

Informativa sulla privacy

Grazie per il suo interesse a lavorare per ITW. La protezione dei suoi dati personali è per noi molto importante. La presente informativa sulla privacy ha lo scopo di informare in merito alle modalità di trattamento dei dati personali dell'utente quando utilizza il nostro portale di candidatura per fare domanda di lavoro presso ITW e ai suoi relativi diritti.

A. QUALI DATI PERSONALI DELL'UTENTE VENGONO ELABORATI?

Nel momento in cui l'utente visita o fa domanda per una posizione lavorativa tramite il nostro portale di candidatura, vengono elaborate le seguenti categorie di dati personali:

1. Dati di utilizzo online, in particolare l'indirizzo IP, il tipo e la versione del browser in uso, il sistema operativo in uso, il sito Web da cui l'utente arriva sul portale di candidatura, le pagine secondarie e gli annunci di lavoro a cui ha accesso, la data e l'ora di accesso e altri dati simili;
2. Dati di accesso, in particolare l'indirizzo e-mail e la password (in formato crittografato) utilizzati per accedere al portale di candidatura, la data, l'ora e la durata degli accessi e altri dati simili;
3. Dati associati ai cookie, ossia piccoli file di testo salvati sul computer o su altri dispositivi dell'utente al fine di scambiare certe impostazioni e certi dati con i nostri sistemi tramite il browser. In genere, un cookie contiene il nome del dominio da cui sono inviati i dati relativi al cookie, nonché le informazioni riguardanti la sua durata e un identificatore alfanumerico. È possibile che contenga altre informazioni, nel cui caso riportiamo maggiori dettagli qui di seguito;
4. Dati di candidatura, ad esempio le informazioni fornite o immesse durante il processo di domanda o la creazione di avvisi di lavoro. Solitamente tali dati includono quanto segue:
 - a. informazioni di contatto, in particolare nome/i, titoli, indirizzo fisico e/o elettronico, numero di telefono;
 - b. informazioni riguardo all'attitudine professionale, in particolare qualifiche, esperienza, istruzione, abilità, storia lavorativa, credenziali accademiche, certificati, riconoscimenti, lettere di referenze, capacità, partecipazioni, risposte fornite a domande di selezione o in sede di colloquio, informazioni sullo stato di salute in caso di disabilità, altre informazioni pertinenti al curriculum vitae che si sia deciso di fornire inclusi, a titolo meramente esemplificativo, interessi e hobby speciali;
 - c. informazioni sulle preferenze professionali, in particolare il lavoro per cui si fa domanda, la propria motivazione e le ambizioni future;

d. fotografie che l'utente abbia deciso di fornire.

B. QUALI SONO LE FINALITÀ PER CUI VENGONO TRATTATI I DATI PERSONALI DELL'UTENTE?

I dati di utilizzo online, i dati di accesso e i dati personali associati ai cookie possono essere trattati per rendere accessibile e usufruibile il portale di candidatura, per rilevare e risolvere eventuali problemi tecnici e per prevenire nonché, se necessario, perseguire qualunque uso improprio del portale di candidatura. La base giuridica per la suddetta attività di trattamento dei dati è l'articolo 6(1)(f) del Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati - “GDPR”).

I dati di candidatura dell'utente possono essere trattati allo scopo di gestire la sua domanda, in particolare per decidere in merito all'idoneità per il lavoro in questione e stabilire un rapporto d'impiego, se applicabile. La base giuridica per la suddetta attività di trattamento dei dati è l'articolo 88 del GDPR, congiuntamente alle relative leggi locali in vigore quale la section 26(1), (3) of the Federal Data Protection Act (*Bundesdatenschutzgesetz* – “BDSG”).

Inoltre, i dati di candidatura possono essere trattati per prepararsi a gestire eventuali reclami che l'utente potrebbe sollevare, in particolare in tribunale, qualora la sua candidatura fosse respinta. La base giuridica per la suddetta attività di trattamento dei dati sono gli articoli 6(1)(f) e 9(2)(f) del GDPR.

Inoltre, i dati di candidatura dell'utente possono essere trattati, previo suo consenso, per prenderlo in considerazione alla luce di opportunità lavorative future. In tal caso, la base giuridica per la suddetta attività di trattamento dei dati è il consenso dell'utente ai sensi dell'articolo 6(1)(a) del GDPR (congiuntamente alla relativa legge locale in vigore quale la section § 26(2) BDSG). È possibile revocare il proprio consenso in qualsiasi momento con effetto futuro contattandoci a applicantprivacy@itw.com.

