

ITWs erklæring om menneskerettigheter og moderne slaveri

Denne erklæringen gjelder regnskapsåret vårt som ble avsluttet 31. desember 2024. Den beskriver aktivitetene i Illinois Tool Works Inc. og dets konsoliderte datterselskaper («selskapet», «ITW», «vi», «oss» og «vår/vårt/våre») for å fremme respekt for menneskerettigheter, inkludert elimineringen av tvangsarbeid og menneskehandel (samlet referert til heri som «moderne slaveri») og barnearbeid fra forretningsaktiviteten vår og forsyningskjedene våre og for å fremme anstendige arbeidsforhold.

ITW anerkjenner at vi har en påvirkningskraft som rekker langt utenfor våre egne vegger. For å videreføre den positive innvirkningen vi har på vår delte verden, har vi forpliktet oss til å fremme ansvarlighet på tvers av verdikjeden vår, gjennom innvirkningen fra produktene våre, så vel som via det globale leverandørnettverket vårt.

Vi har utarbeidet denne erklæringen for å overholde California Transparency in Supply Chains Act, UK Modern Slavery Act, Australian Commonwealth Modern Slavery Act, Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act og den norske åpenhetsloven (samlet kalt «lovene»). Imidlertid er ikke alle enheter som er del av selskapet underlagt lovene. I den grad det er aktuelt, inkluderer signatursidene i denne erklæringen ytterligere offentliggjøringer som er spesifikke for enhetene som er påkrevd å utarbeide en erklæring i henhold til én eller flere av lovene.

Forretningsaktiviteten og forsyningskjeden vår

Selskapet, som har hovedkontor i Glenview, Illinois i USA og er notert på New York -børsen, er en desentralisert global produsent av en mangfoldig serie av industriprodukter og utstyr, og som sysselsetter omtrent 44 000 arbeidstakere fra 86 divisjoner i 51 land.

ITWs drift organiseres og styres basert på lignende produkttilbud og sluttmarkeder og rapporteres til øverste ledelse som følgende syv segmenter: Automativ OEM, matutstyr, test og måling og elektronikk, sveising, polymerer og væsker, byggeprodukter og spesialprodukter. Selskapet eier og driver over 400 fabrikker anlegg som igjen kjøper inn fra tusenvis av leverandører i over 100 land. ITWs divisjoner spenner fra OEM-er til leverandører på nivå 1, 2, 3 og potensielt nivå 4, avhengig av markedet som betjenes.

Der det er praktisk mulig, søker vi å opprettholde langvarige forbindelser med lokale leverandører for å hjelpe oss med ansvarlig innkjøp og redusere risikoen for innkjøp fra leverandører som ikke oppfyller standardene våre. I 2024, var omtrent 85 prosent av de globale utgiftene i den helhetlige forsyningskjeden vår knyttet til leverandører som er plassert i et område som er på linje med ITWs strategi for kjøp av materialer fra leverandører i områder der vi produserer og selger produkt.

Retningslinjene våre og tilnærming til menneskerettigheter

Kulturen i ITW er én av de viktigste driverne bak forretningsstrategien vår og omfatter kjerneverdiene våre: integritet, respekt, tillit, delt risiko og enkel drift. Vi integrerer prinsippene i FNs Global Compact, Verdenserklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet i kjerneverdiene våre. Kjerneverdiene våre, formidlet ut i hele selskapet, krever de høyeste etiske standarder i alle samhandlinger med alle interessenter.

Kjerneverdiene våre, [ITWs etiske retningslinjer](#), [retningslinjer for menneskerettigheter](#), [etiske retningslinjer for leverandører](#), [forventninger til leverandører](#), [retningslinjer for ansvarlig innkjøp](#) og denne erklæringen gir samlet det overordnede rammeverket for samsvar knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, på tvers av hele bedriften vår.

De etiske retningslinjene våre gjenspeiler forpliktelsen vår til en trygg og sunn arbeidsplass for kollegaene og forretningspartnerne våre. Vi tolererer aldri vold, trusler eller fysiske trusler på anleggene våre. Vi fremmer en proaktiv sikkerhetskultur med et mål om ingen ulykker.

