

Avis de confidentialité des données

Merci pour l'intérêt que vous portez à ITW. La protection de vos données personnelles est très importante pour nous. Cet avis de confidentialité des données sert à vous informer sur la manière dont vos données personnelles sont traitées lorsque vous utilisez notre portail de candidature pour postuler au sein de notre Groupe ainsi que sur vos droits associés à cette démarche.

A. QUELLES DONNEES PERSONNELLES SONT TRAITÉES A MON SUJET ?

Lorsque vous visitez notre site ou postulez un poste via notre portail de candidature, les catégories de données personnelles suivantes sont traitées à votre sujet :

1. Les données d'utilisation en ligne, notamment votre adresse IP, le type et la version de votre navigateur, votre système d'exploitation, le site Web qui vous a conduit au portail de candidature, les sous-pages et les offres d'emploi auxquelles vous accédez, la date et l'heure de votre accès et autres données similaires ;
2. Les données de connexion, en particulier votre adresse e-mail et mot de passe (sous forme cryptée) que vous utilisez pour vous connecter au portail de l'application, la date, l'heure et la durée de vos connexions et autres données similaires ;
3. Les données associées aux cookies, qui sont de petits fichiers texte placés sur votre ordinateur ou autre appareil pour échanger certains paramètres et données avec nos systèmes via le navigateur. Un cookie contient généralement le nom du domaine à partir duquel les données du cookie ont été envoyées, ainsi que des informations sur l'âge du cookie et un identifiant alphanumérique. Il peut contenir des informations supplémentaires, auquel cas vous pouvez trouver plus de détails ci-dessous ;
4. Les données de candidature, c'est-à-dire les informations que vous fournissez ou saisissez pendant le processus de candidature ou la création d'une alerte emploi. Cela comprend généralement :
 - a. les données de contact, notamment vos nom(s), titres, adresse physique et/ou électronique, numéro de téléphone ;
 - b. les informations sur votre aptitude professionnelle, en particulier vos qualifications, votre expérience, votre formation, vos compétences, vos antécédents professionnels, vos diplômes, vos certificats, récompenses, lettres de référence, compétences, affiliations, réponses aux questions de sélection ou lors d'entretiens, informations sur la santé en cas de handicap, autres informations de curriculum vitae que vous pouvez choisir de fournir, y compris, mais sans s'y limiter, intérêts et passe-temps particuliers ;
 - c. les informations sur vos préférences professionnelles, notamment l'emploi auquel vous postulez, votre motivation, vos ambitions futures ;
 - d. les photographie(s) que vous pouvez choisir de fournir.

B. À QUELLES FINS MES DONNEES PERSONNELLES SONT-ELLES TRAITEES ?

Vos données d'utilisation en ligne, vos données de connexion et vos données personnelles associées aux cookies peuvent être traitées pour rendre le portail applicatif accessible et utilisable, pour détecter et résoudre tout problème technique, et pour prévenir et, si nécessaire, poursuivre toute utilisation abusive du portail applicatif. La base juridique de cette activité de traitement est l'article 6, paragraphe 1, point f), du règlement (UE) 2016/679 (règlement général sur la protection des données - « **RGPD** »).

Les données de votre candidature peuvent être traitées dans le but d'étudier votre candidature, notamment pour décider si vous êtes le bon candidat pour le poste en question et établir une relation de travail avec vous, le cas échéant. La base légale de cette activité de traitement est l'article 88 du RGPD en conjonction avec les lois locales applicables telles que section 26 (1), (3) of the Federal Data Protection Act (*Bundesdatenschutzgesetz* – "**BDSG**").

Les données de votre candidature peuvent également être traitées pour préparer et traiter toute plainte que vous pourriez déposer, notamment en justice, en cas de rejet de votre candidature. La base légale de cette activité de traitement sont les articles 6 (1) (f), 9 (2) (f) du RGPD.

Si vous donnez votre consentement, les données de votre candidature peuvent également être traitées pour vous proposer de futures opportunités d'emploi. Dans ce cas, la base juridique de cette activité de traitement est votre consentement conformément à l'article 6, paragraphe 1, point a) du RGPD (en conjonction avec les lois locales applicables telles que section § 26 (2) BDSG). Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment avec effet futur en nous contactant à applicantprivacy@itw.com.

