

Dichiarazione ITW sui diritti umani e sulla schiavitù moderna

La presente Dichiarazione si riferisce all'anno fiscale terminato il 31 dicembre 2024. Descrive le attività di Illinois Tool Works Inc. e delle sue controllate consolidate (la "Società", "ITW", "noi" e "nostro") atte a promuovere il rispetto dei diritti umani, comprendenti l'eliminazione del lavoro forzato, della tratta di esseri umani (indicate collettivamente nel presente documento con l'espressione "schiavitù moderna") e del lavoro minorile dalla nostra attività e dalle nostre supply chain, e inoltre a sostenere condizioni di lavoro dignitose.

ITW riconosce che l'impatto delle proprie attività si estende ben oltre le nostre sedi operative. Allo scopo di incentivare il nostro impatto positivo sulla realtà che condividiamo, ci assumiamo l'impegno della promozione di un atteggiamento responsabile lungo l'intera catena del valore, mediante l'impatto dei nostri prodotti e attraverso la nostra rete di fornitori globale.

Abbiamo preparato la presente Dichiarazione per ottemperare al Transparency in Supply Chains Act della California, al Modern Slavery Act del Regno Unito, al Modern Slavery Act (legge del Commonwealth) dell'Australia e al Transparency Act della Norvegia (collettivamente, le "Leggi"). Ciononostante, non tutte le entità che costituiscono la Società sono normate dalle suddette Leggi. Nella misura applicabile, le pagine controfirmate della presente Dichiarazione includono divulgazioni aggiuntive specifiche per le entità tenute a redigere una dichiarazione ai sensi di una o più Leggi.

Le nostre attività e la supply chain

La Società, con sede a Glenview, Illinois, USA, e pubblicamente quotata alla Borsa di New York, produce a livello globale e attraverso una struttura decentralizzata una gamma diversificata di prodotti e attrezzature industriali che impiega circa 44.000 persone in 86 divisioni in 51 Paesi.

Le operazioni di ITW sono organizzate e gestite sulla base di offerte di prodotti e mercati finali simili e sono rendicontate all'alta dirigenza in relazione ai sette segmenti che seguono: OEM per il settore automobilistico, attrezzature alimentari, test di misurazione ed elettronica, saldatura, polimeri e fluidi e prodotti per l'edilizia e prodotti speciali. La Società possiede e gestisce oltre 400 stabilimenti e strutture che a loro volta si avvalgono dei servizi di approvvigionamento di migliaia di fornitori presenti in più di 100 Paesi. Le divisioni ITW si avvalgono dei servizi offerti da più attori tra cui gli OEM e i fornitori di livello 1, 2, 3 e potenzialmente di livello 4, a seconda del mercato di riferimento.

Ove possibile, ci adoperiamo per mantenere relazioni a lungo termine con i fornitori locali ai fini di attuare un approvvigionamento di risorse responsabile nonché una riduzione del rischio di approvvigionamento da fornitori che non rispettano i nostri standard. Nel 2024, nella nostra supply chain complessiva, circa l'85% della spesa globale è stata indirizzata a fornitori in linea con la

strategia di ITW di acquistare materiali all'interno delle aree geografiche in cui produciamo e vendiamo prodotti.

Le nostre politiche e il nostro approccio ai diritti umani

La cultura di ITW è uno dei fattori chiave della nostra strategia aziendale e comprende i nostri Valori fondamentali di integrità, rispetto, fiducia, rischio condiviso e semplicità. Nei nostri Valori fondamentali integriamo i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. I nostri Valori fondamentali, diffusi a tutta l'Azienda, richiamano i più elevati standard etici in tutte le interazioni con ogni interessato.

I nostri valori fondamentali, il [Codice di condotta di ITW](#), [la Politica sui diritti umani](#), [il Codice di condotta dei fornitori](#), [le Aspettative nei riguardi dei fornitori](#), [la Politica di responsabilità relativa ai materiali](#) e la presente dichiarazione costituiscono insieme il quadro generale di conformità in materia di diritti umani e condizioni di lavoro dignitose, in tutta la nostra azienda.

