

Declaração da ITW sobre Direitos Humanos e Escravidão Moderna

Esta Declaração se refere ao ano fiscal encerrado em 31 de dezembro de 2025. Descreve as atividades da Illinois Tool Works Inc. e suas subsidiárias consolidadas (a “Empresa”, “ITW”, “nós”, “nos” e “nosso”) a fim de promover o respeito pelos direitos humanos, incluindo a eliminação do trabalho forçado e o tráfico de seres humanos (referidos aqui colectivamente como “escravidão moderna”) e o trabalho infantil das nossas empresas e das nossas cadeias de suprimentos, bem como promover condições de trabalho dignas.

Preparamos esta Declaração para cumprir a Lei de Transparência nas Cadeias de Suprimentos da Califórnia, a Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido, a Lei de Escravidão Moderna da Comunidade Australiana, a Lei Canadense de Luta Contra o Trabalho Forçado e o Trabalho Infantil nas Cadeias de Suprimentos e a Lei de Transparência da Noruega (coletivamente, as “Leis”). Contudo, nem todas as entidades que fazem parte da Empresa estão sujeitas às Leis individualmente ou coletivamente. Na medida do aplicável, as páginas de assinatura desta Declaração incluem divulgações adicionais específicas para as entidades obrigadas a preparar uma declaração ao abrigo de uma ou mais Leis.

Nossa empresa e cadeia de suprimentos

A empresa, com sede em Glenview, Illinois, EUA, listada publicamente na Bolsa de Valores de Nova York, é uma fabricante global descentralizada de uma gama diversificada de produtos e equipamentos industriais, empregando aproximadamente 43 mil pessoas em 88 divisões em 49 países.

As operações da ITW são organizadas e gerenciadas com base em ofertas de produtos e mercados finais semelhantes, e são relatadas à alta administração conforme os seguintes sete segmentos: OEM automotivo; equipamentos de alimentação; teste/medição e eletrônica; soldagem; polímeros e fluidos; produtos de construção; e produtos especiais. A empresa possui e opera aproximadamente 400 fábricas e instalações que, por sua vez, vêm de milhares de fornecedores localizados em cerca de 80 países. As divisões da ITW variam de OEMs a fornecedores Tier 1, 2, 3 e potencialmente Tier 4, dependendo do mercado atendido.

Sempre que possível, procuramos manter relacionamentos de longo prazo com fornecedores locais, para nos ajudar a obter fontes responsáveis e reduzir o risco de contratarmos fornecedores que não atendem aos nossos padrões. Em 2025, aproximadamente 90% de todos os gastos globais com fornecedores foram destinados a fornecedores localizados em uma área alinhada com a estratégia da ITW de comprar materiais de fornecedores nas regiões onde fabricamos e vendemos produtos.

Nossas políticas e abordagem aos direitos humanos

A cultura da ITW é um dos principais motores da nossa estratégia corporativa e engloba nossos Valores Fundamentais de Integridade, Respeito, Confiança, Risco Compartilhado e Simplicidade. Integramos aos nossos Valores Fundamentais, os princípios do Pacto Global das Nações Unidas, a Declaração Universal dos Direitos Humanos e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. Nossos Valores Fundamentais, difundidos na Empresa inteira, exigem os mais altos padrões éticos nas interações com todas as partes interessadas.

Nossos Valores Fundamentais, o [Código de Conduta da ITW](#), a [Política de Direitos Humanos](#), o [Código de Conduta do Fornecedor](#), as [Expectativas do Fornecedor](#), a [Política de Materiais Responsáveis](#) e esta Declaração, juntos, fornecem a estrutura abrangente de conformidade relacionada aos direitos humanos e às condições de trabalho decentes em toda a nossa empresa.

Códigos de Conduta

O [Código de Conduta](#) da ITW exige a conformidade com os requisitos de direitos humanos no mundo inteiro, incluindo as leis ambientais, de saúde e segurança que protegem o bem-estar dos funcionários, bem como oferecem condições de trabalho decentes; e as leis contra a escravidão, tráfico de pessoas e trabalho infantil. O Código de Conduta da ITW aplica-se a todos os nossos colegas, diretores, empresas e subsidiárias no mundo todo.