C. CHI È RESPONSABILE PER I DATI PERSONALI DELL'UTENTE?

Quando si fa domanda per una posizione di lavoro tramite il nostro portale di candidatura, i dati personali verranno trattati principalmente dall'entità ITW che ha provveduto a pubblicare la rispettiva offerta di lavoro in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, secondo il significato riportato all'articolo 4 n. 7 del GDPR. In genere, è possibile individuare l'entità ITW che ha pubblicato la rispettiva offerta rivedendo la descrizione del lavoro per cui si è deciso di candidarsi. Qualora si incontrino difficoltà nel trovare l'entità ITW titolare del trattamento dei dati personali nel proprio specifico caso, si prega di contattarci a applicantprivacy@itw.com e provvederemo a inviare rapidamente l'informazione richiesta. Inoltre, al seguente link è disponibile un elenco delle entità ITW presenti nel Paese di riferimento:

<https://www.itw.com/media/soefu5k2/itw-eea-entities-list.pdf>. Forse qui l'utente troverà già tutte le risposte alle sue domande.

È possibile contattare la relativa società ITW e/o il rispettivo responsabile della protezione dei dati, se applicabile.

Facciamo presente che, poiché ITW è un gruppo di entità che operano in stretta collaborazione, potrebbe essere necessario condividere i dati di candidatura con dipendenti di altre entità del gruppo ITW. Queste altre entità del gruppo ITW fungeranno anche da titolari del trattamento dei dati personali dell'utente. Un elenco di tutte le relative entità del gruppo ITW è disponibile al seguente link <https://www.itw.com/media/soefu5k2/itw-eea-entities-list.pdf>.

Si noti che le attività di trattamento dei dati personali che si dovessero eventualmente verificare sulla piattaforma più generale di SmartRecruiters, Inc. (225 Bush Street, Suite #300, San Francisco, CA 94104, USA – “**SmartRecruiters**”) prima di arrivare sul nostro portale di candidatura ITW, sono condotte da SmartRecruiters in qualità di titolare separato del trattamento dei dati personali sulla suddetta piattaforma. Si prega di fare riferimento a SmartRecruiters, Inc. e/o all'informativa sulla privacy disponibile sulla loro homepage per maggiori informazioni.

D. CHI RICEVERÀ I DATI PERSONALI DELL'UTENTE?

Come menzionato in precedenza alla sezione C, i dati personali possono essere condivisi con altre entità del gruppo ITW nella misura in cui questi siano necessari ai fini della gestione della candidatura. La base giuridica per la condivisione dei dati personali è l'articolo 88 del GDPR, congiuntamente alle relative leggi locali in vigore, quale la section 26(1), (3) BDSG secondo cui i dati vengono condivisi con potenziali colleghi e supervisor futuri che sono coinvolti nel processo di candidatura, e l'articolo 6(1)(f) del GDPR secondo cui i dati vengono condivisi con altre entità ITW in quanto svolgono funzioni centralizzate all'interno del gruppo ITW, in particolare l'ufficio delle risorse umane o l'ufficio responsabile per la conformità.

Inoltre, i dati personali possono essere condivisi con società o altri organismi che abbiano competenze o funzioni specifiche in singole aree, ad esempio ispettori fiscali, avvocati, società di consulenza, tribunali e/o autorità di regolamentazione. Questi sono soggetti a un obbligo legale di riservatezza, oppure sono stati obbligati da noi a mantenere la riservatezza. La base giuridica per la condivisione dei dati personali con le suddette entità è in genere l'articolo 6(1)(f) del GDPR.

Per alcune attività tecniche di trattamento dei dati siamo assistiti da fornitori di servizi terzi, che sono stati attentamente selezionati e rispettano elevati standard in materia di sicurezza e riservatezza dei dati. I suddetti fornitori sono soggetti a rigidi obblighi di riservatezza e provvedono a trattare i dati personali solo per nostro conto e nel rispetto delle nostre istruzioni (cfr. art. 28 del GDPR).

In qualità di uno di questi fornitori di servizi, SmartRecruiters, svolge attività tecniche di trattamento dei dati (ad esempio, hosting di dati) congiuntamente al nostro portale di candidatura.

Oltre che sul proprio portale Web generale, SmartRecruiters agisce nella fattispecie come responsabile del trattamento dei dati personali (non come titolare del trattamento). SmartRecruiters non può fornire ad altri clienti i dati personali che condividiamo con loro allo scopo di ricevere servizi, né può utilizzare tali dati per i propri scopi.

In aggiunta, possiamo trasferire i dati personali a terze parti, previo consenso dell'utente o se siamo obbligati a fare ciò per legge o per via di un ordine amministrativo o da parte del tribunale. Le basi giuridiche per la suddetta condivisione dei dati personali sono, rispettivamente, il consenso dell'utente congiuntamente all'articolo 6(1)(a) del GDPR, l'articolo 6(1)(c) del GDPR congiuntamente al rispettivo obbligo di legge o l'articolo 6(1)(f) del GDPR.