Il Codice di condotta di ITW riflette il nostro impegno volto a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro per i nostri colleghi e partner commerciali. Violenza, minacce o intimidazioni fisiche nelle nostre strutture non sono mai tollerate. Promuoviamo una cultura della sicurezza proattiva con l'obiettivo di zero incidenti.

Riteniamo che i rischi della schiavitù moderna nelle nostre attività siano remoti data la natura delle nostre attività e della nostra forza lavoro oltre che al supporto delle nostre politiche e procedure interne e ai nostri solidi Valori fondamentali. Nei casi di identificazione di rischi intrinseci ai fornitori, come illustrato di seguito, abbiamo stabilito procedure e operiamo nell'ottica di un miglioramento continuo in prospettiva della riduzione del rischio di contribuire alla schiavitù moderna o di essere collegati a questa nelle nostre supply chain.

Codici di condotta

Il Codice di condotta di ITW impone il rispetto dei requisiti in materia di diritti umani in tutto il mondo, comprese le leggi sull'ambiente, sulla salute e sulla sicurezza che proteggono il benessere dei dipendenti e promuovono condizioni di lavoro dignitose e le leggi contro la schiavitù, il traffico di esseri umani e il lavoro minorile. Il Codice di condotta di ITW si applica a tutti i nostri colleghi, direttori, aziende e controllate a livello globale.

Il [Codice di condotta per i fornitori](#) di ITW ritiene che i nostri fornitori debbano rispettare gli stessi standard di condotta stabiliti dal Codice di condotta di ITW. Il Codice di condotta dei fornitori richiede ai nostri fornitori di trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto. In particolare, vieta loro di assumere lavoratori di età inferiore ai 15 anni o di approvvigionarsi consapevolmente da fornitori coinvolti nel traffico di esseri umani. Proibisce inoltre la discriminazione illegale e qualsiasi forma di trattamento disumano, compresi le molestie sessuali, gli abusi sessuali, le punizioni corporali, la coercizione mentale o fisica o l'abuso verbale. Oltre ad affrontare altre questioni, il Codice di

condotta dei fornitori richiede a questi ultimi di adoperarsi ragionevolmente a garantire che anche i loro fornitori rispettino le nostre politiche. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino il Codice di condotta dei fornitori e non intratteniamo consapevolmente relazioni commerciali con fornitori che violano i diritti umani o le leggi sulla salute e sulla sicurezza.

I fornitori sono tenuti a stabilire e mantenere un processo per garantire la conformità al Codice di condotta dei fornitori ITW. In tale ambito, è inclusa la comunicazione dei requisiti del codice a tutti i dipendenti, società affiliate, subappaltatori, agenti e altri rappresentanti del fornitore, che forniscono prodotti o servizi a ITW o ai clienti di quest'ultima per suo conto. Qualsiasi violazione del Codice di condotta dei fornitori può comportare l'immediata cessazione del rapporto tra il fornitore e ITW.

Abbiamo anche pubblicato il documento sulla [Aspettative nei riguardi dei fornitori](#) che, tra le altre cose, stabiliscono che ITW si aspetta che i fornitori rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili, comprese le leggi contro la schiavitù, il traffico di esseri umani e il lavoro minorile e altre leggi in materia di diritti umani.

La nostra [Politica sui diritti umani](#) definisce l'impegno di ITW al fine di garantire il rispetto dei diritti umani sul posto di lavoro. Oltre ad affrontare altre questioni, tale documento include la garanzia di un posto di lavoro in grado di proteggere il benessere e la sicurezza dei dipendenti e che sia conforme a tutte le leggi applicabili, comprese quelle contro la schiavitù moderna e il lavoro minorile.

Aree a rischio nelle nostre attività e supply chain

Riteniamo che i rischi di impatti negativi sui diritti umani, gravi violazioni di condizioni di lavoro, schiavitù moderna e lavoro minorile nelle nostre attività siano remoti data la natura delle nostre attività e della nostra forza lavoro oltre che al supporto delle nostre politiche e procedure interne e ai nostri solidi Valori fondamentali (come descritti nella presente Dichiarazione). Di seguito vengono indicate informazioni relative al rischio di impatti negativi sui diritti umani che abbiamo identificato nella nostra supply chain.