Vi mener at risikoene ved moderne slaveri i vår egen forretningsaktivitet er lav, på grunn av forretningsaktivitetenes og arbeidsstyrkens art, sammen med de interne retningslinjene og prosedyrene våre og de sterke kjerneverdiene. Der vi har identifisert risikoer hos leverandører, som videre diskutert nedenfor, har vi etablert prosedyrer og jobber med kontinuerlig forbedring for å redusere risikoene for å bidra til eller bli knyttet til moderne slaveri i forsyningskjedene våre.

Etiske retningslinjer

ITWs [etiske retningslinjer](#) krever samsvar med menneskerettighetskrav over hele verden, inkludert miljø-, helse- og sikkerhetslover som beskytter ansattes velvære og fremmer anstendige arbeidsforhold, og lover mot slaveri, menneskehandel og barnearbeid. ITWs etiske retningslinjer gjelder for alle kollegaene, styremedlemmene, virksomhetene og datterselskapene våre over hele verden.

ITWs [etiske retningslinjer for leverandører](#) stiller krav også til leverandørene våre for å opprettholde de samme etiske standardene som er angitt i ITWs etiske retningslinjer. De etiske retningslinjene for leverandører krever at leverandørene våre behandler alle arbeidere med verdighet og respekt, og forbyr spesifikt leverandørene våre fra å ansette arbeidere som er yngre enn 15 år eller å bevisst kjøpe inn fra leverandører knyttet til menneskehandel. De forbyr også ulovlig diskriminering og enhver form for umenneskelig behandling, inkludert seksuell trakassering, seksuelle overgrep, fysisk straff, mental eller fysisk tvang eller verbalt misbruk. De etiske retningslinjene for leverandører krever også at leverandørene våre iverksetter rimelige tiltak for å sikre at leverandørene deres overholder retningslinjene våre. Vi forventer at leverandørene våre overholder de etiske retningslinjene for leverandører, og vi handler aldri bevisst med leverandører som bryter menneskerettigheter eller helse- og sikkerhetslover.

Leverandører er pålagt å etablere og opprettholde en prosess for å sikre samsvar med ITWs etiske retningslinjer for leverandører. Dette inkluderer å kommunisere kravene i retningslinjene til alle ansatte, tilknyttede selskaper, distributører, underkontraherte, agenter og andre representanter for leverandøren som leverer produkter eller tjenester til ITW eller til ITWs kunder på vegne av ITW. Ethvert brudd på de etiske retningslinjene for leverandører kan føre til umiddelbar oppsigelse av leverandørens forhold til ITW.

Vi har også publisert [forventninger til leverandører](#) som, blant annet, angir ITWs forventning om at leverandører overholder alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert lover mot slaveri, menneskehandel og barnearbeid og andre lover knyttet til menneskerettigheter.

[Retningslinjene våre for menneskerettigheter](#) angir ITWs forpliktelse til menneskerettigheter på arbeidsplassen. Dette innebærer blant annet å tilby en arbeidsplass som beskytter ansattes velvære og sikkerhet og overholder alle gjeldende lover, inkludert lover mot moderne slaveri og barnearbeid.

Risikoområder i driften og forsyningskjeden vår

Vi mener at risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter, vesentlige brudd på arbeidsvilkår, moderne slaveri og barnearbeid i forretningsaktivitetene våre er lav, på grunn av forretningsaktivitetens og arbeidsstyrkens art, kombinert med de interne retningslinjene og prosedyrene våre og sterke kjerneverdier (som beskrevet i denne erklæringen). Nedenfor gis informasjon angående risikoen for dårlig innvirkning på menneskerettigheter som vi har identifisert i forsyningskjeden vår.

Utrygge arbeidsforhold. Bedriftssikkerhetsstrategien vår og de tilhørende retningslinjene for sikkerhet bygger på følgende kjerneprinsipper: et mål om null ulykker, delt eierskap for sikkerhet – både på virksomhets- og individuelt nivå, en proaktiv tilnærming fokusert på forebygging av ulykker, en filosofi om kontinuerlig forbedring og overholdelse av gjeldende nasjonale, regionale og lokale lover og forskrifter innen helse og sikkerhet. Siden implementeringen av den nåværende bedriftssikkerhetsstrategien vår i 2016, har ITWs totale registrerbare hendelsesrate og hendelsesrate for tapt tid blitt redusert med omtrent 40 %.