O [Código de Conduta do Fornecedor](#) da ITW responsabiliza os nossos fornecedores seguindo os mesmos padrões de conduta estabelecidos no Código de Conduta da ITW. O Código de Conduta do Fornecedor exige que nossos fornecedores tratem todos os trabalhadores com dignidade e respeito, bem como proíbe especificamente nossos fornecedores de empregarem trabalhadores menores de 15 anos ou de adquirirem conscientemente fornecedores associados ao tráfico de seres humanos. Ademais, proíbe a discriminação ilegal e toda forma de tratamento desumano, incluindo assédio sexual, abuso sexual, castigo corporal, coerção mental ou física ou abuso verbal. O Código de Conduta do Fornecedor também exige que nossos fornecedores empreguem os melhores esforços para garantir que os fornecedores deles cumpram as nossas políticas. Esperamos que nossos fornecedores respeitem o Código de Conduta do Fornecedor e não fazemos negócios voluntariamente com fornecedores que violem leis de proteção de direitos humanos ou de saúde e segurança do trabalho.

Os fornecedores são obrigados a estabelecer e manter um processo que garanta a conformidade com o Código de Conduta do Fornecedor da ITW. Isso inclui comunicar os requisitos deste código a todos os funcionários, afiliados, distribuidores, prestadores de serviços, agentes e outros representantes do fornecedor que fornecem produtos ou serviços à ITW ou aos clientes da ITW em nome da ITW. Qualquer violação do Código de Conduta do Fornecedor pode resultar em término imediato da relação do fornecedor com a ITW.

Também publicamos as [Expectativas do Fornecedor](#) que, entre outras coisas, estabelecem a expectativa da ITW de que os fornecedores cumpram todas as leis e regulamentações aplicáveis,

incluindo as leis contra a escravidão, o tráfico humano e o trabalho infantil, bem como outras leis relacionadas aos direitos humanos.

Nossa [Política de Direitos Humanos](#) estabelece o compromisso da ITW com os direitos humanos no local de trabalho. Entre outras exigências, ela inclui fornecer um local de trabalho que proteja o bem-estar, a segurança e o cumprimento de todas as leis aplicáveis, incluindo aquelas contra a escravidão moderna e o trabalho infantil.

Áreas de risco em nossas operações e cadeia de suprimentos

Acreditamos que o risco de impactos adversos nos direitos humanos, violações materiais das condições de trabalho e escravidão moderna e trabalho infantil nas nossas próprias empresas é baixo, dada a natureza de nossa empresa e força de trabalho, juntamente com as nossas políticas e os nossos procedimentos internos, bem como os nossos fortes Valores Fundamentais (conforme descrito nesta Declaração). Abaixo são fornecidas informações a respeito do risco de impactos adversos nos direitos humanos que identificamos em nossa cadeia de suprimentos.

Condições de trabalho inseguras. Nossa Estratégia de Segurança Empresarial e Política de Segurança são baseadas nos seguintes princípios fundamentais: meta de zero acidentes; propriedade compartilhada pela segurança (empresarial e individual); abordagem proativa focada na prevenção de acidentes; filosofia de melhoria contínua; e conformidade com as leis e os regulamentos de saúde e segurança nacionais, regionais e locais aplicáveis. Desde o início de nossa atual Estratégia de Segurança Empresarial em 2016, a taxa total de incidentes registráveis e a taxa de incidentes de tempo perdido da ITW caíram aproximadamente 50%.

Escravidão moderna. Reconhecemos que a escravidão moderna é um risco nas cadeias de suprimentos da indústria de manufatura. A natureza expansiva da nossa cadeia de suprimentos de materiais exige que realizemos negócios com uma variedade de fornecedores, em diversas jurisdições, alguns dos quais podem ser considerados de alto risco para a escravidão moderna. Um risco de escravidão moderna na nossa cadeia de suprimentos é o trabalho forçado que pode ocorrer sem o nosso conhecimento, violando as nossas políticas. Embora acreditemos que as nossas políticas e os nossos procedimentos existentes são eficazes na mitigação deste risco nos nossos fornecedores diretos, o trabalho forçado pode ocorrer nos níveis superiores da cadeia de suprimentos, dos quais podemos estar a vários ou mais níveis de distância. De acordo com nosso Código de Conduta do Fornecedor, os fornecedores estão proibidos de adquirir produtos ou utilizar serviços de entidades associadas à escravidão moderna.