Condizioni di lavoro non sicure. La nostra strategia di sicurezza aziendale e la nostra politica di sicurezza si basano sui seguenti principi fondamentali: obiettivo di zero incidenti; responsabilità condivisa per la sicurezza (aziendale e individuale); approccio proattivo incentrato sulla prevenzione degli incidenti; filosofia del miglioramento continuo; conformità alle leggi e ai regolamenti nazionali, regionali e locali in materia di salute e sicurezza. Dall'inizio della nostra attuale strategia di sicurezza aziendale nel 2016, il tasso totale di incidenti registrabili e il tasso di infortuni con conseguente sospensione dell'attività lavorativa di ITW sono diminuiti di circa il 40%.

Schiavitù moderna. Riconosciamo che la schiavitù moderna rappresenta un rischio nelle supply chain della produzione. L'ampia natura della nostra supply chain dei materiali ci impone di svolgere attività con numerosi fornitori, in una varietà di giurisdizioni, alcune delle quali possono essere considerate ad alto rischio di schiavitù moderna. Un rischio di schiavitù moderna nella nostra supply chain è rappresentato dal lavoro forzato che potrebbe verificarsi a nostra insaputa in

violazione delle nostre politiche. Sebbene riteniamo efficaci le nostre politiche e procedure esistenti a livello di riduzione di questo rischio per i nostri fornitori diretti, il lavoro forzato potrebbe verificarsi nei livelli superiori delle supply chain di cui potremmo non fare parte in linea diretta. Ai sensi del nostro Codice di condotta dei fornitori, è vietato per i fornitori approvvigionarsi di prodotti o utilizzare servizi provenienti da entità coinvolte nella schiavitù moderna.

Riconosciamo l'esistenza di potenziali rischi associati alla produzione di determinati prodotti e all'utilizzo di manodopera temporanea nelle nostre supply chain. In linea con i Principi guida 17 e 24 delle Nazioni Unite, valutiamo i prodotti acquistati in base ai criteri di valutazione su cui si basa l'elenco del Dipartimento del lavoro (Department of Labor) degli Stati Uniti dei beni prodotti a mezzo di lavoro minorile o forzato per i Paesi e i settori inclini alla schiavitù moderna, per aiutare a identificare i fornitori ad alto rischio. ITW svolge anche ricerche interne riguardanti il rischio di schiavitù moderna, ricorrendo ad altre risorse di enti governativi e non governativi statunitensi, inclusa la consultazione dei Withhold Release Orders (WRO), emessi dal Dipartimento delle dogane e protezione dei confini (Customs and Border Protection) Dogane e protezione dei confini, in caso di e al momento della ricezione. Inoltre, disponiamo di un sito web interno e teniamo corsi di formazione per le nostre aziende al fine di fornire informazioni doganali a livello globale. ITW si occupa inoltre di contattare i fornitori in relazione alle nostre indagini sui Paesi di origine dei minerali provenienti da zone di conflitto, partecipa a gruppi industriali pertinenti e interagisce con altre parti interessate.

Misure per ridurre i rischi relativi ai diritti umani e alle condizioni di lavoro

Ci impegniamo nelle attività illustrate di seguito per ridurre i rischi relativi agli impatti negativi sui diritti umani e garantire condizioni di lavoro dignitose nella nostra azienda e nelle nostre supply chain. I processi di ITW hanno lo scopo di allinearsi alle Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali.

Coerentemente con la nostra struttura operativa decentralizzata, le nostre *singole aziende* sono responsabili della valutazione e della gestione dei rischi per i diritti umani, inclusi quelli relativi alla schiavitù moderna e al lavoro minorile, nelle loro attività e nelle loro supply chain, in base alla loro particolare attività e al profilo di rischio. Comunque, il team per la conformità aziendale di ITW gestisce corsi di formazione dedicati per i nostri colleghi in tutto il mondo, inclusa la formazione volta a identificare ed evitare le molestie sul posto di lavoro e a ridurre il rischio di schiavitù moderna. Inoltre, ci si aspetta che le nostre unità aziendali operino in conformità con i nostri Valori fondamentali e con tutte le altre politiche e procedure ITW descritte nella presente Dichiarazione.