Moderne slaveri. Vi anerkjenner at moderne slaveri er en risiko i forsyningskjeder for produksjon. Den omfattende arten av forsyningskjeden vår for materialer krever at vi gjør forretninger med en rekke leverandører på tvers av ulike jurisdiksjoner. Noen av disse kan anses å ha høy risiko for moderne slaveri. En risiko for moderne slaveri i forsyningskjeden vår er tvangsarbeid. Det kan forekomme uten vår kunnskap i strid med retningslinjene våre. Selv om vi anser at de eksisterende retningslinjene og prosedyrene våre er effektive for å redusere denne risikoen hos de direkte leverandørene våre, erkjenner vi at det fortsatt kan forekomme tvangsarbeid lenger opp i forsyningskjeden, på nivåer vi har svært liten innflytelse over. I henhold til de etiske retningslinjene våre for leverandører er det ikke tillatt for leverandører å kjøpe inn produkter eller benytte tjenester fra enheter som er knyttet til moderne slaveri.

Vi anerkjenner at det er potensielle risikoer forbundet med produksjonen av visse råvarer og med bruken av midlertidig arbeidskraft i forsyningskjedene våre. I tråd med FNs veiledende prinsipper, 17 og 24, evaluerer vi de kjøpte produktene våre mot det amerikanske arbeidsdepartementets liste over varer produsert av barnearbeid eller tvangsarbeid for land og bransjer som har en tilbøyelighet for moderne slaveri for å bidra til å identifisere høyrisikoleverandører. ITW utfører også interne undersøkelser knyttet til risiko for moderne slaveri ved bruk av andre ressurser fra amerikanske myndigheter og ikke-statlige organisasjoner, inkludert gjennomgang av «Withhold Release Orders» («WRO-er») som utstedes av USAs toll- og grensekontroll, hvis og når disse mottas. I tillegg driver vi et internt nettsted og opplæring for virksomhetene våre som inneholder relevant informasjon om global toll. ITW driver også oppsøkende virksomhet overfor leverandører i tilknytning til forespørslene våre om opprinnelsesland for konfliktmineraler, deltar i relevante bransjegrupper og engasjerer oss med andre relevante interessenter.

Tiltak for å redusere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold

Vi engasjerer oss i aktivitetene diskutert nedenfor for å redusere risikoer knyttet til dårlig innvirkning på menneskerettigheter og for å sikre anstendige arbeidsforhold i bedriften vår og i forsyningskjedene våre. ITWs prosesser er tiltenkt å være på linje med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper.

I samsvar med den desentraliserte driftsstrukturen vår, er de *individuelle virksomhetene* våre ansvarlige for å evaluere og håndtere risikoer for menneskerettigheter, inkludert de tilknyttet til moderne slaveri og barnearbeid i deres egne forretningsaktiviteter og i forsyningskjedene deres, basert på den spesifikke profilen deres for forretninger og risiko. ITWs bedriftssamsvarsteam

administrerer imidlertid opplæringer for kollegaene våre over hele verden, etter behov, inkludert opplæring om å identifisere og unngå trakassering på arbeidsplassen og redusere risiko for moderne slaveri. I tillegg forventes det at forretningsenhetene våre drifter i samsvar med kjerneverdiene våre og alle andre ITW-retningslinjer og -prosedyrer som beskrevet i denne erklæringen.

Leverandør- og risikovurderinger; verifisering av forsyningskjede. Virksomhetene våre evaluerer

potensielle leverandører i løpet av leverandørvalg og deretter periodisk basert på økonomisk, juridisk og sanksjonsrisiko. Evalueringen kan inkludere tiltak for å vurdere risikoer knyttet til menneskerettigheter, for eksempel et leverandørspørreskjema som ber om informasjon om leverandørens produksjonsprosesser, kvalitetskontroll, levering, teknologi og annen informasjon knyttet til leverandørens overordnede ledelse. Noen av virksomhetene våre screener i tillegg leverandørene sine gjennom et system som måler iboende risiko, risiko på anlegg og styringskontroller knyttet til sosiale, miljømessige og styringsfaktorer. Resultatene analyseres og kontinuerlig forbedring benyttes der det er mulig. Dette systemet er tilgjengelig for andre ITW-bedrifter som kan velge at de trenger det.