Reconhecemos que existem riscos potenciais associados à produção de determinadas mercadorias e à utilização de mão de obra temporária nas nossas cadeias de suprimentos. Em conformidade com os Princípios Orientadores 17 e 24 da ONU, avaliamos os riscos de escravidão moderna e trabalho infantil relacionados aos produtos que adquirimos, utilizando um sistema de triagem que utiliza a Lista de Mercadorias Produzidas por Trabalho Infantil ou Trabalho Forçado elaborada pelo Departamento de Trabalho dos EUA e outros recursos para ajudar a identificar fornecedores de alto risco. A ITW também realiza pesquisas internas relacionadas ao risco de escravidão moderna usando outros recursos do governo dos EUA e de organizações não governamentais, incluindo o monitoramento de Pedidos de Liberação de Retenção (“WROs”)

emitidos pela Alfândega e Proteção de Fronteiras dos EUA, se e quando recebidos. Além disso, hospedamos um site interno e treinamento para nossos negócios que contém informações alfandegárias globais pertinentes. A ITW também realiza pesquisas com fornecedores em relação às nossas consultas sobre o país de origem dos minerais de conflito, participa de grupos relevantes do setor e interage com outras partes interessadas relevantes.

Etapas para mitigar os riscos relacionados com os direitos humanos e as condições de trabalho

Participamos nas atividades discutidas abaixo para mitigar os riscos relacionados com impactos adversos nos direitos humanos, bem como garantir condições de trabalho dignas na nossa empresa e nas nossas cadeias de suprimentos. Os processos da ITW têm como objetivo estar alinhados com as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.

De acordo com a nossa estrutura operacional descentralizada, os nossos negócios individuais são responsáveis por avaliar e tratar os riscos para os direitos humanos, incluindo aqueles relacionados com a escravidão moderna e o trabalho infantil, em suas próprias empresas e nas suas cadeias de suprimentos, baseando-se no seu negócio e perfil de risco específicos. Eles também são responsáveis por gerenciar suas próprias condições de trabalho. Entretanto, a equipe de conformidade corporativa da ITW ministra treinamentos para os nossos colegas no mundo todo, conforme apropriado, incluindo treinamento sobre como identificar e evitar o assédio no local de trabalho e como mitigar o risco de escravidão moderna. Além disso, espera-se que nossas unidades de negócios operem de acordo com nossos Valores Fundamentais e com todas as outras políticas e procedimentos da ITW, conforme descrito nesta Declaração.

Avaliações de fornecedores e riscos; Verificação da cadeia de suprimentos. Nossos negócios avaliam potenciais fornecedores durante a seleção de fornecedores e periodicamente a partir de então baseados no risco financeiro, legal e de sanções. A avaliação pode incluir etapas para avaliar os riscos relacionados aos direitos humanos, como um questionário ao fornecedor solicitando informações a respeito dos processos de fabricação do fornecedor, controle de qualidade, entrega, tecnologia e outras informações relativas à gestão geral da empresa fornecedora. Além disso, a ITW avalia todos os fornecedores por meio de um Sistema que mede o risco inerente, o risco do local e os controles de gestão relacionados a fatores ambientais, sociais e de governança. Os resultados são analisados e a melhoria contínua é aplicada sempre que possível. O acesso ao sistema está disponível para todas as empresas da ITW.

Continuamos a considerar a melhor forma de apoiar e aprimorar a nossa estrutura e os nossos processos para identificar e responder melhor aos riscos relacionados com os direitos humanos nas nossas cadeias de suprimentos, bem como avaliar a eficácia do nosso programa.

Auditorias. Antes de fechar negócio com um fornecedor, a equipe da ITW pode fazer uma visita às instalações do fornecedor para confirmar a capacidade geral dele relacionada à fabricação, qualidade, entrega e tecnologia, bem como para avaliar o risco geral que ele pode representar. Além disso, após o início dos negócios com um fornecedor, a equipe da ITW poderá realizar visitas periódicas às instalações do fornecedor. Embora o objetivo específico das visitas in loco

geralmente não seja avaliar os riscos relacionados aos direitos humanos, o não cumprimento do Código de Conduta do Fornecedor da ITW, que estabelece nossas expectativas de respeito aos direitos humanos e garantia de condições de trabalho dignas, pode ser identificado durante a avaliação geral do fornecedor. Acreditamos que as visitas locais aos fornecedores por parte da equipe da ITW desencorajam condições de trabalho abusivas e violações dos direitos humanos. Se uma violação dos direitos humanos for identificada, a ITW tomará as medidas adequadas para remediar a situação.

Termos contratuais. Nossos Termos e Condições Padrão de Compra estabelecem que os fornecedores diretos devem cumprir todas as leis aplicáveis relacionadas à escravidão moderna e ao trabalho infantil e exigem que os fornecedores diretos cumpram nosso Código de Conduta do Fornecedor.