Valutazioni dei fornitori e dei rischi e verifica della supply chain. Le nostre aziende valutano i potenziali fornitori durante la selezione di queste figure e, in seguito, periodicamente, in base al rischio finanziario, legale e sanzionatorio. La valutazione può includere misure per esaminare i rischi legati ai diritti umani, come un questionario per i fornitori che richieda informazioni sui processi di produzione del fornitore, sul controllo della qualità, sulla consegna, sulla tecnologia e altre informazioni relative alla gestione generale dell'azienda fornitrice. Alcune delle nostre aziende selezionano inoltre i propri fornitori attraverso un sistema che misura il rischio intrinseco, il rischio del sito e i controlli di gestione relativi a fattori sociali, ambientali e di governance. I risultati

vengono analizzati e, ove possibile, vengono implementate attività di miglioramenti continui. Questo sistema è disponibile anche per altre aziende ITW che riterranno opportuno avvalersene.

Continuiamo a pensare al modo migliore per supportare e migliorare la nostra struttura e i nostri processi per identificare e rispondere ulteriormente ai rischi legati ai diritti umani nelle nostre supply chain e valutare l'efficacia del nostro programma.

Controlli. Prima di intraprendere rapporti commerciali con un fornitore, può essere opportuno che il personale ITW effettui una visita presso lo stabilimento di quest'ultimo al fine di accertarne complessivamente capacità e caratteristiche relative alla produzione, al controllo della qualità, alla consegna e alla tecnologia e valutarne il rischio generale. Inoltre, dopo l'inizio dell'attività di cooperazione con un fornitore, il personale ITW può periodicamente effettuare visite presso il suo stabilimento. Sebbene lo scopo specifico delle visite presso gli stabilimenti non sia tipicamente quello di valutare i rischi legati ai diritti umani, la mancata conformità al Codice di condotta dei fornitori di ITW, che stabilisce le nostre aspettative per il rispetto dei diritti umani e la garanzia di condizioni di lavoro dignitose, tali aspetti possono essere identificati durante la valutazione complessiva dei fornitori. Riteniamo che le visite presso gli stabilimenti da parte del personale ITW scorraggino condizioni di lavoro abusive e violazioni dei diritti umani. Nel caso in cui venisse identificata una violazione dei diritti umani, ITW adotterà le misure appropriate per rimediare alla situazione.

Termini del contratto. I nostri Termini e condizioni standard di acquisto prevedono che i fornitori diretti debbano rispettare tutte le leggi applicabili in materia di moderna schiavitù e lavoro minorile e richiedono ai fornitori diretti di rispettare il nostro Codice di condotta dei fornitori.

Certificazioni del fornitore. Sulla base della nostra valutazione del rischio dei fornitori, chiediamo a quelli ritenuti ad alto rischio di rivedere e firmare il nostro Codice di condotta dei fornitori. Richiediamo inoltre ai nostri fornitori di grandi volumi che ci vendono prodotti contenenti stagno, tantalio, tungsteno e/o oro, di certificare l'origine dei minerali per determinare se tali minerali o materiali possano alimentare conflitti. Inoltre, sebbene il cobalto e la mica siano minerali non regolamentati, alcune divisioni ITW potrebbero raccogliere e comunicare informazioni relative a questi minerali su richiesta del cliente. Tale processo di certificazione favorisce l'identificazione e la riduzione del rischio di schiavitù moderna, lavoro minorile e altre violazioni dei diritti umani.

Meccanismi di reclamo. Tutti i colleghi e le colleghe di ITW sono incoraggiati a condividere eventuali problemi di etica o conformità attraverso più canali, inclusi i team di gestione locali, l'Ufficio legale, quello di controllo interno o la [linea di assistenza telefonica riservata di ITW](#). ITW collabora con un ente esterno che mette a disposizione un sistema di segnalazione riservato, sia via web sia telefonico, in tutti i Paesi in cui ITW opera. Il servizio di segnalazioni web è offerto in 16 lingue, mentre quello tramite telefono è disponibile in più di 200 lingue. La linea di assistenza telefonica riservata di ITW è disponibile anche per i fornitori e per altre parti interessate esterne. ITW applica una politica di non ritorsione per le segnalazioni in buona fede. Tutte le segnalazioni vengono prontamente esaminate in modo corretto e vengono forniti aggiornamenti regolari al Comitato per il controllo del Consiglio di amministrazione.

