor, e acreditamos que as visitas às instalações do fornecedor pelo pessoal da ITW desencorajam condições de trabalho abusivas.

Condições contratuais. Os nossos Termos e Condições de Compra padrão determinam que os fornecedores diretos devem cumprir todas as leis aplicáveis contra a escravidão, tráfico de pessoas e trabalho infantil, bem como exigem que os fornecedores diretos cumpram nosso Código de Conduta do Fornecedor.

Certificações de fornecedores. Com base em nossa avaliação de risco do fornecedor, pedimos aos fornecedores considerados de alto risco que revisem e assinem nosso Código de Conduta do Fornecedor, que inclui disposições sobre escravidão e tráfico de pessoas. Além disso, exigimos que fornecedores importantes que nos vendem produtos que contêm estanho, tântalo, tungstênio e/ou ouro certifiquem a origem dos minerais para determinar se tais minerais ou materiais podem estar apoiando conflitos. Além disso, embora o cobalto e a mica sejam minerais não regulamentados, algumas divisões da ITW também estão coletando e relatando informações com relação a esses minerais. Esse processo de certificação ajudar a identificar e mitigar os riscos de escravidão moderna, tráfico de pessoas, trabalho infantil e outras violações de direitos humanos.

Mecanismo de reclamações. A Empresa mantém uma linha confidencial para denúncia, a Helpline Confidencial da ITW, por meio da qual todos os funcionários, fornecedores e outros terceirizados podem relatar preocupações com relação à conformidade por parte de funcionários, fornecedores ou contratados, inclusive em relação aos direitos humanos e condições de trabalho decentes. Todos os colegas da ITW são incentivados a compartilhar quaisquer preocupações éticas ou de conformidade por meio de vários canais, incluindo suas equipes de gestão locais, o Departamento Jurídico, a Auditoria Interna ou a Helpline Confidencial da ITW. A ITW faz parceria com a EthicsPoint, um fornecedor terceirizado externo, para fornecer a Helpline Confidencial da ITW, que é um sistema de denúncias confidenciais baseado na Web e por telefone em 43 países. As denúncias por meio da Web são oferecidos em 16 idiomas e as denúncias por telefone são oferecidas em mais de 200 idiomas. A Helpline Confidencial da ITW também está disponível para fornecedores e outras partes interessadas externas por meio de um site de domínio público, itwhelpline.ethicspoint.com. A ITW tem uma política de não retaliação para denúncias de boa-fé.

Responsabilidade interna e treinamento

Equipe de Conformidade. Os funcionários das nossas unidades de negócios descentralizadas estão envolvidos nos esforços de conformidade e são responsáveis por mitigar os riscos relacionados aos direitos humanos e às condições de trabalho em nossa empresa e em nossas cadeias de suprimentos. No nível corporativo, temos um Comitê de Sourcing Responsável multifuncional liderado pelo Vice-Presidente de Fornecimento Estratégico da ITW, que se reporta ao CFO da ITW. O Comitê inclui Fornecimento Estratégico, Ambiental, Jurídico, Auditoria Interna, TI, Conformidade Comercial, Comunicações Corporativas e outros funcionários selecionados que se reúnem trimestralmente para discutir práticas de fornecimento responsável, incluindo aquelas relacionadas à escravidão moderna.

Treinamento e gestão de conhecimento. Nossa equipe de sourcing é treinada para tratar de todas as expectativas relacionadas aos fornecedores, incluindo a exigência de agir com ética e de acordo com o nosso Código de Conduta do Fornecedor. Além disso, exigimos que nossos funcionários de sourcing global, funcionários globais que trabalham com fornecedores e clientes

em solicitações de minerais de conflito e nossos membros do Comitê de Sourcing Responsável passem por treinamento específico sobre escravidão moderna. Este treinamento visa gerar conscientização sobre a escravidão moderna entre nossos profissionais de sourcing e capacitá-los a abordar problemas identificados em nossas cadeias de suprimentos de produtos. Acreditamos que nossos profissionais de sourcing, que receberam treinamento sobre indicadores de escravidão moderna, são mais capazes de identificar e mitigar esses riscos em seus respectivos fornecedores. Nós mantemos um site interno que contém esse treinamento e outros materiais a respeito desse assunto. Também acompanhamos a participação dos funcionários em tais treinamentos para garantir que essas lições sejam arraigadas em nossos processos e cultura.

Certificações de funcionários. Exige-se que os funcionários apresentem anualmente certificação relativa à conformidade com o Código de Conduta da ITW. Além disso, os grupos de funcionários descritos acima são obrigados a fornecer certificações periódicas de conformidade relacionadas ao treinamento sobre escravidão moderna.

Esforços adicionais de responsabilidade social corporativa

Para mais informações sobre os nossos esforços e realizações em relação à responsabilidade social corporativa, consulte o nosso Relatório de Sustentabilidade, que está disponível no site <http://www.itw.com/sustainability>.

Aprovação necessária sob a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido

A ITW Limited é obrigada a preparar uma declaração de acordo com a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido. Somente para fins de conformidade com a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido, esta Declaração foi aprovada pela Diretoria da ITW Limited em ___ de junho de 2023 e assinada por um diretor da entidade, conforme indicado abaixo.