Certificações de fornecedores. Com base na nossa avaliação de risco do fornecedor, pedimos aos fornecedores considerados de alto risco que revisem e assinem o nosso Código de Conduta do Fornecedor. Também exigimos que nossos fornecedores de maior volume que nos vendem produtos contendo estanho, tântalo, tungstênio e/ou ouro certifiquem a origem dos minerais para determinar se esses minerais ou materiais podem estar apoiando conflitos. Além disso, algumas divisões da ITW coletam e divulgam informações sobre outros minerais, regulamentados ou não, mediante solicitação do cliente. Esse processo de certificação ajuda a identificar e mitigar o risco de escravidão moderna, trabalho infantil e outras violações dos direitos humanos.

Mecanismos de reclamações. Todos os colegas da ITW são incentivados a compartilhar as preocupações éticas ou de conformidade por meio de diversos canais, inclusive com suas equipes de gestão locais, o Departamento Jurídico, a Auditoria Interna ou a [Linha Direta Confidencial da ITW](#). A ITW faz parceria com um fornecedor terceirizado que fornece um sistema de denúncias confidenciais via web e telefone em todos os países nos quais a ITW faz negócios. As denúncias via Web são disponibilizadas em 16 idiomas e as denúncias via telefone são disponibilizadas em mais de 200 idiomas. A Linha Direta Confidencial da ITW também está disponível para fornecedores e outras partes interessadas externas. A ITW tem uma política de não retaliação para denúncias de boa-fé. Todas as denúncias são investigadas pronta e adequadamente, e atualizações regulares são fornecidas ao Comitê de Auditoria do Conselho de Administração.

Responsabilidade interna e treinamento

Equipe de conformidade. Os funcionários das nossas unidades de negócios descentralizadas estão envolvidos nos esforços de conformidade e são responsáveis por mitigar os riscos relacionados com os direitos humanos e com as condições de trabalho na nossa empresa e nas nossas cadeias de suprimentos. No nível corporativo, temos um Comitê de Fornecimento Responsável multifuncional, liderado pelo Vice-Presidente de Fornecimento Estratégico e EHSS da ITW, que se reporta ao CFO da ITW. O Comitê inclui funcionários dos setores de Fornecimento Estratégico, Ambiental, Jurídico, Auditoria Interna, TI, Conformidade Comercial, Comunicações Corporativas e outros funcionários selecionados que se reúnem para discutir práticas de fornecimento responsável, incluindo aquelas relacionadas à escravidão moderna.

Treinamento e gestão de conhecimento. Nosso pessoal de abastecimento é treinado nos requisitos para agir de forma ética e seguindo o Código de Conduta da ITW. Ademais, exigimos que os nossos funcionários de fornecimento global, os funcionários globais que trabalham com fornecedores e clientes em solicitações de minerais de conflito e os membros do nosso Comitê de Fornecimento Responsável recebam treinamento específico a respeito da escravidão moderna. Esse treinamento tem como objetivo conscientizar nossos profissionais de fornecimento sobre a escravidão moderna e capacitá-los a abordar problemas identificados em nossas cadeias de suprimentos de produtos. Acreditamos que nossos profissionais de fornecimento que receberam treinamento sobre indicadores de escravidão moderna são mais capazes de identificar e mitigar esses riscos em seus respectivos fornecedores e acompanhar a participação dos funcionários no treinamento. Nós também mantemos um site interno que contém esse treinamento e outros materiais a respeito desse assunto.

Certificações de funcionários. Os funcionários são obrigados a certificar anualmente a conformidade com o Código de Conduta da ITW, que inclui um compromisso de conformidade com as leis relacionadas com os direitos humanos, incluindo aquelas que proíbem a escravidão moderna e o trabalho infantil.

Avaliando a eficácia de nossas ações. Utilizamos as informações que recebemos de auditorias e mecanismos de reclamações para compreender o desempenho do trabalho da ITW para respeitar e promover os direitos humanos e as condições de trabalho dignas.

Esforços adicionais de responsabilidade social corporativa

Para mais informações sobre nossos esforços e nossas conquistas em relação à responsabilidade social corporativa, consulte nosso Relatório de Sustentabilidade, que está disponível em itw.com/sustainability.

Aprovação necessária sob a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido

A ITW Limited é obrigada a preparar uma declaração de acordo com a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido. Somente para fins de conformidade com a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido, esta Declaração foi aprovada pelo Conselho de Administração da ITW Limited em 1º de junho de 2026 e assinada por um diretor da entidade, conforme indicado abaixo.