Responsabilità interna e formazione

Team di conformità. I dipendenti delle nostre unità aziendali decentralizzate sono coinvolti negli sforzi di conformità e sono responsabili della riduzione dei rischi relativi ai diritti umani e alle condizioni di lavoro nella nostra azienda e nelle nostre supply chain. A livello aziendale, disponiamo di un Comitato per l'approvvigionamento responsabile interfunzionale guidato dal Vicepresidente di ITW, Approvvigionamento strategico ed EHSS, che rendiconta al CFO di ITW. Il Comitato comprende personale impegnato nei reparti di Approvvigionamento strategico, Ambiente, Ufficio legale, Controllo interno, IT, Conformità commerciale, Comunicazioni aziendali e altro personale selezionato che si riunisce regolarmente per esaminare le pratiche di approvvigionamento responsabile, comprese quelle relative alla schiavitù moderna.

Formazione e gestione della conoscenza. Il nostro personale che si occupa di approvvigionamento è formato al fine di agire in modo etico e in conformità al nostro Codice di condotta di ITW. Inoltre, chiediamo ai nostri dipendenti del reparto di Approvvigionamento globale, ai dipendenti in tutto il mondo che lavorano con fornitori e clienti su fabbisogni di minerali provenienti da zone di conflitto e ai membri del nostro Comitato di approvvigionamento responsabile, di sottoporsi a una formazione specifica sulla schiavitù moderna. Questo corso di formazione ha lo scopo di generare consapevolezza della schiavitù moderna tra i nostri professionisti dell'approvvigionamento e di consentire loro di affrontare i problemi identificati all'interno delle supply chain dei nostri prodotti. Riteniamo che i nostri professionisti dell'approvvigionamento, formati per quanto attiene agli indicatori di schiavitù moderna, siano maggiormente in grado di identificare e ridurre tali rischi in riferimento ai rispettivi fornitori. Monitoriamo la partecipazione dei dipendenti a tale corso di formazione per garantire che il nostro personale dedicato all'approvvigionamento apprenda queste informazioni. Disponiamo anche di un sito web interno che contiene questo corso, e materiali informativi aggiuntivi su questo argomento..

Certificazioni dei dipendenti. I dipendenti sono tenuti a certificare annualmente la propria conformità al Codice di condotta di ITW, che comprende l'impegno a rispettare le leggi relative ai diritti umani, comprese quelle che vietano la schiavitù moderna e il lavoro minorile.

Valutazione dell'efficacia delle nostre azioni. Utilizziamo le informazioni ricevute dai controlli e dai meccanismi di reclamo per comprendere le prestazioni del lavoro di ITW per rispettare e promuovere i diritti umani e le condizioni di lavoro dignitose.

Sforzi aggiuntivi per la responsabilità sociale d'impresa

Per ulteriori informazioni sul nostro impegno e sui risultati ottenuti in merito alla responsabilità sociale d'impresa, si invita a consultare il rapporto sulla sostenibilità, consultabile all'indirizzo itw.com/sustainability.

Approvazione prevista ai sensi del Modern Slavery Act del Regno Unito

Ai sensi del Modern Slavery Act del Regno Unito, ITW Limited è tenuta a redigere una dichiarazione. Esclusivamente per scopi di conformità al Modern Slavery Act del Regno Unito, la presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di amministrazione di ITW Limited, in data 4 giugno 2025, e firmata da un amministratore di tale entità, come di seguito indicato.

/s/ Giles Hudson, Direttore
4 giugno 2025

Ai sensi del Modern Slavery Act del Regno Unito, MTS Systems Limited è tenuta a redigere una dichiarazione. Esclusivamente per scopi di conformità al Modern Slavery Act del Regno Unito, la presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di amministrazione di MTS Systems Limited, in data 4 giugno 2025, e firmata da un amministratore di tale entità, come di seguito indicato.