E. I DATI PERSONALI DELL'UTENTE VERRANNO TRASFERITI A PAESI TERZI?

I dati personali trattati in connessione al nostro portale di candidatura vengono archiviati a Francoforte, in Germania. Tuttavia, SmartRecruiters, in qualità di fornitore di servizi incaricato dell'hosting dei dati, e ITW, Inc. in qualità di suo responsabile diretto, hanno sede negli Stati Uniti. Al fine di garantire la protezione dei dati personali dell'utente, SmartRecruiters è soggetto alle clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione europea per il trasferimento dei dati personali a Paesi al di fuori dell'UE/EEA. Inoltre, dopo aver condotto una valutazione dell'impatto del trasferimento dei dati, abbiamo rilevato che il fatto che ITW, Inc. e SmartRecruiters hanno sede negli Stati Uniti non sottopone i dati personali a un rischio eccessivo. Se si desidera ricevere una copia delle clausole contrattuali standard o consultare la valutazione dell'impatto del trasferimento dei dati, si prega di contattarci a applicantprivacy@itw.com.

F. PER QUANTO TEMPO VENGONO CONSERVATI I DATI PERSONALI DELL'UTENTE?

I dati personali vengono cancellati se e quando non sono più necessari alle finalità descritte nella presente informativa sulla privacy, a meno che la legge in vigore non richieda un periodo di archiviazione più lungo o lo scopo del trattamento cambi legalmente. L'utente verrà informato di tale modalità di trattamento e conservazione dei dati separatamente.

Nel caso in cui la candidatura venga respinta, i dati personali verranno generalmente conservati per un anno allo scopo di prepararsi e difendersi contro eventuali reclami, come descritto alla sezione B. Nel caso in cui l'utente sollevi effettivamente un reclamo, i dati verranno conservati per la durata dei procedimenti legali e potenzialmente oltre, qualora ciò sia necessario per salvaguardare i nostri legittimi interessi. La base giuridica per tale conservazione è l'articolo 6(1)(f) del GDPR. Al termine del suddetto periodo, i dati verranno cancellati o resi anonimi.

Nel caso in cui la candidatura venga respinta, ma l'utente fornisce il proprio consenso ad archiviare e a trattare i suoi dati in modo tale che possa essere tenuto presente per opportunità lavorative future, i dati verranno generalmente conservati per un anno. Questo periodo potrebbe

essere esteso per altri sei mesi ogni volta che l'utente aggiorna il profilo personale, mostrando dunque il proprio interesse a essere preso in considerazione. A quel punto, i dati verranno cancellati o resi anonimi. Se l'utente decide di revocare il proprio consenso, i suoi dati personali verranno eliminati senza ingiustificato ritardo.

G. QUALI SONO I DIRITTI DELL'UTENTE IN RELAZIONE AI SUOI DATI PERSONALI?

L'utente ha il diritto di essere informato relativamente ai dati personali che vengono da noi archiviati e, se certi requisiti legali vengono rispettati, l'utente ha i diritti di rettificazione, cancellazione e trattamento limitato, oltre che il diritto a opporsi al trattamento dei dati. Inoltre, l'utente ha il diritto di ricevere i dati personali che ha reso disponibile a ITW in un formato strutturato e leggibile tramite macchina. Ciò include il diritto a trasferire tali dati a un altro titolare del trattamento dei dati personali. Qualora sia tecnicamente fattibile, l'utente può anche richiederci di trasferire i suoi dati personali direttamente ad altri titolari del trattamento dei dati personali.

Nel caso in cui l'utente ci abbia dato il consenso per trattare i suoi dati personali, può revocarlo in qualsiasi momento con effetto futuro.

Se il trattamento dei dati personali si basa sull'articolo 6(1)(f) del GDPR, l'utente ha il diritto di opporsi a tale trattamento, ai sensi delle condizioni descritte all'articolo 21 del GDPR.

È inoltre possibile presentare reclami presso un'autorità di vigilanza.

Sul nostro portale di candidatura non viene presa alcuna decisione automatica.

I. IN CHE MODO È POSSIBILE GESTIRE AUTONOMAMENTE I PROPRI DATI PERSONALI?

Il nostro portale di candidatura offre alcune funzionalità che consentono di gestire i propri dati personali in maniera autonoma. In certi casi, è possibile persino esercitare direttamente i diritti precedentemente descritti alla sezione G utilizzando le suddette funzionalità. In particolare, è possibile:

1. modificare, rettificare e alterare i propri dati personali nella sezione "Il mio SmartProfile";
2. ritirare la propria candidatura ed eliminare il profilo personale;
3. esportare il proprio profilo in un formato leggibile tramite macchina.