/s/ Giles Hudson, Diretor
02 de junho de 2026

A MTS System Limited é obrigada a preparar uma declaração de acordo com a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido. Somente para fins de conformidade com a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido, esta Declaração foi aprovada pelo Conselho de Administração da MTS System Limited em 1º de junho de 2026 e assinada por um diretor da entidade, conforme indicado abaixo.

/s/ Patrick Dhommée, Diretor
03 de junho de 2026

Requisitos sob a Lei Contra a Escravidão Moderna da Comunidade Australiana

A ITW Holdings Australia L.P. é obrigada a preparar uma declaração de acordo com a Lei Contra a Escravidão Moderna da Comunidade Australiana. A ITW Holdings Australia L.P. é uma sociedade limitada indiretamente detida integralmente pela ITW e possui 100% da participação acionária da ITW Australia Holdings Pty Ltd., uma empresa limitada proprietária, que por sua vez detém 100% da participação acionária da ITW Australia Pty Ltd. (“ITW Austrália”), uma empresa limitada proprietária com operações em Dandenong South, Kawana, Melrose Park, Rocklea, Silverwater, Chirnside Park, Ingleburn e Wetherhill Park. A ITW Holdings Australia L.P. consultou cada uma dessas empresas controladas no desenvolvimento desta Declaração. Nenhuma outra entidade para o período de relatório de 2025 está sujeita à Lei Contra a Escravidão Moderna da Comunidade Australiana. Em 31 de dezembro de 2025, a ITW empregava aproximadamente 850 funcionários na Austrália.

A ITW Holdings Australia L.P., por meio de sua subsidiária operacional ITW Australia e suas várias divisões, está envolvida nos seguintes negócios: (i) fabricação e distribuição de soluções e serviços de fixação para o mercado de construção; ii) distribuição de máquinas e equipamentos para a tecnologia de lavagem de louça e limpeza, bem como para cozinhar e preparar alimentos; (iii) distribuição de equipamentos de teste; (iv) distribuição de equipamentos, suprimentos e acessórios de soldagem; (v) distribuição de uma ampla gama de soluções de embalagens resseláveis para uma ampla variedade de produtos; (vi) fabricação e distribuição de produtos consumíveis de marca de qualidade utilizados nos mercados industrial, de consumo, de mineração e de construção; e (vii) fabricação e distribuição de produtos de reposição automotiva para os mercados “faça você mesmo” e “faça por mim”.

As cadeias de suprimentos da ITW Austrália consistem no fornecimento de vários componentes, incluindo fixadores, peças fundidas de metal, certos produtos químicos e eletrônicos, entre outros. As áreas que identificamos como tendo o menor risco de escravidão moderna incluem operações locais realizadas por funcionários diretamente empregados pelas empresas da ITW Austrália. Acreditamos que os riscos da escravidão moderna nos negócios da ITW Austrália são baixos, dada à natureza dos negócios e da força de trabalho, juntamente com as políticas, os procedimentos internos e os nossos fortes Valores Fundamentais. Acreditamos que a área de maior risco de escravidão moderna na ITW Austrália esteja relacionada com as suas cadeias de suprimentos (por exemplo, a utilização de trabalho temporário pelas cadeias de suprimentos e os riscos nos níveis superiores das cadeias de suprimentos, dos quais podemos estar vários níveis afastados). Nos casos em que identificamos riscos escravidão moderna inerentes aos fornecedores, estabelecemos procedimentos e trabalhamos continuamente para reduzir os riscos de contribuir ou de estar diretamente vinculados à escravidão moderna em nossas cadeias de suprimentos. Procuramos abordar esses riscos por meio de políticas, procedimentos (tais como auditorias, termos contratuais, certificações de fornecedores e mecanismos de reclamações) e outras medidas descritas anteriormente nesta Declaração. Por fim, como parte do nosso processo contínuo e em evolução, continuamos a avaliar a melhor forma de apoiar e aprimorar a nossa estrutura e os nossos processos para identificar e responder melhor aos riscos da escravidão moderna nas nossas cadeias de suprimentos e avaliar a eficácia do nosso programa.

Somente para fins de conformidade com a Lei Contra a Escravidão da Comunidade Australiana, esta Declaração foi aprovada pelo Conselho de Administração da ITW Reino Unido, Sócio Geral da

ITW Holdings Australia L.P., em 1º de junho 2026 e assinada por um diretor da entidade, conforme indicado abaixo. A ITW Holdings Australia L.P. consultou suas subsidiárias em relação à preparação desta Declaração.