C. QUI EST RESPONSABLE DE MES DONNEES PERSONNELLES ?

Lorsque vous postulez à un emploi via notre portail de candidature, vos données personnelles sont traitées principalement par l'entité ITW qui a publié le poste vacant en tant que contrôleur au sens de l'article 4, alinéa 7 du RGPD. Vous pouvez généralement trouver l'entité ITW qui a publié le poste vacant en parcourant la demande d'emploi à laquelle vous avez choisi de postuler. Si vous avez du mal à savoir quelle entité ITW est le responsable du traitement dans votre cas, veuillez nous contacter à l'adresse applicantprivacy@itw.com et nous vous fournirons rapidement ces informations. Vous pouvez également trouver une liste des entités ITW correspondantes dans votre pays ici: <https://www.itw.com/media/soefu5k2/itw-eea-entities-list.pdf> – peut-être que cela répond déjà à votre question.

Vous pouvez contacter la société ITW concernée et/ou le délégué à la protection des données concerné, le cas échéant.

Veillez noter qu'ITW étant un groupe d'entités qui travaillent en étroite collaboration, il peut être nécessaire de partager vos données de candidature avec les employés d'autres entités du groupe ITW. Ces autres entités du groupe ITW agiront alors également en tant que contrôleurs de vos données personnelles. Vous pouvez trouver une liste de toutes les entités correspondantes du groupe ITW ici <https://www.itw.com/media/soefu5k2/itw-eea-entities-list.pdf>.

Veillez noter que tout traitement de vos données personnelles pouvant avoir lieu sur la plateforme plus générale de SmartRecruiters, Inc. (225 Bush Street, Suite #300, San Francisco, CA 94104, USA – “**SmartRecruiters**”) avant votre arrivée sur notre portail de candidature ITW est effectuée par SmartRecruiters en tant que contrôleur distinct. Veillez vous référer à SmartRecruiters, Inc. et/ou à la politique de confidentialité sur leur page d’accueil pour plus d’informations.

D. QUI AURA ACCES A MES DONNEES PERSONNELLES ?

Comme indiqué ci-dessus dans la section C, vos données personnelles peuvent être partagées avec d’autres entités du groupe ITW dans la mesure où cela est nécessaire pour le traitement de votre candidature. La base légale pour le partage de vos données personnelles est l’article 88 RGPD en conjonction avec les lois locales applicables telles que section 26 (1), (3) BDSG où les données sont partagées avec de futurs collègues et superviseurs potentiels qui sont impliqués dans la procédure de candidature, et l’article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD, où les données sont partagées avec d’autres entités ITW parce qu’elles remplissent des fonctions centralisées au sein du groupe ITW, en particulier les RH ou Compliance.

En outre, vos données personnelles peuvent être partagées avec des entreprises ou d’autres organismes ayant une expertise ou une fonction particulière dans des domaines particuliers, par exemple des contrôleurs fiscaux, des avocats, des cabinets de conseil, des tribunaux et/ou des autorités réglementaires. Ceux-ci sont soit soumis à une obligation légale de confidentialité, soit ont été obligés de maintenir la confidentialité de notre part. La base légale pour le partage de vos données personnelles avec ces entités sera généralement l’article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD.

Pour certaines tâches techniques de traitement des données, nous sommes assistés par des prestataires de services tiers qui ont été soigneusement sélectionnés et répondent à des normes élevées de confidentialité et de sécurité des données. Ils sont soumis à des obligations strictes de confidentialité et ne traitent les données personnelles qu’en notre nom et conformément à nos instructions (cf. art. 28 RGPD).

En tant que l’un de ces fournisseurs de services, SmartRecruiters fournit des tâches techniques de traitement des données (par exemple, l’hébergement des données) en relation avec notre portail de candidature. En dehors de leur portail Web général, dans ce cas, SmartRecruiters agit en tant que sous-traitant (et non en tant que contrôleur). Ils ne peuvent pas fournir de données personnelles que nous partageons avec eux dans le but de recevoir leurs services à d’autres clients ou d’utiliser ces données à leurs propres fins.

De plus, nous pouvons transférer vos données à des tiers si nous avons votre consentement pour le faire ou si nous sommes obligés de le faire en vertu de la loi ou par une ordonnance administrative ou judiciaire. Les bases juridiques d’un tel partage de données sont votre consentement en conjonction avec l’article 6, paragraphe 1, point a) du RGPD, l’article 6, paragraphe 1, point c) du RGPD, en combinaison avec l’obligation légale pertinente ou l’article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD, respectivement.