/s/ Sven Castle, Direttore
4 giugno 2025

Requisiti ai sensi del Modern Slavery Act (legge del Commonwealth) dell'Australia

Ai sensi del Modern Slavery Act della Federazione australiana, ITW Holdings Australia L.P. è tenuta a redigere una dichiarazione. ITW Holdings Australia L.P. è una società in accomandita semplice indirettamente posseduta al 100% da ITW e detiene il 100% delle partecipazioni azionarie di ITW Australia Holdings Pty Ltd., una società a responsabilità limitata, che a sua volta detiene il 100% delle partecipazioni azionarie di ITW Australia Pty Ltd. ("ITW Australia"), una società a responsabilità limitata con attività a Dandenong South, Kawana, Melrose Park, Rocklea, Silverwater, Chirnside Park, Ingleburn e Wetherhill Park. ITW Holdings Australia L.P. si è consultata con ciascuna di queste società controllate nello sviluppo di questa Dichiarazione. Nessun'altra entità per il periodo di riferimento 2024 è soggetta al Modern Slavery Act (legge del Commonwealth). Al 31 dicembre 2024, ITW vanta 900 dipendenti in Australia.

ITW Holdings Australia L.P., attraverso la sua controllata operativa ITW Australia e le sue varie divisioni, è impegnata nelle seguenti attività: (i) produzione e distribuzione di soluzioni e servizi di fissaggio per il mercato delle costruzioni; (ii) distribuzione di macchine e attrezzature per il lavaggio e la pulizia dei magazzini e per la cottura e la preparazione degli alimenti; (iii) distribuzione di attrezzature per il collaudo; (iv) distribuzione di attrezzature, forniture e accessori per la saldatura; (v) distribuzione di una vasta gamma di soluzioni di imballaggio richiudibili per un'ampia varietà di prodotti; (vi) produzione e distribuzione di prodotti di consumo di marca di qualità utilizzati nei mercati industriale, dei consumatori, minerario e delle costruzioni; e (vii) produzione e distribuzione di prodotti per il mercato automobilistico secondario per i mercati "Fai da te" e "Su richiesta".

Le supply chain di ITW Australia contemplano vari componenti, tra cui elementi di fissaggio, fusioni metalliche, alcuni prodotti chimici ed elettronici. Le aree che abbiamo identificato come a minor rischio di schiavitù moderna includono le operazioni locali gestite dal personale impiegato direttamente dalle aziende di ITW Australia. Riteniamo che i rischi della schiavitù moderna nelle attività di ITW Australia siano bassi in virtù della loro natura, nonché della tipologia del suo personale, uniti alle rispettive politiche e procedure interne e ai solidi Valori fondamentali. L'area a più alto rischio di ITW Australia riguarda le sue supply chain (ad esempio, l'uso di manodopera temporanea da parte delle supply chain e i rischi nei livelli superiori delle supply chain di cui potremmo non fare parte in quanto potremmo essere rimossi in tale fase). Nei casi di identificazione di rischi correlati strettamente ai fornitori, abbiamo stabilito procedure e operiamo nell'ottica di un miglioramento continuo in prospettiva di una riduzione del rischio di contribuire alla schiavitù moderna o di essere collegati direttamente a questa nelle nostre supply chain. Ci adoperiamo per rispondere a tali rischi mediante l'attuazione di politiche, procedure (come controlli, condizioni contrattuali, certificazioni dei fornitori e meccanismi di reclamo) e altre misure descritte in precedenza nella presente Dichiarazione. Infine, come parte del nostro processo continuo e in evoluzione, continuiamo a considerare il modo migliore per supportare e migliorare la nostra struttura e i nostri processi per identificare e rispondere ulteriormente ai rischi della schiavitù moderna nelle nostre supply chain e valutare l'efficacia del nostro programma.

Esclusivamente per scopi di conformità al Modern Slavery Act (legge del Commonwealth), la presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di ITW UK e dal Socio accomandatario di

ITW Holdings Australia L.P, in data 4 giugno 2025 e siglata da un amministratore di tale entità, come indicato di seguito. ITW Holdings Australia L.P. si è consultata con le sue controllate nell'ambito della redazione della presente Dichiarazione.