Vi fortsetter å kontinuerlig evaluere hvordan vi best kan støtte og styrke rammeverket vårt og prosessene våre for å ytterligere kunne identifisere og respondere på risikoer knyttet til menneskerettigheter i forsyningskjedene våre og for å vurdere effektiviteten av programmet vårt.

Revisjoner. Før vi inngår et forretningsforhold med en leverandør, kan ITW-personell utføre et besøk på leverandørens anlegg for formålene å bekrefte leverandørens helhetlige kapasitet innen produksjon, kvalitet, levering og teknologi, samt for å vurdere helhetlig leverandørrisiko. I tillegg kan besøk på leverandørens anlegg utføres periodisk av ITW-personell etter at forretningsforholdet med en leverandør er inngått. Selv om det spesifikke formålet med besøk på anleggene ikke vanligvis er for å vurdere risikoer knyttet til menneskerettigheter, kan mangel på overholdelse av ITWs etiske retningslinjer for leverandører, som fastsetter forventningene våre om respekt for menneskerettigheter og sikring av anstendige arbeidsforhold, likevel bli identifisert under den helhetlige evalueringen av leverandøren. Vi anser at ITW-personells besøk på leverandørens anlegg bidrar til å avskrekke skadelige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter. Dersom det identifiseres slike brudd på menneskerettigheter, vil ITW iverksette egnede tiltak for å utbedre situasjonen.

Kontraktsvilkår. Standardvilkårene og betingelsene våre for innkjøp fastsetter at direkte leverandører må overholde alle gjeldende lover knyttet til moderne slaveri og barnearbeid, og krever at direkte leverandører overholder de etiske retningslinjene våre for leverandører.

Leverandørsertifiseringer. Basert på vurderingen vår av leverandørrisiko, ber vi leverandører som anses for å være høyrisiko om å gå gjennom og signere de etiske retningslinjene våre for leverandører. Vi krever også at leverandørene våre med høyere volum som selger oss produkter som inneholder tinn, tantal, wolfram og/eller gull, må sertifisere mineralenes opprinnelse for å fastslå om slike mineraler eller materialer kan understøtte konflikter. I tillegg, selv om kobolt og glimmer ikke er regulerte mineraler, kan enkelte ITW-divisjoner samle inn og rapportere informasjon med hensyn til disse mineralene på forespørsel fra kunde. Denne sertifiseringsprosessen bidrar til å identifisere og redusere risikoen for moderne slaveri, barnearbeid og andre brudd på menneskerettigheter.

Varslingsmekanismer. Alle ITW-kollegaer oppfordres til å dele eventuelle bekymringer om etikk eller samsvar gjennom flere kanaler, inkludert til de lokale lederteamene deres, juridisk avdeling, internrevisjon eller [ITWs konfidensielle hjelpelinje](#). ITW samarbeider med en tredjeparts leverandør

som tilbyr et konfidensielt rapporteringssystem på nett og per telefon i alle land der ITW har forretningsaktivitet. Nettbasert rapportering tilbys på 16 språk, og telefonbasert rapportering tilbys på mer enn 200 språk. ITW konfidensielle hjelpelinje er også tilgjengelig for leverandører og andre eksterne interessenter. ITW har retningslinjer mot gjengjeldelser for rapportering i god tro. Alle rapporter undersøkes raskt og på riktig måte, og regelmessige oppdateringer gis til styrets revisjonskomité.

Intern ansvarlighet og opplæring

Samsvarsteam. Ansatte i de desentraliserte forretningsenhetene våre er involvert i samsvarsinnsats og har ansvar for å redusere risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i bedriften vår og i forsyningskjedene våre. På konsernnivå har vi en tverrfunksjonell komité for ansvarlig innkjøp som ledes av ITWs visepresident, strategisk innkjøp og EHSS, som rapporterer til ITWs finansdirektør. Komiteen inkluderer strategisk innkjøp, miljø, juridisk, internrevisjon, IT, handelssamsvar, bedriftskommunikasjon og annet utvalgt personell som møtes regelmessig for å diskutere ansvarlig innkjøpspraksis, inkludert den knyttet til moderne slaveri.