ITW Reino Unido
como Sócio Geral da ITW
Holdings Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, Diretor
02 de junho de 2026

Aprovação da Lei de Transparência Norueguesa

A ITW Construction Products AS é obrigada a preparar uma declaração de acordo com a Lei de Transparência da Noruega. A ITW Construction Products AS é uma empresa de responsabilidade limitada que era de propriedade integral da ITW Participations S.à r.l., uma empresa de responsabilidade limitada de Luxemburgo, até 31 de dezembro de 2025. Todas as participações acionárias da ITW Participations S.à r.l. são de propriedade indireta da Illinois Tool Works Inc., uma corporação de Delaware. Em 31 de dezembro de 2025, a ITW Construction Products AS tinha 9 funcionários na Noruega. A ITW Construction Products AS é uma empresa de vendas que fornece ferramentas e consumíveis para o mercado de construção através de lojas atacadistas em toda a Noruega. A empresa exporta muito pouco (menos de 1% da receita) para a Polônia.

Os riscos da ITW Construction Products AS relacionados aos direitos humanos e ao ambiente de trabalho refletem os da ITW e são discutidos anteriormente nesta Declaração. As políticas e etapas descritas anteriormente nesta Declaração que a ITW adotou para avaliar e abordar os riscos relacionados aos direitos humanos e garantir condições de trabalho dignas são aplicáveis à ITW Construction Products AS.

Exclusivamente para fins de conformidade com a Lei de Transparência da Noruega, esta Declaração foi aprovada pelo Conselho de Administração da ITW Construction Products AS em 1º de junho de 2026 e assinada pelos diretores dessa entidade, conforme indicado abaixo.

/s/ Larissa Witt, Diretora
04 de junho de 2026

/s/ Manoela Fry, Diretora
02 de junho de 2026

/s/ Amel Tursunovic, Diretor
02 de junho de 2026

Aprovação da Lei de Luta Contra o Trabalho Forçado e o Trabalho Infantil no Canadá nas Cadeias de Suprimentos

A ITW Canada Inc. é obrigada a preparar um relatório de acordo com a Lei de Luta Contra o Trabalho Forçado e o Trabalho Infantil nas Cadeias de Suprimentos do Canadá (a “Lei Canadense”). A ITW Canada Inc. é uma corporação que era de propriedade integral da ITW Participations S.à r.l., uma empresa de responsabilidade limitada de Luxemburgo, até 31 de dezembro de 2025. A Illinois Tool Works Inc. (“ITW”), uma corporação de Delaware, possuía indiretamente 100% das participações acionárias da ITW Participations S.à r.l. em 31 de dezembro de 2025. A ITW Canada Inc. é composta por várias unidades de negócios autônomas (divisões) que operam como fabricantes e/ou distribuidores nos setores de construção, produtos especiais, equipamentos de alimentação, polímeros e fluidos, e soldagem. As divisões operacionais da ITW Canada Inc. são ITW Laminations, Hobart Food Equipment Group (vendas e serviços), Owen Sound (lavadoras de louça), ITW Construction Products, Permatex Canada e Tregaskiss. Combinadas, essas divisões empregam aproximadamente 550 funcionários no Canadá.

A cadeia de suprimentos da ITW, incluindo a cadeia de suprimentos da ITW Canada Inc., é discutida anteriormente nesta Declaração. As políticas e os procedimentos utilizados pela ITW para avaliar, mitigar e gerenciar os riscos de trabalho forçado e infantil, conforme descrito anteriormente nesta Declaração, são aplicáveis à ITW Canada Inc.

Exclusivamente para fins de conformidade com a Lei Canadense, esta Declaração foi aprovada de acordo com o subparágrafo 11(4)(b)(i) da Lei Canadense pelo Conselho de Administração da ITW Canada Inc.

De acordo com os requisitos da Lei Canadense e, em particular, da seção 11 da mesma, eu, na qualidade de Diretor, atesto que revisei as informações contidas nesta Declaração em nome do corpo diretivo da ITW Canada Inc. Com base em meu conhecimento, e tendo exercido diligência razoável, atesto que as informações contidas nesta Declaração são verdadeiras, precisas e completas em todos os aspectos materiais para os fins da Lei Canadense, para o ano de referência encerrado em 31 de dezembro de 2025.

Stephen Tabb
Diretor
28 de maio de 2026

/s/ Stephen Tabb
Tenho autoridade para vincular a ITW Canada Inc.