/s/ Giles Hudson, Diretor
___ de junho de 2023

Requisitos sob a Lei Contra a Escravidão Moderna da Comunidade Australiana

A ITW Holdings Australia L.P. é obrigada a preparar uma declaração de acordo com a Lei Contra a Escravidão Moderna da Comunidade Australiana. A ITW Holdings Australia L.P. é uma sociedade limitada indiretamente detida integralmente pela ITW e possui 100% da participação acionária da ITW Australia Holdings Pty Ltd., uma sociedade limitada proprietária, que por sua vez detém 100% das participações acionárias da ITW Australia Pty Ltd. ("ITW Austrália"), uma empresa limitada proprietária com operações em Dandenong South, Kawana, Melbourne Park, Moorabbin, Morningside, Chirnside Park, Ingleburn e Wetherhill Park. A ITW Holdings Australia L.P. consultou cada uma dessas empresas controladas no desenvolvimento desta declaração. Nenhuma outra entidade para o período de relatório de 2022 está sujeita à Lei Contra a Escravidão Moderna da Commonwealth. Em sábado, 31 de dezembro de 2022, a ITW empregava aproximadamente 1.000 funcionários na Austrália.

A ITW Holdings Australia L.P., por meio de sua subsidiária operacional, ITW Austrália e suas várias divisões, está envolvida nos seguintes negócios: (i) fabricação e distribuição de soluções e serviços de fixação para o mercado de construção; (ii) distribuição de máquinas e equipamentos para lavagem de louças e tecnologia de limpeza, e para preparação e cozimento de alimentos; (iii) distribuição de equipamentos de teste; (iv) distribuição de equipamentos, suprimentos e acessórios de soldagem; (v) distribuição de uma ampla gama de soluções de embalagens resseláveis para uma ampla variedade de produtos; (vi) fabricação e distribuição de produtos de consumo de marca de qualidade usados nos mercados industriais, de consumo, mineração e construção; e (vii) fabricação e distribuição de produtos automotivos de reposição para os mercados DIY e DIFM.

As cadeias de suprimentos da ITW Austrália consistem no fornecimento de vários componentes, incluindo fixadores, peças fundidas de metal, certos produtos químicos e eletrônicos, entre outros. As áreas que identificamos como tendo o menor risco de escravidão moderna incluem operações locais gerenciadas por funcionários diretamente empregados pelos negócios da ITW Austrália. Acreditamos que os riscos da escravidão moderna nos negócios da ITW Austrália são remotos, dada à natureza dos negócios e da força de trabalho, juntamente com as políticas, procedimentos internos e Valores Essenciais. A área de maior risco da ITW Austrália está relacionada às suas cadeias de suprimentos (por exemplo, o uso de mão de obra temporária pelas cadeias de suprimento e riscos nos níveis superiores das cadeias de suprimentos dos quais podemos estar vários níveis afastados). Nos casos em que identificamos riscos inerentes aos fornecedores, estabelecemos procedimentos e trabalhamos continuamente para reduzir os riscos de contribuir ou de estar vinculado à escravidão moderna em nossas cadeias de suprimentos. Procuramos abordar esses riscos por meio de políticas, procedimentos (como auditorias, termos de contrato, certificações de fornecedores e mecanismos de reclamação) e outras medidas descritas anteriormente nesta declaração. Por fim, conforme mencionado anteriormente nesta declaração, como parte de nosso processo contínuo e em evolução, continuamos a considerar a melhor forma de apoiar e aprimorar nossa estrutura e processos para identificar e responder ainda mais aos riscos da escravidão moderna em nossas cadeias de suprimentos e avaliar a eficácia do nosso programa.

Somente para fins de conformidade com a Lei Contra a Escravidão da Comunidade Australiana, esta Declaração foi aprovada pela Diretoria da ITW Reino Unido, Sócio Geral da ITW Holdings Australia L.P., em ___ de junho de 2023 e assinada por um diretor da entidade, conforme indicado abaixo. A ITW Holdings Australia L.P. consultou suas subsidiárias em relação à preparação desta Declaração.

ITW Reino Unido
como Sócio Geral da ITW
Holdings Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, Diretor
__ de junho de 2023

Aprovação da Lei de Transparência da Noruega

A ITW Construction Products AS é obrigada a preparar uma declaração de acordo com a Lei de Transparência da Noruega. Somente para fins de conformidade com a Lei de Transparência da Noruega, esta Declaração foi aprovada pela Diretoria da ITW Construction Products AS em __ de junho de 2023 e assinada por um diretor da entidade, conforme indicado abaixo.

/s/ [], Diretor
__ de junho de 2023

[Observe que, de acordo com a Lei da Noruega, a Declaração deve estar facilmente acessível no site da empresa. Também pode fazer parte da conta de responsabilidade social de acordo com a Seção 3-3 (c) da Lei de Contabilidade (se aplicável). As empresas devem indicar em seu relatório anual (se aplicável) onde a Declaração pode ser acessada.]