Opplæring og kunnskapsstyring. Innkjøpspersonellet vårt er opplært i kravet om å opptre etisk og i samsvar med ITWs etiske retningslinjer. I tillegg krever vi at våre innkjøpsansatte på globalt nivå, globale ansatte som arbeider med leverandører og kunder angående forespørsler om konfliktmineraler og medlemmene i komiteen vår for ansvarlig innkjøp, gjennomgår spesifikk opplæring om moderne slaveri. Opplæringen er tiltenkt for å øke bevisstheten om moderne slaveri blant innkjøperne våre og gjøre dem i stand til å håndtere identifiserte utfordringer i produktforsyningskjedene våre. Vi mener at de opplærte innkjøperne våre som har blitt gitt innsikt om indikatorer for moderne slaveri er bedre i stand til å identifisere og redusere slike risikoer hos de respektive leverandørene deres. Vi holder også oversikt over ansattes deltakelse i slik opplæring for å sikre at innkjøpspersonellet vårt tilegner seg kunnskapen i disse leksjonene. Vi driver også et internt nettsted som inneholder denne opplæringen og ytterligere materialer om dette emnet.

Sertifiseringer av ansatte. Det er påkrevd av ansatte å årlig sertifisere at de overholder ITWs etiske retningslinjer, noe som inkluderer en forpliktelse til å overholde lover knyttet til menneskerettigheter, inkludert de som forbyr moderne slaveri og barnearbeid.

Evaluerer av hvor effektive tiltakene våre er. Vi benytter informasjon vi mottar fra revisjoner og varslingsmekanismer for å forstå resultatene av ITWs arbeid for å respektere og fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ytterligere innsats for bedriftens samfunnsansvar

For mer informasjon om innsatsen vår og resultatene våre knyttet til bedriftens samfunnsansvar, se bærekraftrapporten vår, som er tilgjengelig på [itw.com/sustainability](https://www.itw.com/sustainability).

Godkjenning av den norske åpenhetsloven

ITW Construction Products AS er pålagt å utarbeide en erklæring i henhold til den norske åpenhetsloven. ITW Construction Products AS er et aksjeselskap som var heleid av ITW Gamma Sàrl, et aksjeselskap i Luxembourg, til og med 31. desember 2024. (Eierskap av ITW Construction Products AS endret fra ITW Gamma Sàrl til ITW Participations S.à r.l., et aksjeselskap i Luxembourg, per 1. januar 2025.) Alle eierinteressene i ITW Gamma Sàrl eies indirekte av Illinois Tool Works Inc., et Delaware-foretak. Per 31. desember 2024 hadde ITW Construction Products AS 9 ansatte i Norge. ITW Construction Products AS er et salgsselskap som leverer verktøy og forbruksvarer innen bygg og anleggsmarkedet gjennom grossister over hele Norge. Selskapet har en svært liten eksport (mindre enn 1 % av omsetningen) til Polen.

Risikoer knyttet til menneskerettigheter- og arbeidsmiljø hos ITW Construction Products AS gjenspeiler ITWs overordnede risikobilde, som omtales tidligere i denne erklæringen. Retningslinjene og tiltakene iverksatt av ITW for å vurdere og håndtere risikoer knyttet til menneskerettigheter, samt for å sikre anstendige arbeidsforhold, og som er beskrevet tidligere i denne erklæringen, gjelder også for ITW Construction Products AS.

Kun for å overholde den norske offentlighetsloven ble denne erklæringen godkjent av styret i ITW Construction Products AS den 4. juni 2025 og undertegnet av et styremedlem i den enheten som angitt nedenfor.

/s/ Larissa Witt, styremedlem
4. juni 2025

/s/ Manoela Fry, styremedlem
4. juni 2025

/s/ Amel Tursonovic,
styremedlem
4. juni 2025