E. MES DONNEES PERSONNELLES SERONT-ELLES TRANSFEREES VERS DES PAYS TIERS ?

Les données personnelles traitées dans le cadre de notre portail de candidature sont stockées à Francfort, en Allemagne. Cependant, SmartRecruiters en tant que fournisseur de services chargé d'héberger vos données et ITW Inc. en tant que principal direct sont établis aux États-Unis. Afin de garantir que vos données personnelles sont néanmoins protégées, SmartRecruiters est soumis aux clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne pour le transfert de données personnelles vers des pays en dehors de l'UE/EEE. Nous avons également mené une évaluation de l'impact du transfert de données et constaté que le fait qu'ITW Inc. et SmartRecruiters soient établis aux États-Unis ne soumet pas vos données à un risque disproportionné. Si vous souhaitez recevoir une copie des clauses contractuelles types ou consulter l'analyse d'impact du transfert de données, veuillez nous contacter à l'adresse applicantprivacy@itw.com.

F. PENDANT COMBIEN DE TEMPS MES DONNEES PERSONNELLES SERONT-ELLES CONSERVEES ?

Vos données personnelles seront effacées si et quand elles ne sont plus nécessaires aux fins décrites dans le présent avis de confidentialité, à moins qu'une période de stockage plus longue ne soit requise par la loi applicable ou que la finalité du traitement change légalement. Vous serez alors informé séparément de ce traitement et de cette conservation des données.

En cas de rejet de votre candidature, vos données personnelles seront généralement conservées pour deux ans dans le but de préparer et de se défendre contre des plaintes potentielles telles que décrites dans la section B. Si vous déposez effectivement une plainte, vos données seront conservées pendant la durée de la procédure judiciaire et éventuellement au-delà, si cela est nécessaire pour sauvegarder nos intérêts légitimes. La base juridique d'une telle conservation est l'article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD. Après cela, vos données seront effacées ou anonymisées.

Si votre candidature est rejetée, mais que vous nous donnez votre consentement pour stocker et traiter vos données personnelles afin de vous proposer de futures opportunités d'emploi, vos données seront généralement stockées pour deux ans. Cela peut être prolongé pour deux ans supplémentaires chaque fois que vous mettez à jour votre profil et montrez ainsi que vous désirez recevoir d'autres offres. Elles seront alors effacées ou anonymisées. Si vous retirez votre consentement, vos données personnelles seront supprimées sans retard injustifié.

G. QUELS SONT MES DROITS PAR RAPPORT A MES DONNEES PERSONNELLES ?

Vous avez le droit de recevoir des informations sur vos données personnelles que nous stockons et, si certaines exigences légales sont remplies, des droits de rectification, d'effacement et de traitement restreint, ainsi que le droit de vous opposer au traitement des données. En outre, vous avez le droit de recevoir les données personnelles que vous avez mises à notre disposition dans

un format structuré, standard et lisible par machine. Cela inclut le droit de transférer ces données à un autre responsable du traitement. Si cela est techniquement possible, vous pouvez également exiger que nous transférions vos données personnelles directement à d'autres responsables du traitement.

Si vous nous avez donné votre consentement pour le traitement de vos données personnelles, vous pouvez retirer ce consentement à tout moment avec effet futur.

Si le traitement de vos données personnelles est basé sur l'article 6 (1) (f) du RGPD, vous avez le droit de vous opposer à ce traitement dans les conditions décrites à l'article 21 du RGPD.

Vous pouvez également introduire des réclamations auprès d'une autorité de contrôle.

Aucune prise de décision automatisée n'a lieu sur notre portail de candidature.

I. COMMENT PUIS-JE AUTOGÉRER MES DONNÉES PERSONNELLES ?

Notre portail propose certaines fonctionnalités qui vous permettent de gérer vos données personnelles de manière autonome. Dans certains cas, vous pouvez même exercer directement les droits décrits ci-dessus dans la section G en utilisant ces fonctionnalités. Vous pouvez notamment :

1. modifier, rectifier et altérer vos données personnelles dans la « rubrique Mon SmartProfile » ;
2. retirer votre candidature et supprimer votre profil ; et
3. exporter votre profil dans un format lisible par machine.

Version/date : 0.2, 28 octobre 2021