ITW UK
in veste di Socio
accomandatario di ITW
Holdings Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, Direttore
4 giugno 2025

Approvazione del Transparency Act della Norvegia

Ai sensi del Transparency Act della Norvegia, ITW Construction Products AS è tenuta a redigere una dichiarazione. ITW Construction Products AS è una società a responsabilità limitata interamente posseduta da ITW Gamma Sàrl, una società a responsabilità limitata lussemburghese, fino al 31 dicembre 2024 (la proprietà di ITW Construction Products AS è passata da ITW Gamma Sàrl a ITW Participations S.à r.l., una società a responsabilità limitata lussemburghese, a partire dal 1° gennaio 2025). Tutte le quote di proprietà di ITW Gamma Sàrl sono indirettamente possedute da Illinois Tool Works Inc., una società del Delaware. Al 31 dicembre 2024, ITW Construction Products AS aveva 9 dipendenti in Norvegia. ITW Construction Products AS è una società di vendita che fornisce strumenti e consumabili al mercato delle costruzioni attraverso negozi all'ingrosso in tutta la Norvegia. L'azienda esporta in Polonia in misura molto ridotta (meno dell'1% del fatturato).

I rischi legati ai diritti umani e all'ambiente di lavoro di ITW Construction Products AS rispecchiano quelli di ITW e sono illustrati in precedenza nella presente Dichiarazione. Le politiche e le misure descritte in precedenza nella presente Dichiarazione che ITW ha adottato per valutare e affrontare i rischi legati ai diritti umani e garantire condizioni di lavoro dignitose sono applicabili a ITW Construction Products AS.

Esclusivamente per scopi di conformità al Transparency Act della Norvegia, la presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di amministrazione di ITW Construction Products AS, in data 4 giugno 2025, e firmata da un amministratore di tale entità, come di seguito indicato.

/s/ Larissa Witt, Direttrice
4 giugno 2025

/s/ Manoela Fry, Direttrice
4 giugno 2025

/s/ Amel Tursunovic, Direttore
4 giugno 2025

Approvazione della legge canadese sulla lotta al lavoro forzato e al lavoro minorile nelle supply chain

ITW Canada Inc. è tenuta a preparare un rapporto ai sensi del Canada Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (la "Legge canadese"). TW Canada Inc. è una società interamente posseduta da ITW Gamma Sàrl, una società a responsabilità limitata lussemburghese, fino al 31 dicembre 2024 (la proprietà di ITW Canada Inc. è passata da ITW Gamma Sàrl a ITW Participations S.à r.l., una società a responsabilità limitata lussemburghese, a partire dal 1° gennaio 2025). Illinois Tool Works Inc. ("ITW"), una società del Delaware, possedeva indirettamente il 100% delle quote di proprietà di ITW Gamma Sàrl al 31 dicembre 2024. ITW Canada Inc. è composta da varie unità aziendali autonome (divisioni) che operano come produttori e/o distributori nei settori dell'edilizia, dei prodotti speciali, delle attrezzature alimentari, dei polimeri e dei fluidi e della saldatura. Le divisioni operative di ITW Canada Inc. sono ITW Laminations, Hobart Food Equipment Group (vendite e assistenza), Owen Sound (lavastoviglie), ITW Construction Products, Permatex Canada e Tregaskiss. Insieme, queste divisioni impiegano circa 535 dipendenti in Canada.

La supply chain di ITW, inclusa quella di ITW Canada Inc., è illustrata in precedenza in questa Dichiarazione. Le politiche e le procedure utilizzate da ITW per valutare, ridurre e gestire i rischi del lavoro forzato e minorile, come descritto in precedenza nella presente Dichiarazione, sono applicabili a ITW Canada Inc.

Esclusivamente ai fini della conformità alla legge canadese, la presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di amministrazione di ITW Canada Inc. ai sensi del sottoparagrafo 11(4)(b)(i) della legge canadese.

In conformità con i requisiti della legge canadese, e in particolare della sezione 11, io, nella mia qualità di Direttore, dichiaro di aver esaminato le informazioni contenute nella presente Dichiarazione per conto dell'organo direttivo di ITW Canada Inc. Sulla base delle mie conoscenze e dopo aver esercitato una ragionevole diligenza, attesto che le informazioni contenute nella presente Dichiarazione sono vere, accurate e complete sotto tutti gli aspetti rilevanti ai fini della legge canadese, per l'anno di riferimento conclusosi il 31 dicembre 2024.

Stephen Tabb
Direttore
29 maggio 2025

/s/ Stephen Tabb
Ho l'autorità di vincolare ITW Canada Inc.